

Werken binnen de primaire hippische sector

Onderzoek naar beloning voor
werkzaamheden in de primaire hippische
sector versus beloning voor
werkzaamheden in de veehouderij



Auteur: Mariëtte Hagen | Studie: Hippische
bedrijfskunde | Klas: 4Bpb | Plaats: Lelystad |
Datum: 13-08-2018 | Docent: Gert-Wim Stoffer

Afstudeeronderzoek 2017-2018 Aeres Hogeschool Dronten

Afstudeeronderzoek | Hippische bedrijfskunde

Hoe verhouden de werkzaamheden en beloning in de primaire hippische sector zich ten opzichte van de veehouderij? Lelystad 13-8-2018

Ten behoeve van: Afstudeeronderzoek studie hippische bedrijfskunde

Auteur: Mariette Hagen

Klas: 4Bpb, Hippische bedrijfskunde aan de Aeres Hogeschool in Dronten

DISCLAIMER

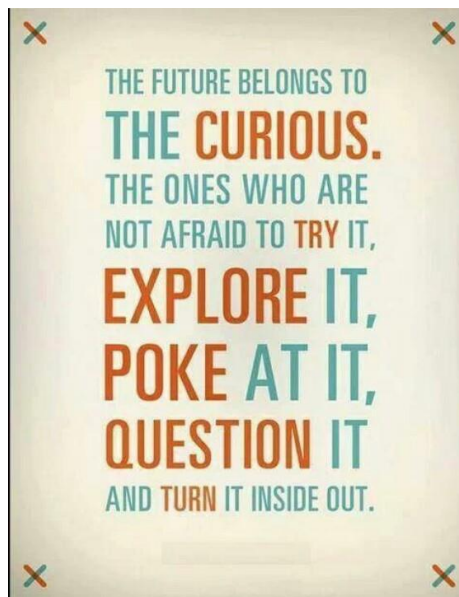
Dit rapport is gemaakt door een student van Aeres Hogeschool als onderdeel van zijn/haar opleiding. Het is géén officiële publicatie van Aeres Hogeschool. Dit rapport geeft niet de visie of mening van Aeres Hogeschool weer. Aeres Hogeschool aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor enige schade voortvloeiend uit het gebruik van de inhoud van dit rapport.

Afbeelding voorblad (Hagen, 2017)

Voorwoord

Voor de afronding van de studie hippische bedrijfskunde aan de Aeres Hogeschool in Dronten wordt er van de studenten in het afstudeerjaar(vierde leerjaar) verwacht een afstudeeronderzoek op te stellen. U staat op het punt om te beginnen met het lezen van mijn onderzoek welke gaat over beloning voor werkzaamheden in de primaire hippische sector versus beloning voor werkzaamheden in de veehouderij. Hoe is de verdeling werkzaamheden en beloning in de primaire hippische sector? Hoe is het in vergelijking met de veehouderij? Er wordt vaak gezegd dat binnen de paarden werken niet goed betaalt. Mag men deze aannames wel zo brengen? De zoektocht naar antwoorden op deze vragen begint hier.

Mijn dank gaat uit naar de leden van de afstudeerkring, respondenten op mijn enquêtes, bedrijven bij wie ik interviews heb mogen afnemen en naar een ieder met wie ik heb kunnen sparren over dit onderzoek en wie mij hebben geïnspireerd en gemotiveerd.



Hoofdstuk één en twee zijn naar aanleiding van de feedback op mijn vooronderzoek aangepast. Ik vraag daarom om een herziening van deze hoofdstukken door de beoordelaars van het onderzoek.

Mariëtte Hagen

Inhoud

Afstudeeronderzoek Hippische bedrijfskunde	1
Voorwoord	2
Samenvatting.....	4
Summary	5
Hoofdstuk 1 Inleiding.....	6
Hoofdstuk 2 Aanpak	12
Hoofdstuk 3 Resultaten	15
3.1 Algemene resultaten	15
3.2 Hoeveelheid uren werk van werknemers.....	17
3.3 Soorten arbeid	20
3.4 Type beloning	23
3.5 Type arbeidskrachten	27
Hoofdstuk 4 Discussie.....	29
4.1 Doelstelling onderzoek	29
4.2 Samenvattingen belangrijkste resultaten per deelvraag	29
4.3 Reflectie onderzoek	30
Hoofdstuk 5 Conclusie en aanbevelingen	32
5.1 Conclusie.....	32
5.2 Aanbevelingen	33
Hoofdstuk 6 Bibliografie	34
Bijlage 1 Begrippenlijst/ definities	36
Bijlage 2 Vragenlijst enquête werknemer hippische sector	37
Bijlage 3 Enquête medewerker veehouderij	39
Bijlage 4 Volledige uitslagen enquêtes	40
Bijlage 5 Geografische weergegeven respondenten enquêtes	53
Bijlage 6 Vragenlijst interview werkgever	54
Bijlage 7 Uitslagen interviews werkgevers	55
Bijlage 8 Competentie ontwikkeling.....	59
Bijlage 9 Planning onderzoek	60
Bijlage 10 Uren verantwoording.....	60

Samenvatting

Werken in de paardensector, dit is altijd een gevoelig onderwerp geweest. Uitingen als, er moet zwaar werk verricht worden en men maakt lange dagen komen uit een onderzoek over sociaal arbeidsbeleid in de hippische sector van het jaar 2010 aan het licht. Welke beloning staat er tegenover de werkzaamheden? Duidelijkheid scheppen in manieren van belonen voor de werkzaamheden in de paardensector is dan ook een onderzoeksdoel. Door de uitkomsten naast die van een vergelijkbare sector, de veehouderij, te leggen kan gekeken worden naar overeenkomsten en verschillen tussen arbeid en beloning in deze sectoren.

Een gedeelte literatuuronderzoek, twee enquêtes en een viertal interviews hebben voor input gezorgd in dit onderzoek. Hoe verhouden de werkzaamheden en de manieren van beloning in de primaire hippische sector zich ten opzichte van de veehouderij? Om tot een gedegen antwoord te komen op deze vraag komen de volgende onderwerpen aan bod; hoeveelheid uren werk van werknemers, soorten arbeid, type beloning en type arbeidskrachten.

Werkgevers vertellen in de diverse interviews dat in beide sectoren wordt gewerkt met parttime en fulltime medewerkers. De uitslag van de enquêtes geeft aan dat medewerkers van veehouderijen iets langere dagen maken dan medewerkers op hippische bedrijven. In beide sectoren wordt gewerkt met dieren, dierv verzorging is dan ook een belangrijke taak. Het uitmesten van stallen, binnen en buiten zetten van dieren en het melken van dieren zijn ook taken die werknemers vaak uitvoeren. Tegenover de taken die werknemers uitvoeren kunnen diverse soorten beloning staan namelijk, salaris/geld, in natura of vrijwillig. Salaris is toch wel het meest voorkomende beloningstype in beide sectoren.

Kort omschreven is de typische hippische medewerker (gebaseerd op feiten en meningen) vrouwelijk van geslacht en werkt parttime mee op het bedrijf. Ze is een harde werker, ze heeft kennis van zaken en is klantvriendelijk. Aan zelf initiatief moet het zeker niet ontbreken.

De typische medewerker van een veehouderij is mannelijk van geslacht en werkt actief mee in het bedrijf, heeft inzicht en kennis van zaken. Een gemotiveerde fulltime medewerker die op tijd komt opdagen.

Hippische werknemers denken relatief negatief over hun eigen sector, dit terwijl als de sector met een andere sector wordt vergeleken de uitslagen niet veel van elkaar verschillen. Werknemers geven aan dat de sector onderbetaald is, geld en paarden ligt gevoelig. Maar werknemers geven ook aan dat er veel geld in de paardensector omgaat en dat er wel geld te verdienen valt.

Wellicht is de negativiteit te danken het aan het feit dat werknemers in de hippische sector geen cao hebben. Een cao voor de paardensector kan het imago wat de sector nu heeft onder werknemers veranderen. Werkgevers hebben dan duidelijke regels en kunnen betere afspraken maken met werknemers. Er zijn regels en afspraken om op terug te vallen en wellicht gaat het loon er op vooruit.

Summary

Working in the equestrian sector, this has always been a sensitive subject. Expressions as, heavy work has to be done and long days have to be made are examples out of output from a research about social labor policy in the equine sector from the year 2010. Which reward is given for the work? Giving clarity in ways of rewarding for work in the equestrian sector is the research goal. By laying down the results next to the results of an comparable sector, livestock farming, we can look at similarities and differences between work and reward in these sectors.

A section of a literature research, two surveys and four interviews are the input of this research. How do the activities and the ways of reward in the primary equine sector relate to livestock farming? To answer this question the following subjects will be discussed: quantity of hours of work from employees, kinds of labour, ways of rewarding and kinds of employees.

Employers tell in the various interviews that in both of the sectors there is being worked with part-time and fulltime employees. The outcome of the surveys indicates that employees of livestock farming make slightly longer days than employees of horse husbandries. In both of the sectors there is being worked with animals, taking care of them is important task. Mucking out stables, bringing the animals out and taking them in and milking the animals are tasks that employees have to do often. Across from those tasks there has to be some kind of reward. Ways of rewarding can be in salary, payment in kind or no payment at all (voluntarily). Salary is the most used type of payment in both of the sectors. Briefly described a typical equine employee (based on opinions and facts) is a female part-time employee. She is a hard worker, has knowledge and is friendly against customers. Self-initiative cannot miss.

A typical livestock farming employee is male and active during work, has insight and knowledge. A motivated fulltime employee who always comes to work on time.

Equine employees think relatively negative about their own sector, this while if the sector is being compared to another sector results don't differ much. Employees say that the sector is being underpaid and that money and horses is a sensitive issue. But employees also say that there is a lot of money going around in the equine sector and that earning money is possible.

Maybe the negativity is due to the fact that there is no collective labour agreement for employees in the equine sector. A collective labour agreement for the equine sector can change the image employees have of the sector. Employers then have clear rules to hold on to and can make better appointments with their employees. Rules and appointments to fall back at, perhaps the wages will go forward.

Hoofdstuk 1 | Inleiding

Werken binnen de paardensector, de droom van bijna elk jong paardenmeisje/jongetje. Op oudere leeftijd zullen veel van deze kinderen te horen krijgen: Werken binnen de paarden, dat loont niet. Het wordt mensen vaak afgeraden om binnen deze sector te gaan werken, omdat de uitbetaling matig is en de werktijden/dagen lang en zwaar. Maar klopt het wel dat men dat roept? Een onderzoek naar de verhouding tussen het verrichten van arbeid en de beloning voor de arbeid zou hier een antwoord op kunnen geven.

De paardensector valt onder te verdelen in de primaire paardensector en de secundaire paardensector. Onder de primaire paardensector vallen mensen die arbeid verrichten op primaire bedrijven en waar het inkomen een direct verband heeft met het houden van paarden. Dit kunnen zijn, een manege, handelsstal, fokkerij, etc. Taken die op een primair hippisch bedrijf worden uitgevoerd zijn, stallen uitmesten, paarden rijden/verzorgen, het erf onderhouden en lesgeven. Onder de secundaire paardensector vallen mensen die arbeid verrichten op secundaire bedrijven en waar het inkomen een indirect verband heeft met het houden van paarden dit kan bijvoorbeeld een vereniging of accommodatie zonder stallen zijn. Met de verhouding tussen de beloning en werkzaamheden wordt bedoeld het soort werk, de duur van het werk en de vergoeding die tegenover dit werk staat. Een vergelijking tussen de primaire hippische sector en de rundveehouderij op het gebied van verrichte arbeid tegenover beloning geeft inzicht of er verschillen zijn tussen de eerder genoemde factoren. Met arbeid of werkzaamheden wordt hier het uitvoeren van de taken op een bedrijf bedoeld. Met de beloning wordt bedoeld een uitbetaling in geld, in natura of vrijwilligerswerk.

Er gaat jaarlijks zo'n 1,2 miljard euro aan geld binnen de paardensector om, welk deel hiervan gaat naar de werknemers in de primaire hippische sector? Er is geen algemene collectieve arbeidsovereenkomst(cao) voor werkgevers en werknemers in de paardensector (HAS Hogeschool, 2017).

De doelgroep waarvoor het onderzoeken van het onderwerp relevant is, bestaat uit werkgevers en werknemers van primaire hippische bedrijven en mensen die binnen deze sector willen gaan werken of werk willen gaan aanbieden. Hoe worden werknemers uitbetaald voor de hoeveelheid arbeid die ze verrichten en hoe is dit in een vergelijkbare sector? Logischerwijs brachten dit soort vragen dat dit onderzoek tot stand is gekomen en dat het relevant is voor deze doelgroep.

Omzet paardensector

Zoals eerder beschreven gaat er in de hippische sector zo'n 1,2 miljard euro om (HAS Hogeschool, 2017). Er is al onderzoek gedaan naar de omzet binnen de hippische sector. Wageningen UR heeft bijvoorbeeld in 2005 al eens een inventarisatie gemaakt van de paardenhouderij. In dit onderzoek komen per deelsegment de omzet en groei aan bod (Rijksen & Visser-Riedstra, 2005). Dit onderzoek is van tien jaar terug dus er zal gekeken moeten worden naar de ontwikkelingen die zich de afgelopen jaren hebben voorgedaan. Een ander onderzoek uit 2012 geeft aan hoeveel fulltime-equivalents (Fte's) er gemiddeld per manege en pensionstal werk verrichten. Zie onderstaande tabellen. De getallen komen uit 2008, 2009 en 2010 dus ook zal er bij dit onderzoek rekening moeten worden gehouden met de ontwikkelingen die er in de afgelopen jaren hebben plaatsgevonden.

Tabel 1.2.1.1: Bedrijfskengetallen ondernemers monitor 2012

Bedrijfskengetallen maneges 2008-2010

	2008	2009	2010
Totaal aantal stallingsplaatsen	70	67	63
Aandeel pension	43%	43%	40%
Aandeel manege	51%	49%	52%
Aantal hectare grasland	6,90	6,99	6,69
Bezettingsgraad stallingsplaatsen	93%	96%	92%
Aantal betaalde fte	4,4	4,9	5,1
Aantal stallingsplaatsen per betaalde fte	20	17	14
Omzet per betaalde fte in €	92.432	85.256	74.489

Bedrijfskengetallen penslon 2008-2010

	2008	2009	2010
Aantal stallingsplaatsen	51	42	37
Aandeel pension	87%	82%	80%
Aantal hectare grasland	13,99	12,14	14,00
Bezettingsgraad stallingsplaatsen	94%	90%	87%
Aantal betaalde Fte'	2,02	1,71	1,00
Aantal stallingsplaatsen per betaalde Fte	33	32	28
Omzet per betaalde Fte in €	68.821	75.000	60.820

De vraag die uit deze bronnen voortvloeit is: Hoe zit het dan met de beloning van werknemers in de sector?

Gemiddelde lonen werknemer paardensector

Om de eerder gestelde vraag te beantwoorden zijn in onderstaande tabellen de wettelijk geregelde minimum lonen weergegeven. Binnen de paardensector zijn er geen afspraken over hoe hoog de lonen minimaal moeten zijn, daarom worden deze tabellen aangehouden.

Tabel 1.2.2.1 wettelijk minimum loon op basis van fulltime werk per 1 januari 2018

Fulltime werkweek in bedrijf	22 jaar en ouder	21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar	17 jaar	16 jaar	15 jaar
36 uur	€ 10,12	€ 8,60	€ 7,09	€ 5,57	€ 4,81	€ 4,00	€ 3,50	€ 3,04
38 uur	€ 9,59	€ 8,15	€ 6,71	€ 5,28	€ 4,56	€ 3,79	€ 3,31	€ 2,88
40 uur	€ 9,11	€ 7,74	€ 6,38	€ 5,01	€ 4,33	€ 3,60	€ 3,15	€ 2,74

Tabel 1.2.2.2 Wettelijk minimumloon per maand, week en dag bruto bedragen per 1 januari 2018 (Rijksoverheid)

Leeftijd	Per maand	Per week	Per dag
22 jaar en ouder	€ 1.578,00	€ 364,15	€ 72,83
21 jaar	€ 1.341,30	€ 309,55	€ 61,91
20 jaar	€ 1.104,60	€ 254,90	€ 50,98
19 jaar	€ 867,90	€ 200,30	€ 40,06
18 jaar	€ 749,55	€ 172,95	€ 34,59
17 jaar	€ 623,30	€ 143,85	€ 28,77
16 jaar	€ 544,40	€ 125,65	€ 25,13
15 jaar	€ 473,40	€ 109,25	€ 21,85

Op basis van het minimum loon van 22 jaar en ouder uit tabel 2 en de gemiddelde 38 uur durende werkweek, zou een werknemer dan per maand ongeveer €1578 aan beloning in geld verdienen. Een medewerker op een paardenbedrijf zou dus minimaal een bedrag van de omvang van het minimum vastgestelde loon moeten krijgen. In de paardensector is geen cao vastgesteld, afspraken worden met de werkgever gemaakt en hierbij is het minimumloon de leidraad. In 2004 is er een beleidsnotitie paardenhouderij door de Sectorraad Paarden uitgebracht, in deze notitie staat dat de paardenhouderij tot een cao wil komen. Echter tot op heden zijn alle onderhandelingen op niets uitgelopen. Er is geen informatie te vinden over welke partijen de onderhandelingen exact hebben bijgewoond. Wel is er een Arbocatalogus samengesteld voor de sector, deze catalogus bevat informatie voor paardenbedrijven om op een gezonde en veilige manier te werken (LTO, 2018). Hiernaast bestaat er een cao voor de dierhouderij, echter geldt deze alleen voor de productiegerichte dierhouderij (FNV, 2014-2017). Bij de paardenhouderij valt dan alleen de fokkerij onder deze cao.

Gemiddelde lonen werknemers andere sectoren

Door het loon van andere sectoren te vergelijken met die van de hippische sector, wordt er een duidelijk beeld verkregen over eventuele verschillen en overeenkomsten. De akkerbouw en tuinbouw sector geeft een weerspiegeling van een primaire sector maar dan zonder dieren. De veehouderij geeft een weerspiegeling van een vergelijkbare sector als de hippische sector, echter in de veehouderij is er wel een cao. De zorg geeft een weerspiegeling van een totaal verschillende sector. Het gaat hierbij om het loon dat in geld wordt uitbetaald, andere soorten van beloning worden hier niet meegenomen. Om aan de lonen te komen is per sector de cao(mits aanwezig) bekeken. Voor de sectoren die geen cao en geen andere afspraken hebben wordt uitgegaan van het wettelijk minimumloon. Het type scholing wat de meeste werkzame mensen in de volgende sectoren heeft gehad is MBO niveau.

Akkerbouw en Tuinbouw

Deze vallen beiden onder de cao open teelten, deze cao is net herzien voor de jaren 2017-2020. In deze cao staat €10,71 per uur. En dus iets hoger dan het minimumloon. In deze sector wordt er ook veel gewerkt met uitzendkrachten, die via uitzendbureaus worden uitbetaald. Binnen deze sector zijn veel werkgevers verenigd via de LTO (land en tuinbouworganisatie).

Veehouderij

Hier geldt de cao dierhouderij, de veehouderij heeft ook een poos een cao-loze periode gekend. €10,28 per uur is het minimumloon, per dienstjaar komt er een verhoging van het uurloon. Dit geldt

tot en met zes dienstjaren (FNV, 2018-2020). Ook voor deze sector geldt dat er veel wordt gewerkt met uitzendkrachten die via een uitzendbureau worden betaald.

Zorg

In de zorg zijn er heel veel takken namelijk verpleeg en verzorgtehuizen, thuiszorg, jeugdzorg, ambulancezorg, gehandicaptenzorg, ziekenhuiszorg, en nog een aantal takken. De verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg cao zal ter vergelijking worden behandeld. Bij een gemiddelde werkweek van 36 uur is €9,81 het minimumloon (FNV, 2016-2018, p. 30).

Voorgaande gegevens schematisch weergeven

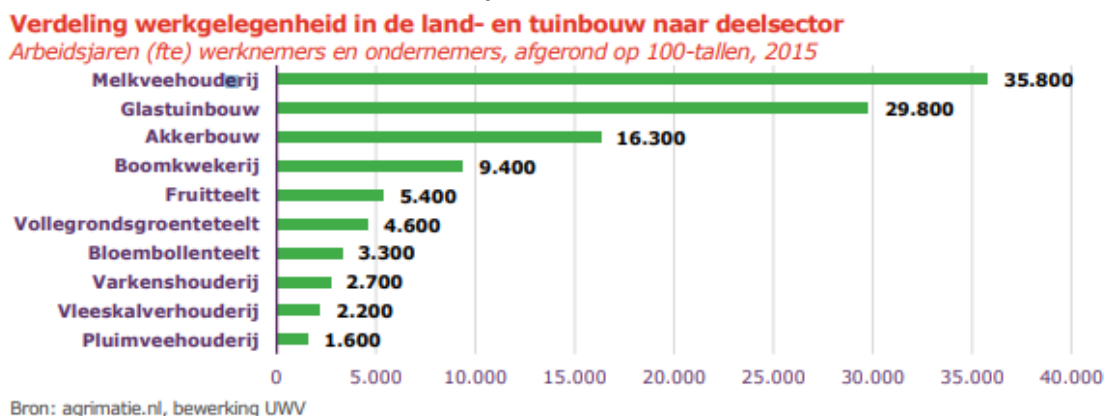
Sector	Beloning per uur (op basis van een 36 of 38 uur durende werkweek).
Paard	€9,59(38 uur)
Akkerbouw en tuinbouw	€10,71(38 uur)
Veehouderij	€10,28(38 uur)
Zorg	€9,81(36 uur)

Hoeveelheid werknemers in de paardensector

Een onderzoek wat gaat over sociaal arbeidsbeleid in de hippische sector geeft handvaten. In het onderzoek wordt verteld dat er 12.000 mensen werkzaam zijn in de sector en wat de arbeidsomstandigheden in de sector zijn. Geciteerd uit dit onderzoek: 'Fysieke omstandigheden zijn zwaar, waarbij voornamelijk de temperatuur en de hoeveelheid stof waarin gewerkt wordt als zodanig wordt aangemerkt. Het opstrooien van stallen, de hoeveelheid paarden te rijden, het gewicht van kruiwagens en zakken voer in combinatie met lange werktijden is volgens één respondent dan ook voornamelijk de oorzaak voor de grote uitstroom van werknemers met een leeftijd ouder dan 30' (Verschuure, 2010, pp. 9,12).

In 2010 is er tevens onderzoek gedaan naar de aansluiting van opleidingen op het werkveld, in het gedeelte werkveld verkenning wat voor dat onderzoek is gedaan staan ook cijfers van werknemers in de hippische sector (Haze & Pater, 2010). Er wordt in dit laatste genoemde onderzoek gesproken over 12.500 werknemers in de hippische sector. Beide onderzoeken komen echter uit 2010 wat weer de vraag brengt of deze gegevens met de veranderingen door de jaren heen nog correct zijn.

Hoeveelheid werknemers in de veehouderij



Afbeelding 1.2.5.1 Verdeling werkgelegenheid (Werk.nl, 2017)

Bovenstaande afbeelding geeft een weerspiegeling van de werkgelegenheid in andere sectoren. De

melkveehouderij heeft hier de grootste werkgelegenheid, de werkzaamheden van deze sector komen deels overeen met de paardenhouderij.

Soorten arbeid in de sectoren

De soorten arbeid die in de primaire sectoren worden uitgevoerd zijn:

Primaire Hippische sector:

- Stalwerkzaamheden(voeren/schoonmaken);
- Terreinonderhoud(weide, baan, etc.);
- Paarden verzorgen;
- Paarden trainen/longeren/wandelen etc.;
- Instructie geven/ les geven;
- Financiën bijhouden;
- Fokkerij(wanneer drachtig etc.).

(Studentum.nl), (nationale beroepengids).

Veehouderij:

- Stalwerkzaamheden(voeren/schoonmaken);
- Dieren verzorgen;
- Melken/ melkmachine onderhoud;
- Terreinonderhoud werkzaamheden (weide, stal, erf);
- Oogst verwerken(bij zelf kuil produceren);
- Financiën bijhouden;
- fokkerij(wanneer drachtig etc.).

(ROC), (Nationale beroepengids).

Wettelijke werktijden

De rijksoverheid heeft bepaald dat men maximaal 12 uur per dag mag werken en maximaal 60 uur per week. Na een werkdag moet een werknemer tenminste 11 uur rusten (Rijksoverheid, sd). Deze regeling geldt ook voor uitzendkrachten en stagiair(e)s.

Manieren van uitbetalen

De meeste medewerkers genieten loon, dit is volgens de belastingdienst: Alles wat een werknemer krijgt op grond van zijn dienstbetrekking.

Er wordt onderscheid gemaakt tussen loon uit tegenwoordige en loon uit vroegere dienstbetrekking. Daarbinnen kunnen de volgende vormen van loon voorkomen:

- loon in geld, dit houdt in salaris, provisie, premie, gevarengeld, overwerkloon, tantième, gratificatie en alles wat u, onder welke naam dan ook, aan een werknemer op grond van zijn dienstbetrekking in geld uitbetaalt.
- loon in natura, dit is loon dat u niet in geld uitbetaalt.
- vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen, alles wat u uw werknemer vergoedt, verstrekt of ter beschikking stelt voor zijn dienstbetrekking, is loon.
- uitkeringen en verstrekkingen bij bijzondere gebeurtenissen, hierbij geldt hetzelfde als bij vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen.
- aanspraken, en uitkeringen op grond van aanspraken, een aanspraak is een recht om na verloop van tijd of onder een voorwaarde 1 of meer uitkeringen of verstrekkingen te krijgen. Een aanspraak hoort in het algemeen tot het loon, maar kan ook volledig of gedeeltelijk zijn vrijgesteld. Als de aanspraak is vrijgesteld, is de uitkering in het algemeen belast.
- negatief loon, de 2 meest voorkomende situaties waarin er sprake kan zijn van negatief loon, zijn: U hebt een werknemer te veel loon uitbetaald en de werknemer betaalt dit terug of de werknemer

moet u een vergoeding terugbetalen.

- verzekeringsuitkeringen die belast zijn voor de loonheffingen, Banken, levensverzekeringsmaatschappijen, schadeverzekeraars en andere financiële instellingen moeten loonbelasting/premie volksverzekeringen en de bijdrage Zvw inhouden op bepaalde categorieën verzekeringsuitkeringen (Belastingdienst, sd).

Eerder is beschreven wat de omzet is in de paardensector, dat het loon minimaal het minimumloon moet zijn, wat er in andere sectoren minimaal wordt verdiend, hoeveel werknemers er in de paardensector werken, hoeveel medewerkers er in de rundveehouderij werken, welke soorten arbeid er op een paardenbedrijf plaatsvinden, welke soorten arbeid er op een vergelijkbaar bedrijf plaatsvinden en op welke manieren werknemers uitbetaald kunnen worden.

Maar wat is er dan nog onduidelijk?

Er is nog onduidelijkheid over wat werknemers in de paardensector werkelijk voor beloning krijgen. Deze beloning kan in geld, natura, een combinatie van deze beloningen of vrijwillig zijn. Is de manier van belonen typisch voor alleen de paardensector of doet de veehouderij ook aan deze typen beloning? Hoelang werken medewerkers gemiddeld per dag op een paarden bedrijf? Hoe is de verhouding tussen de duur van de arbeid en de beloning voor deze arbeid? Dit soort vragen blijven onbeantwoord omdat er nog geen onderzoek naar is gedaan. Daarom leidt dit tot het onderwerp van het onderzoek.

Hoofdvraag

Hoe verhouden de werkzaamheden en de manieren van beloning in de primaire hippische sector zich ten opzichte van de veehouderij?

Deze hoofdvraag leidt tot het onderzoeken van wat er aan werkzaamheden wordt gedaan in deze sector, op welke wijze de mensen die hierbinnen werken worden betaald en hoe dit in verhouding is met een vergelijkbare sector. De andere primaire sector die hierbij wordt meegenomen is de veehouderij, deze sector heeft de meest overlappende diensten en wordt ook beschouwd als primair.

Deelvragen

Hoeveel uur werken werknemers in de primaire hippische sector en in de veehouderij gemiddeld per dag?

Deze vraag zal leiden tot het gemiddelde aantal uren arbeid in beide sectoren. Zo kan gekeken worden of deze in verhouding zijn met elkaar.

Welke soorten arbeid worden het meeste uitgevoerd door werknemers in de primaire hippische sector en veehouderij?

De soorten arbeid zijn bekend en in het vooronderzoek meegenomen, maar welke worden er het meeste uitgevoerd? Is dit andere arbeid dan in de andere sectoren, die in het vooronderzoek al zijn meegenomen?

Welk type beloning staat er tegenover werkzaamheden in de primaire hippische sector en veehouderij?

Met deze deelvraag wordt onderzocht hoe werknemers in de primaire hippische sector worden uitbetaald. De verschillende vormen van uitbetalen zijn: geld, natura of niet (vrijwillig). Bij beloning in geld kan onder deze deelvraag ook de uitslag worden meegenomen in hoeverre het bedrag afwijkt van het wettelijk minimumloon.

Door wat voor type arbeidskrachten wordt de arbeid in de primaire hippische sector en in de veehouderij gedaan?

Met deze deelvraag wordt er onderzocht of de primaire bedrijven zoals eerder genoemd werken met vaste krachten, uitzendkrachten of vrijwilligers.

Doelstelling

Het antwoord op de onderzoeksvraag kan nieuwe inzichten bieden in hoe werknemers in vergelijkbare sectoren worden beloond voor werkzaamheden, maar kan ook verschil bieden in hoe buitenstaanders tegen werken in de hippische sector aankijken. De deelvragen beantwoorden uiteindelijk de hoofdvraag. Afronding van dit onderzoek biedt zowel ondernemers als werknemers in de hippische sector meer duidelijkheid over hoe het met de verhouding tussen de werkzaamheden en manieren van beloning. De doelgroep van dit onderzoek is iedereen die binnen de primaire hippische sector werkt, wilt werken of werk aanbiedt.

Hoofdstuk 2 | Aanpak

Onderzoekopzet

Het onderzoek dat is gehouden was onderverdeeld in het voorleggen van vragenlijsten/enquêtes aan werknemers (tegen beloning) en vrijwilligers binnen de primaire hippische sector. Het andere gedeelte van het onderzoek heeft bestaan uit interviews met werkgevers in de primaire hippische sector en in de veehouderij. Het onderzoek heeft voornamelijk een beschrijvend onderzoek betroffen, omdat er gebruik gemaakt is van bestaande documenten en artikelen. Ook heeft er een vergelijking plaatsgevonden tussen bestaande documenten en de nieuw verkregen informatie. Een onderzoek kan kwalitatief of kwantitatief plaatsvinden. Kwalitatief onderzoek geeft inzicht in de meningen en ervaringen van mensen. Kwantitatief onderzoek gaat over het verzamelen van data, welke met theoretisch onderzoek zou vergeleken kunnen worden. In dit onderzoek is er een combinatie van beide methoden van onderzoeken gebruikt. De respons op de enquête vragen is omgezet in gemiddelden en percentages en daardoor is er een kwantitatief onderzoek gedaan. Er zijn in de enquêtes en interviews ook vragen gesteld die de mening van respondenten hebben gevraagd, dit maakt dat er ook een gedeelte kwalitatief onderzoek heeft plaatsgevonden. Er zijn twee enquêtes, één voor werknemers op primaire hippische bedrijven en één voor werknemers op veehouderijen. Er zijn vier interviews afgenomen, twee met werkgevers van primaire hippische bedrijven en twee met werkgevers van veehouderijen. Per methode van onderzoek is toegelicht welke deelvragen zijn beantwoord, onder het kopje methode is dit schematisch weergegeven.

Enquête werknemers hippische sector en enquête werknemers veehouderij

Met deze enquête zullen deelvraag één tot en met drie worden beantwoord.

1. Hoeveel uur werken werknemers in de primaire hippische sector en in de veehouderij gemiddeld per dag? Doormiddel van de vraag hoeveel uur de respondenten gemiddeld per dag werkzaamheden verrichten, is er een antwoord op deze deelvraag verkregen.

2. Welke soorten arbeid worden het meeste uitgevoerd door werknemers in de primaire hippische sector en veehouderij? In het vooronderzoek was al meegenomen welke taken/soorten arbeid er op primaire hippische bedrijven en veehouderijen plaatsvinden. Maar om er achter te komen in welke frequentie deze taken worden uitgevoerd, is dit gevraagd aan medewerkers.

3. Welk type beloning staat er tegenover werkzaamheden in de primaire hippische sector en veehouderij? Er is aan werknemers gevraagd wat voor type beloning zij hebben ontvangen voor hun werkzaamheden waardoor er een antwoord is gekomen op deze deelvraag. Het type beloning kan salaris, in natura, een combinatie van salaris en natura of vrijwillig zijn.

De enquête voor de hippische doelgroep was uitgezet op facebook in diverse paardengroepen en op

bokt.nl, ook was deze gemaïld naar diverse hippische studenten. Op deze plekken is de doelgroep voor de enquête gevonden. De enquête voor de werknemers in de veehouderij was gemaïld aan veehouderijstudenten, met de vraag deze verder te verspreiden.

Interview werkgevers hippische sector en interview werkgevers veehouderij

Doormiddel van diverse diepte interviews met werkgevers werd er antwoord verkregen op de eerste, derde en vierde deelvraag. In bijlage vier staan topics en vragen voor deze interviews welke hebben geholpen om een antwoord te krijgen op onderstaande deelvragen.

1. Hoeveel uur werken werknemers in de primaire hippische sector en in de veehouderij gemiddeld per dag?

3. Welk type beloning staat er tegenover werkzaamheden in de primaire hippische sector en veehouderij?

4. Door wat voor type arbeidskrachten wordt de arbeid in de primaire hippische sector en in de veehouderij gedaan?

Merendeel van de vraagstelling in het onderzoek heeft doormiddel van vragenlijsten of enquêtes plaatsgevonden in verband met het niet persoonlijke karakter en het grotere bereik. Zo is er een betere afspiegeling van de sector gegeven. De resultaten van de enquêtes waren voor begin augustus bekend, de interviews hebben in de eerste week van augustus plaatsgevonden.

Respondenten

Het materiaal wat heeft gediend als bron voor het onderzoek heeft bestaan uit, eerdere onderzoeken, vergelijkbare situaties in andere primaire sectoren en de respondenten. Respondenten waren hierin de populatie waarbij het onderzoek wordt uitgezet. Dit waren werkgevers(leidinggevende personen op een primair paarden bedrijf) of werknemers(mensen die tegen beloning werk verrichten op een primair paardenbedrijf of vrijwilligers) in de paardensector of veehouderij. De respondenten waren werknemers in de leeftijdscategorie jonger dan 18 tot en met 65 en ouder. Respondenten moesten ervaring hebben met werken in de paardensector of in de veehouderij. Dit kon zijn doordat respondenten op het moment van het invullen van de enquête werkzaam waren in een van deze sectoren, of doordat respondenten in het verleden werkzaam waren geweest in een van deze sectoren. Alleen volledig ingevulde enquêtes hebben meegeteld voor het onderzoek. Respondenten die de enquête dubbel ingevuld hebben zijn niet mee geteld, evenals respondenten die antwoorden ingevuld hadden die met geen mogelijkheid te maken konden hebben met de vraagstelling. De methode van vragenlijsten en enquêtes heeft op basis van een aselechte steekproef plaatsgevonden, aangezien elk persoon bereiken niet haalbaar was. Er werd gestreefd naar een respons van 200 personen. Het interview met werkgevers werd afgenomen op hippische bedrijven of veehouderijen waar tenminste één werknemer in dienst was naast de eigenaar/eigenaren. De interviews hebben voornamelijk gezorgd voor een inzicht in de hoeveelheid uren die werden gewerkt en door wat voor soort werknemers deze uren werden bezet, er werd gestreefd naar het afnemen van vier interviews.

Tabel 2 | Methoden verzamelen informatie per deelvraag

	METHODEN	ENQUÊTE HIPPISCH	ENQUÊTE VEEHOUDERIJ	DIEPTE INTERVIEW HIPPISCH	DIEPTE INTERVIEW VEEHOUDERIJ
DEELVRAGEN					
1. HOEVEEL UUR WERKEN WERKNEMERS IN DE PRIMAIRE HIPPISCHE SECTOR EN IN DE VEEHOUDERIJ GEMIDDELD PER DAG?		x	x	x	x
2. WELKE SOORTEN ARBEID WORDEN HET MEESTE UITGEVOERD DOOR WERKNEMERS IN DE PRIMAIRE HIPPISCHE SECTOR EN VEEHOUDERIJ?		x	x		
3. WELK TYPE BELONING STAAT ER TEGENOVER WERKZAAMHEDEN IN DE PRIMAIRE HIPPISCHE SECTOR EN VEEHOUDERIJ?		x	x	x	x
4. DOOR WAT VOOR TYPE ARBEIDSKRACHTEN WORDT DE ARBEID IN DE PRIMAIRE HIPPISCHE SECTOR EN IN DE VEEHOUDERIJ GEDAAN?				x	x

De enquêtes werden gemaakt met Thesistools en verwerkt in Excel. De deelnemers werden naar feiten gevraagd maar er werd ook om hun mening gevraagd en daardoor kon de methode als niet geheel betrouwbaar worden verklaard. De antwoorden op vragen waar een mening werd gevraagd waren niet consistent, elk van de respondenten had een eigen mening. Het onderzoek was valide omdat er gerichte vragen over het onderwerp van het onderzoek werden gesteld. De diepte interviews, zijn tijdens een bedrijfsbezoek of telefonisch afgenomen.

Hoofdstuk 3 | Resultaten

De resultaten van het onderzoek zijn voortgekomen uit twee gehouden enquêtes(bijlage twee en drie opzet, bijlage vier uitslagen) en vier gehouden interviews(bijlage zes opzet, bijlage zeven uitslagen) en komen in dit hoofdstuk aan bod. De enquêtes zijn onderverdeeld in een hippische enquête en een enquête voor de veehouderij. De resultaten van de enquêtes zijn uitgewerkt met Excel en Word. Hiernaast zijn er twee interviews gehouden met werkgevers van primaire paardenhouderijen en twee interviews met werkgevers van veehouderijen. Dit hoofdstuk is onderverdeeld in paragrafen, allereerst zullen de algemene resultaten aan bod komen waarna de resultaten per deelvraag getoond zullen worden.

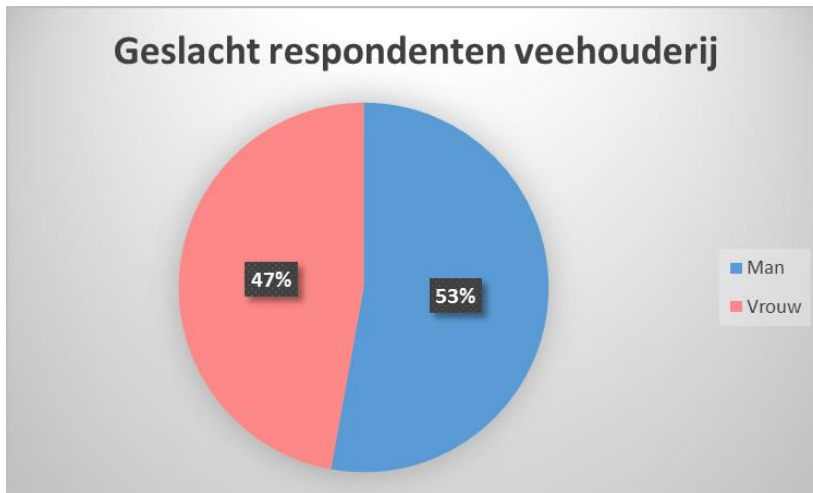
3.1 | Algemene resultaten

Iedere respondent heeft aan het begin van zowel de enquête voor de hippische werknemers als de enquête voor de werknemers van veehouderijen een tweetal algemene vragen gesteld gekregen. Deze algemene vragen geven aan welk type respondenten de enquêtes heeft ingevuld.

De hippische enquête is zoals in de introductie van dit hoofdstuk beschreven door 103 werknemers beantwoord. Er werd door 100 vrouwelijke en drie mannelijke respondenten gereageerd, wat betekent dat 97,09% van de respondenten op deze enquête vrouw is. De Enquête voor de werknemers van veehouderijen is door 53 werknemers beantwoord. Bij deze enquête werd er door 25 vrouwen en 28 mannen gereageerd. Procentueel betekent dit dat 47,17% van de respondenten op deze enquête vrouw is. Onderstaande afbeeldingen geven de bovenstaande gegevens weer in een cirkeldiagram.



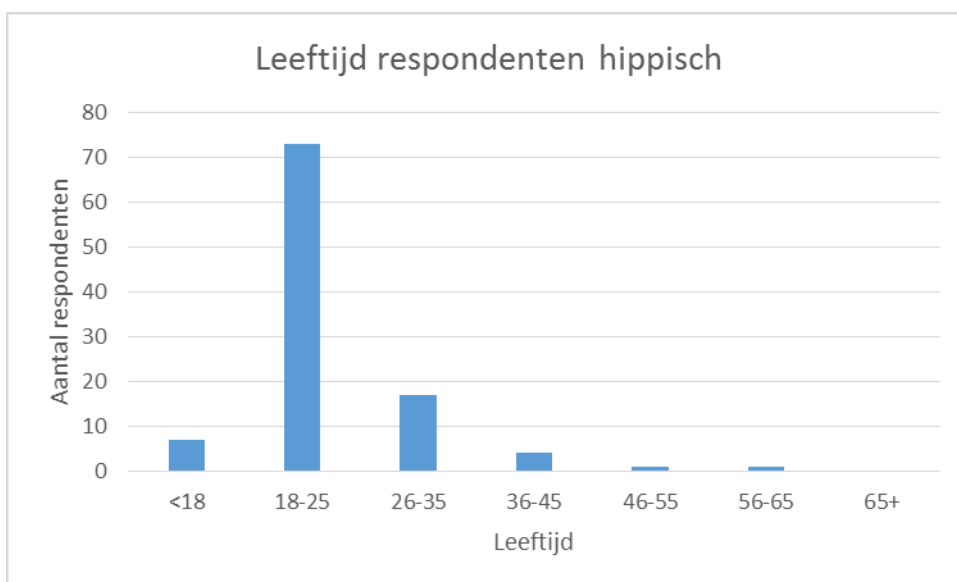
Figuur 3.1.1 Geslacht respondenten hippisch



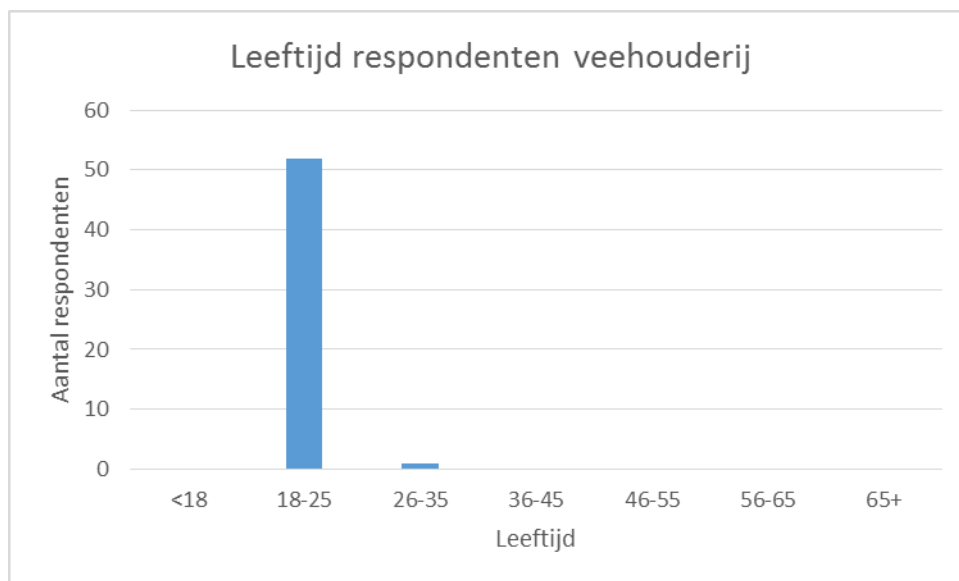
Figuur 3.1.2 Geslacht respondenten veehouderij

Opvallend is dat er bij de hippische enquête dus meer vrouwen hebben geantwoord, het verschil tussen de hoeveelheid vrouwelijke en mannelijke respondenten is bij deze enquête heel groot. Bij de enquête voor werknemers van veehouderijen is het aantal mannelijke respondenten groter, echter het verschil tussen de hoeveelheid vrouwelijke en mannelijke respondenten ligt hier heel dicht bij elkaar.

Naast het geslacht is er ook om de leeftijd van de respondenten gevraagd. Er werd in beide enquêtes gewerkt met categorieën welke de respondenten konden aanvinken. De leeftijdscategorieën waren: <18, 18-25, 26-35, 36-45, 46-55, 56-65 en 65+. Onderstaande afbeeldingen van staafdiagrammen geven weer welke leeftijdscategorie de respondenten van beide enquêtes hebben aangegeven.



Figuur 3.1.3 Leeftijd respondenten hippisch



Figuur 3.1.4 Leeftijd respondenten veehouderij

Een overeenkomst tussen beide enquêtes is dat beide voornamelijk zijn beantwoord door de leeftijdscategorie 18-25 jaar. De leeftijdscategorie 26-35 wordt achtereenvolgens het meest aangevinkt. De leeftijdscategorie 18-25 jaar is de gemiddelde leeftijd van studenten (Budgetvoorlichting, 2017).

3.2 | Hoeveelheid uren werk van werknemers

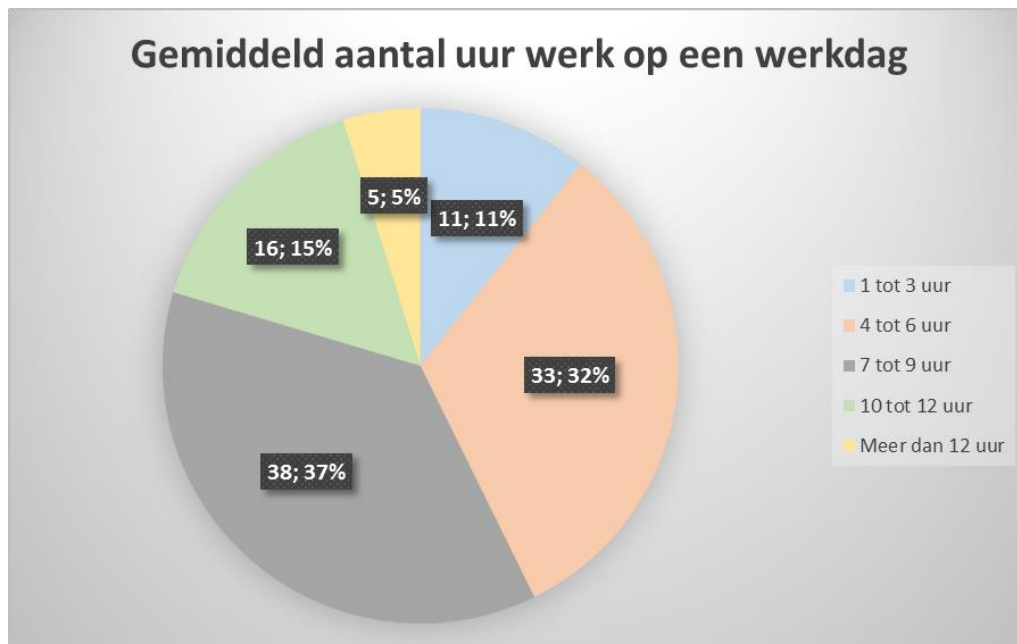
In deze paragraaf worden de resultaten weergegeven voor de deelvraag: hoeveel uur werken werknemers in de primaire hippische sector en in de veehouderij gemiddeld per dag?

Doormiddel van een enquête die opgesteld is voor werknemers in de paardensector is er antwoord gezocht op deze deelvraag. Werknemers hebben in de enquête de vraag gekregen hoeveel uur ze gemiddeld per dag aan werk besteden. Tabel 3.2.1 geeft de resultaten weer, aan de linkerkzijde is het aantal uren weergegeven en aan de rechterzijde is het aantal respondenten te zien die dit aantal uren hebben aangegeven.

Tabel 3.2.1 Enquête hippische werknemers

AANTAL UUR	RESPONDENTEN HIPPISCH
1-3	11
4-6	33
7-9	38
10-12	16
MEER DAN 12	5

Uit tabel 3.2.1 kan gelezen worden dat de hippische werknemers het meest de optie 7-9 uur werk per dag hebben gekozen. De optie 4-6 uur volgt met een gering verschil. Van de 103 respondenten konden 71 respondenten zich in een van deze twee keuzes vinden. Dit is procentueel 68,93% van de respondenten. Op de volgende pagina zijn de procentuele verhoudingen te zien in de figuur.



Figuur 3.2.1 Cirkeldiagram procentueel aantal uur werk hippisch

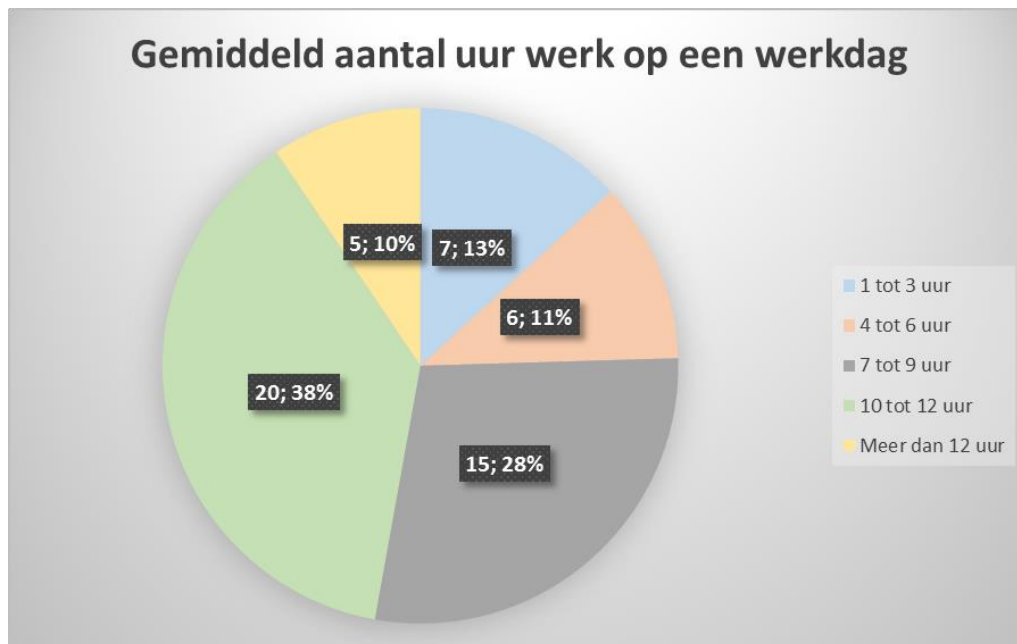
In de figuur zijn goed de verhoudingen te zien. De groepen één tot drie uur, tien tot twaalf uur en meer dan twaalf uur zijn bij elkaar genomen ongeveer even groot als alleen de groep vier tot zes uur of als de groep zeven tot negen uur.

Om tot een goede vergelijking te komen is de zelfde vraag 'Hoeveel uur werk je gemiddeld op een dag?' ook meegenomen in de enquête voor werknemers binnen de veehouderij. Tabel 3.2.2 geeft de resultaten van de vraag weer. Aan de linkerzijde is het aantal gewerkte uren te zien en aan de rechterzijde is het aantal respondenten te zien die deze uren gewerkt hebben per dag.

Tabel 3.2.2 Enquête werknemers veehouderij

AANTAL UUR	RESPONDENTEN VEEHOUDERIJ
1-3	7
4-6	6
7-9	15
10-12	20
MEER DAN 12	5

Onder de werknemers in de veehouderij is de keuze 10-12 uur het meest voorkomend. De keuze 7-9 uur volgt. Van de in totaal 53 respondenten konden 35 zich in een van deze twee keuzes vinden. Dit is procentueel 66,04% van de respondenten. De figuur op de volgende pagina geeft de procentuele verhoudingen weer.



Figuur 3.2.2 Cirkeldiagram procentueel aantal uur werk veehouderij

In beide enquêtes is de optie zeven tot negen uur vaak aangevinkt. Een verschil tussen beide groepen respondenten is dat uit de hippische enquête naast de optie zeven tot negen uur, de optie vier tot zes uur het meest aangegeven wordt als gemiddelde werktijden per dag. Uit de enquête voor werknemers van de veehouderij wordt naast de optie zeven tot negen uur de optie tien tot twaalf uur het meest aangegeven als gemiddelde werktijd per dag. Volgens de enquête uitslagen zouden werknemers van hippische bedrijven gemiddeld iets minder lange dagen maken dan werknemers uit de veehouderij.

Naast aan werknemers, is de vraag ‘hoeveel uur werk je gemiddeld op een dag?’ ook gesteld aan werkgevers in de interviews (weliswaar in een iets andere vorm). De antwoorden van werkgevers zijn in tabel 3.2.3 weergegeven. Aan de linkerzijde van de tabel zijn de geïnterviewde werkgevers te zien en aan de rechterzijde van de tabel zijn de antwoorden op de vraag ‘hoeveel uur werken werknemers gemiddeld per dag?’ te zien.

Tabel 3.2.3 Antwoorden geïnterviewde werkgevers

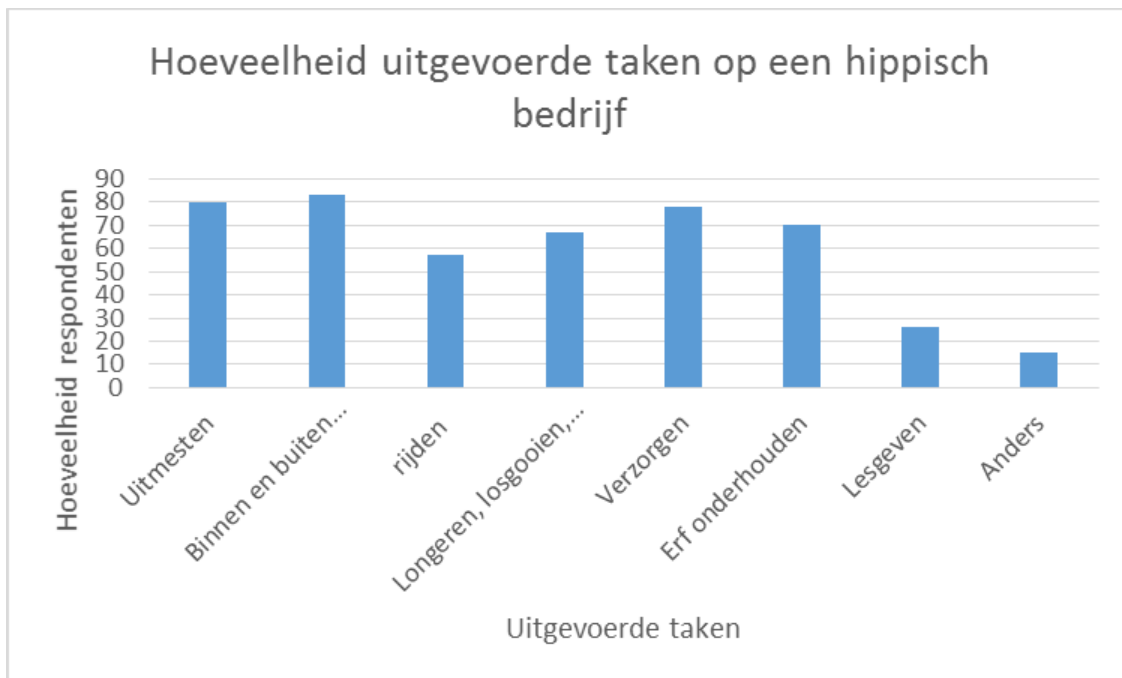
WERKGEVER	HOEVEEL UUR WERKEN WERKNEMERS GEMIDDELD PER DAG?
HIPPISCH 1	door de weeks acht uur per dag en in het weekend vier uur per dag
HIPPISCH 2	zeven a acht uur per dag
VEEHOUDERIJ 1	Één werknemer acht uur per dag, één werknemer vier uur per dag
VEEHOUDERIJ 2	negen uur per dag

Opvallend is dat de uren die de werkgevers van beide sectoren aangeven dicht bij elkaar liggen. Het gemiddelde wat uit de interviews kwam ligt rond de acht uur werk per dag.

3.3 | Soorten arbeid

Eerder in dit onderzoek is aan bod gekomen welke soorten arbeid er in de paardensector en in de veehouderij worden uitgevoerd. Doormiddel van de enquêtes is er aan de respondenten gevraagd in welke frequentie de soorten arbeid voorkomen. De respondenten konden meerdere soorten arbeid aanvinken, dit omdat er op zowel paardenhouderijen als veehouderijen meerdere soorten arbeid tegelijk of na elkaar op het bedrijf kunnen worden uitgevoerd.

Onder de hippische respondenten is de vraag gesteld wat voor taken zij het meest uitvoerden tijdens hun werk op een paardenbedrijf. Onderstaande figuur geeft een staafdiagram weer waar verticaal het aantal respondenten is weergegeven en horizontaal de verschillende soorten taken zijn weergegeven.



Figuur 3.3.1 Staafdiagram frequentie taken hippisch

Uit figuur 3.3.1 is af te lezen dat de taak 'binnen en buiten zetten' het meeste wordt uitgevoerd onder de werknemers in de hippische sector, uitmesten is de hierop volgende meest uitgevoerde taak. Het verzorgen van paarden, het onderhouden van het erf en het longeren, losgooien, in de molen zetten etc. volgen.

Bij de optie anders was het mogelijk voor werknemers om op te geven wat voor andere taken er op een hippisch bedrijf worden uitgevoerd. In tabel 3.3.1 zijn de open antwoorden weergegeven die bij de optie anders zijn ingevuld.

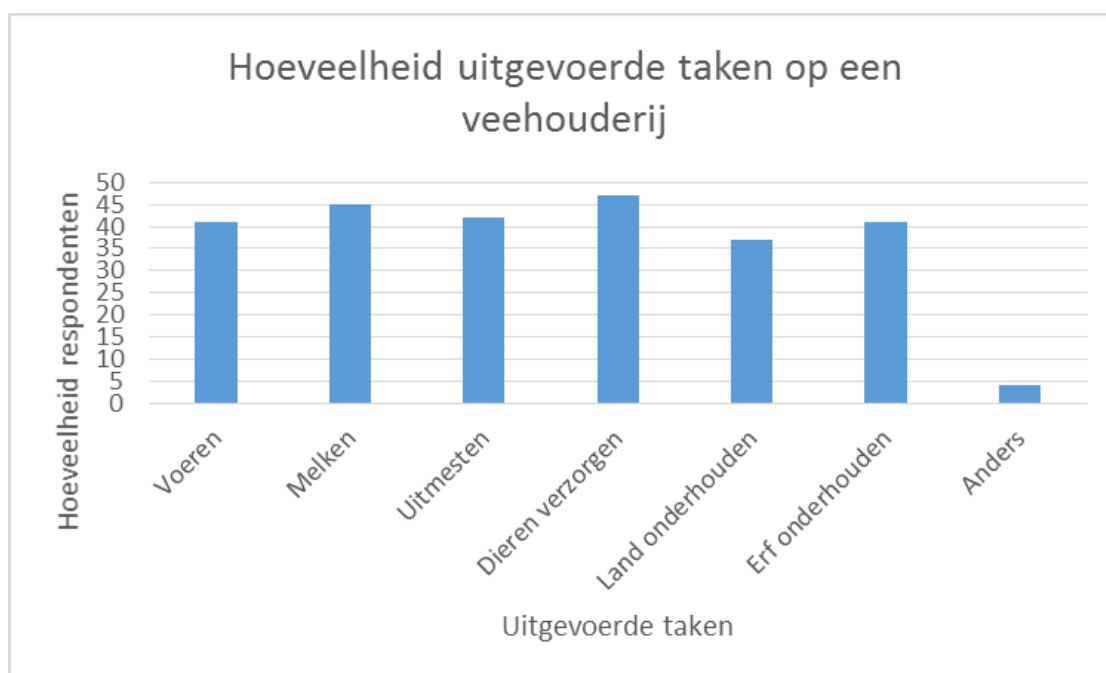
Tabel 3.3.1 Open antwoorden bij optie anders uitgevoerde taken

OPTIES BIJ ANDERS

VOEREN
WEDSTRIJDEN
COACHING
HORECA
BESTELLINGEN/ ADMINISTRATIE
LEIDINGGEVEN
ACTIVITEITEN ORGANISEREN
BUITENRITTEN BEGELEIDEN
LIVE STREAM OPERATOR
KINDERRIJLESSEN EN TEKSTEN SCHRIJVEN

De gegeven antwoorden in tabel 3.3.1 geven naast de 'standaard taken' ook taken weer waar misschien in eerste instantie niet aan wordt gedacht.

De medewerkers van veehouderijen hebben in de voor hun bedoelde enquête ook de vraag gekregen welke taken zij het meest uitvoeren tijdens hun werk. Het aanklikken van meerdere taken was mogelijk. Onderstaande figuur geeft een staafdiagram weer waar verticaal het aantal respondenten is weergegeven en horizontaal de taken die worden uitgevoerd op een bedrijf zijn weergegeven.



Figuur 3.3.2 Staafdiagram frequentie taken veehouderij

Uit Afbeelding 3.3.2 blijkt dat de taak dieren verzorgen het meest wordt uitgevoerd onder de werknemers van veehouderijen, hierna volgen melken, uitmesten, voeren en het erf onderhouden.

Bij de vraag welke taken werknemers het meest uitvoeren tijdens hun werk was het ook mogelijk om de optie anders aan te vinken als men nog andere taken uitvoerde. In tabel 3.3.2 staan alle door medewerkers aangegeven andere taken.

Tabel 3.3.2 Open antwoorden bij optie anders uitgevoerde taken

OPTIES BIJ ANDERS

ALLE ANDERE VOORKOMENDE WERKZAAMHEDEN
REPARATIES
ADMINISTRATIE
VERZUIVELEN MELK

In beide sectoren zijn de dieren vaak het middelpunt. Bij het houden van dieren zijn een aantal standaard taken die het welzijn van de dieren waarborgen. Deze taken zijn in beide sectoren ongeveer gelijk. Stallen uitmesten, dieren verzorgen, dieren voeren, het onderhouden van het erf, etc. Deze taken zijn niet dier gebonden. Een paardenstal moet evenals een koeienstal worden uitgemest. Het verschil tussen de taken in beide sectoren ligt bij het feit dat paarden vaker als 'huisdier' of 'hobby' gehouden worden en vee vaker wordt gehouden met productiegerichte doeleinden. Er zijn niet veel mensen die een koe houden om met het dier te sporten, in de paardensector wordt dit wel met paarden gedaan.

Naast aan werknemers is er aan de geïnterviewde werkgevers ook de vraag gesteld: wat voor soort arbeid wordt er voornamelijk op uw bedrijf verricht? Of de vraag: wat zijn de meest voorkomende werkzaamheden op uw bedrijf? Onderstaande tabel geeft de antwoorden weer die werkgevers gaven op deze vraag. Aan de linkerzijde zijn de geïnterviewde werkgevers te zien en aan de rechterzijde zijn de gegeven antwoorden te zien.

Tabel 3.3.3 Antwoorden geïnterviewde werkgevers

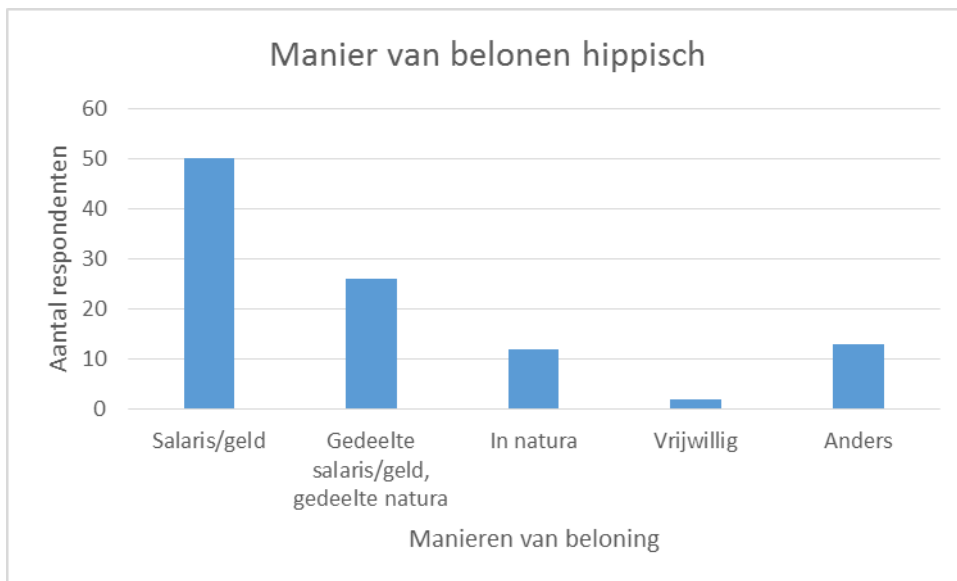
WERKGEVER	SOORT ARBEID OP UW BEDRIJF/ MEEST VOORKOMENDE WERKZAAMHEDEN
HIPPISCH 1	Mesten, voeren, paarden van de wei halen, paarden op de wei zetten. Dit gebeurt allemaal met de hand. Maar ook het erf onderhouden, stallen schoonhouden(waterbakken, voerbakken).
HIPPISCH 2	Eén werknemer voornamelijk mesten, klussen en onderhoud. De andere werknemer voornamelijk paarden verzorgen en trainen. Trainen en verzorgen komen het meeste voor als taken.
VEEHOUDERIJ 1	Melken
VEEHOUDERIJ 2	Verzorgen pluimvee

De taken die de werkgevers noemen komen overeen met het type dieren wat op een bedrijf wordt gehouden. De taken komen ook overeen met de taken die in de enquête zijn gebruikt.

3.4 | Type beloning

In deze paragraaf worden de resultaten besproken die van belang zijn om de vraag ‘Welk type beloning staat er tegenover werkzaamheden in de primaire hippische sector en veehouderij?’ te beantwoorden. Met deze deelvraag wordt onderzocht hoe werknemers in de primaire hippische sector worden uitbetaald. De verschillende vormen van uitbetalen zijn: met geld, in natura of niet (vrijwillig) en deze zijn eerder in het document aan bod gekomen.

Figuur 3.4.1 geeft de uitslag weer van de vraag ‘Hoe wordt je voor het werk betaald?’ de verticale as geeft het aantal hippische medewerkers weer en de horizontale as geeft het type beloning weer.



Figuur 3.4.1 Manieren beloning hippisch

Uit de figuur is te lezen dat de meeste hippische medewerkers wordt betaald met een salaris oftewel met geld. Daarnaast is te zien dat er ook veel met betaling in natura wordt gedaan. Dit is opvallend er wordt door hippische werkgevers dus aan ruilhandel gedaan. De medewerkers verlenen diensten en krijgen daar wederdiensten voor terug.

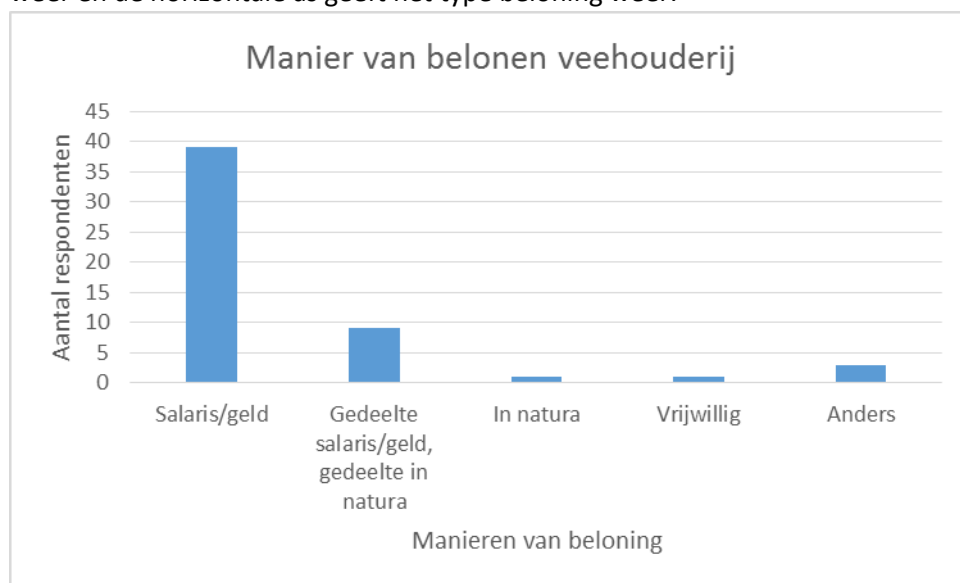
Medewerkers hadden ook de mogelijkheid om de optie ‘anders’ in te vullen. Tabel 3.4.1 is een overzicht van de antwoorden op de optie anders.

Tabel 3.4.1 Open antwoorden bij de optie andere manieren van beloning

OPTIES BIJ ANDERS

STAGIAIRE
UIT EIGENDOM/EIGEN ONDERNEMING
PER MAAND TRAININGSGELD
ZWART
VRIJWILLIG EN KORTING OP STAL(NATURA)
FACTURATIE

Hoe werknemers uit de veehouderij hebben gereageerd op de vraag 'Hoe wordt je voor het werk betaald?' is te zien in figuur 3.4.2. De verticale as geeft het aantal medewerkers in de veehouderij weer en de horizontale as geeft het type beloning weer.



Figuur 3.4.2 Manieren beloning veehouderij

De meeste werknemers uit de veehouderij geven aan dat zij doormiddel van salaris of geld worden betaald. Opvallend is dat er ook in deze sector wel eens in natura wordt betaald. In de figuur is ook de optie anders te zien, tabel 3.4.2 geeft de antwoorden weer die bij anders zijn gegeven.

Tabel 3.4.2 Open antwoorden bij de optie andere manieren van beloning

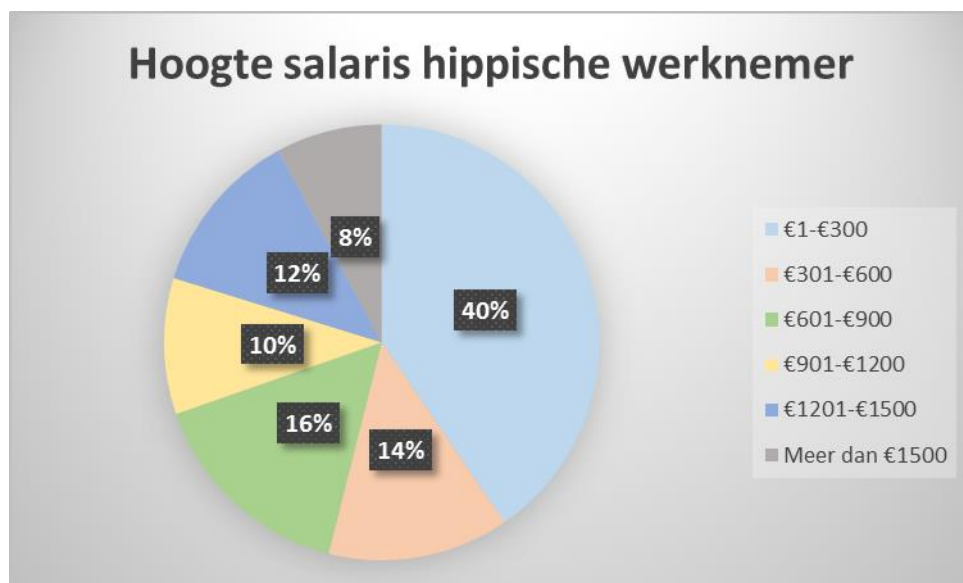
OPTIES BIJ ANDERS

OVERNAME BEDRIJF
THUISBEDRIJF

Aan werkgevers is via een interview ook de vraag gesteld welk type beloning hun werknemers krijgen, de werkgevers van alle vier de bedrijven zowel hippisch als veehouderij hebben allemaal aangegeven dat hun werknemers worden betaald met salaris. Vrijwilligers en stagiair(e)s krijgen wel eens een kleine vergoeding of een presentje wat gepast is bij de werkzaamheden die ze hebben gedaan.

Aan werknemers is gevraagd om het type beloning wat zij ontvangen voor hun werkzaamheden aan te geven. Naast het type beloning is werknemers ook gevraagd wanneer zij salaris/geld of gedeelte salaris/ geld hadden ingevuld om een hoeveelheid of bedrag aan te geven. De uitkomsten van beide sectoren kunnen dan met elkaar en met het eerder genoemde minimumloon vergeleken worden. De werknemers hoefde niet zelf een bedrag in te vullen maar konden kiezen uit een zestal opties: €1-€300, €301-€600, €601-€900, €901-€1200, €1200-€1500 en €1500 of meer. Op de volgende pagina zijn twee figuren te zien die de uitslag laten zien van deze vraag.

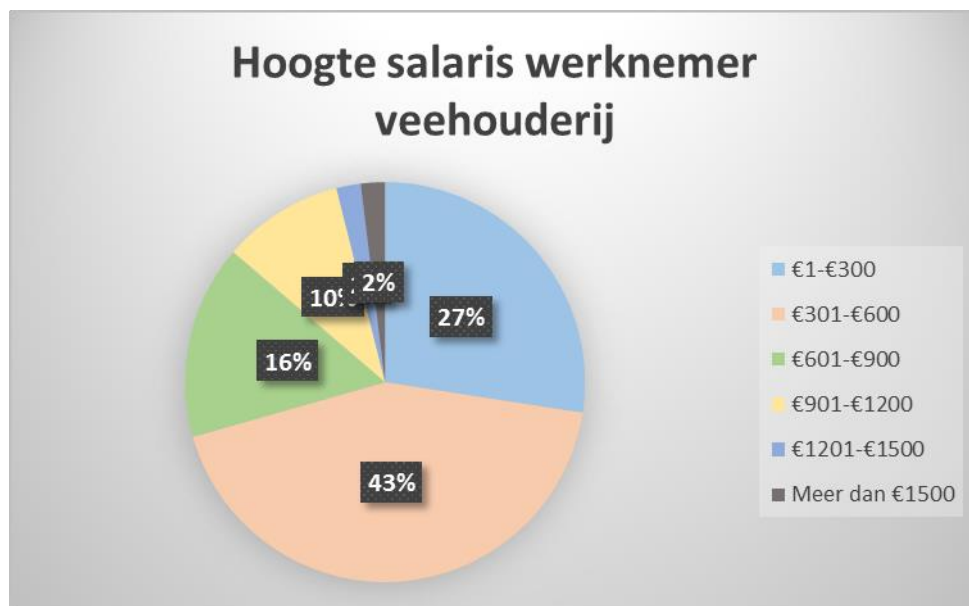
De legenda in onderstaande figuur geeft de bedragen weer waaruit werknemers konden kiezen. In de cirkeldiagram is weergegeven hoeveel procent van de werknemers voor welke optie heeft gekozen.



Figuur 3.4.3 Hoogte salaris hippische werknemer

De optie €1-€300 wordt het meest gekozen veel van de respondenten vallen in de leeftijdscategorie van studenten en zullen het werk in de paarden als bijbaan hebben. Na deze optie wordt de optie €601-€900 veel gekozen. Opvallend is dat de optie meer dan €1500 niet heel vaak wordt gekozen terwijl de gemiddelde minimumlonen vanaf 22 jaar en ouder toch hoger liggen dan €1500.

De werknemers binnen de veehouderij hebben ook aangegeven wat zij per maand verdienen mits zij als soort beloning salaris of geld hadden aangegeven. De legenda in onderstaande figuur geeft de bedragen weer waaruit werknemers konden kiezen. In de cirkeldiagram is weergegeven hoeveel procent van de werknemers voor welke optie heeft gekozen.



Figuur 3.4.4 Hoogte salaris werknemer veehouderij

Opvallend is dat hier de keuzes €1-€300 en €301-€600 vaker wordt ingevuld.

De hoeveelheid werknemers van de keuzes €1-€300 en €301-€600 van zowel de hippische werknemers als van werknemers in de veehouderij kunnen procentueel worden vergeleken. De groep hippische werknemers die die keuze hebben ingevuld is 54% en de groep veehouderij werknemers is 70%, een procentueel verschil van 16% in beide groepen. Aan hippische werknemers is in hun enquête de vraag gesteld of zij denken dat er in de paardensector beter te verdienen valt dan in de veehouderij. De vraag kon beantwoord worden met ja of nee en beide opties vroegen om een verklaring van het antwoord.

Tabel 3.4.3 Mening over paardensector versus veehouderij wat betreft verdiensten

ANTWOORD OPTIES MENING VERDIENSTEN PAARDENSECTOR BETER DAN VEEHOUDERIJ	AANTAL RESPONDENTEN
JA	22
NEE	81

22 respondenten antwoorden met ja. Een greep uit de redenen die deze groep benoemde zijn:

- Er valt in de paarden meer te verdienen;
- Plezier is ook belangrijk;
- De veehouderij heeft vaste inkomsten;
- Er is meer vraag in de paardensector;
- Ik verdien bovengemiddeld;
- Ik werk via een stichting en wordt daardoor beter betaald;
- Ik kan in de paardensector korting op stalling en dergelijke krijgen daardoor ben ik in die sector goedkoper uit;
- Er gaat meer geld rond in de paardensector;
- De paardensector is meer een luxe sector.

21,36% denkt dat er meer te verdienen valt in de paardensector dan in de veehouderij.

81 respondenten antwoorden met nee. Een greep uit de redenen die deze groep benoemde zijn:

- In de paarden wordt je slecht betaald/ het is geen vetpot;
- Ik ben neutraal in deze stelling/ ik denk van niet maar weet niet goed waarom niet;
- Het is hard werken en weinig verdienen maar het waard;
- Een boer verdient meer;
- De paardensector is onderbetaald;
- Geld en paarden ligt gevoelig;
- Echt verdienen in de paarden is maar voor weinig mensen weggelegd;
- Onderbetaald en handje contantje;
- Vee is meer een beroep, paarden meer hobby;
- Meer liefdadigheid dan werk;
- Veel zwart, en bij wel een contract doe je werk voor 3 personen;
- Misbruik van een hobby, onderbetaald;
- Meer vraag naar krachten in de veehouderij;
- Meer zzp of uitzendkrachten in veehouderij.

78,64% van de respondenten denkt dat de paardensector niet beter verdiend dan de veehouderij.

3.5 | Type arbeidskrachten

De laatste deelvraag van dit onderzoek gaat over het type arbeidskrachten. Wat wil een werknemer graag voor arbeidskrachten op zijn of haar bedrijf? Wat zijn belangrijke karaktereigenschappen?

In de diverse afgenomen interviews zijn de werkgevers elke keer vragen gesteld over werknemers. Deze vragen verschilden van wat zij graag voor (karakter)eigenschappen bij een werknemer zien, welk dienstverband werknemers hebben en of de werknemers vaste krachten, uitzendkrachten of vrijwilligers zijn.

Belangrijke karakter eigenschappen van een hippische medewerker zijn volgens de geïnterviewde hippische werkgevers:

- zelf initiatief nemen;
- doorzettingsvermogen;
- gezelligheid;
- klantvriendelijkheid;
- kennis van zaken belangrijk.

Het werken op een paardenbedrijf is aanpoten voor werknemers, werkgevers zoeken daarom werknemers die stevig in hun schoenen staan.

Belangrijke karakter eigenschappen van een medewerker op een veehouderij is volgens de geïnterviewde werkgevers op een veehouderij:

- actief zijn;
- gemotiveerd;
- inzicht hebben;
- stipt/op tijd zijn;
- kennis van zaken hebben.

Wat voornamelijk uit de interviews met deze werkgevers kwam is dat de inzet heel belangrijk is omdat het hard werken is op een veehouderij.

Opvallend is dat zowel een werkgever van een hippisch bedrijf als een werkgever van een veehouderij kennis van zaken opnoemde als een belangrijk kenmerk. Een werkgever wist te vertellen dat hij soms doordat hij medewerkers via een uitzendbureau regelt een medewerker heeft gehad die bijna geen kennis van zaken had. Dit maakte het erg lastig om zo'n medewerker 'zelfstandig' aan het werk te laten gaan.

In de interviews is aan de werkgevers gevraagd wat voor dienstverband(parttime, fulltime) hun huidige werknemers op het bedrijf hebben. Hiernaast is ook gevraagd of deze werknemers vaste krachten, uitzendkrachten of vrijwilligers zijn.

Dienstverbanden hippische werknemers:

- twee parttimers, 32 uur, vaste dienst;
- twee parttimers, één 30 uur, één de ene week 16 en de andere week 24 uur, uitzendkrachten met vaste uitzending naar ons bedrijf.

Dienstverbanden medewerkers veehouderij:

- één parttimer en één fulltimer, 20 en 42 uur, beide uitzendkrachten met vaste uitzending naar ons bedrijf;
- twee fulltimers, 40 uur, vaste dienst.

Opvallend aan de antwoorden op deze vragen is dat de werkgevers wel graag dezelfde mensen over de vloer willen houden. Uitzendkrachten worden dan ook vaak naar een vaste uitzendplek uitgezonden. De twee hippische werkgevers hebben meer parttime krachten, terwijl de twee werkgevers van veehouderijen meer fulltime medewerkers hebben.

Hoofdstuk 4 | Discussie

Het hoofdstuk discussie zal allereerst gaan over de doelstelling van het onderzoek, vervolgens zal er per deelvraag een korte samenvatting worden gegeven, waarna er een reflectie van het onderzoek plaatsvindt.

4.1 | Doelstelling onderzoek

De doelstelling van dit onderzoek is nieuwe inzichten te bieden in hoe werknemers in vergelijkbare sectoren worden beloond voor werkzaamheden. Een verschil maken in de manier waarop buitenstaanders over werken in de hippische sector praten/denken. Duidelijkheid scheppen in de verhouding tussen de werkzaamheden en manieren van beloning.

4.2 | Samenvattingen belangrijkste resultaten per deelvraag

Hoeveel uur werken werknemers in de primaire hippische sector en in de veehouderij gemiddeld per dag?

Het aantal uren dat werknemers op een bedrijf werken ligt volgens 38% van de hippische respondenten tussen de zeven en de negen uur. Het aantal werknemers wat vier tot zes uur werkt is 32%. Deze groepen samen zijn het merendeel van de respondenten. Hippische werkgevers geven aan dat hun werknemers meestal zeven á acht uur per dag werken. In de weekenden werken medewerkers vaak een uur of vier. Ruim 38% van de veehouderij respondenten werk tussen de tien tot twaalf uur per dag. De optie zeven tot negen uur per dag is met 28% van de medewerkers de daarop eerst volgende keuze. Werkgevers op veehouderijen geven aan dat fulltime medewerkers meestal tussen de acht a negen uur op een veehouderij werken. Parttimers werken daarentegen wat minder uren namelijk vier.

Welke soorten arbeid worden het meeste uitgevoerd door werknemers in de primaire hippische sector en veehouderij?

De soorten werkzaamheden die werknemers op hippische bedrijven uitvoeren zijn voornamelijk het binnen en buiten zetten van paarden en het uitmesten van stallen. Naast de 'standaard' antwoorden hebben werknemers ook nog aangegeven dat wedstrijden, bestellingen, administratie en activiteiten organiseren belangrijke werkzaamheden zijn op een hippisch bedrijf.

Werknemers van veehouderijen doen vooral aan dierv verzorging en melken. Naast deze 'standaard' taken doen werknemers ook aan reparaties, administratie en het verzuivelen van melk.

De standaard taken in de verschillende sectoren zijn ongeveer gelijk. De niet-standaard taken zijn wat meer sector afhankelijk. Uit de interviews met werkgevers blijkt dat mesten en verzorgen de voornaamste taken zijn op hippische bedrijven en melken en verzorgen van het vee de voornaamste taken zijn op veehouderijen.

Welk type beloning staat er tegenover werkzaamheden in de primaire hippische sector en veehouderij?

Er zijn verschillende typen beloning namelijk, salaris/geld, natura of vrijwillig. Het grootste gedeelte van de hippische werknemers geven aan dat zij met salaris worden betaald. Er zijn ook een aantal werknemers die gedeeltelijk of geheel in natura worden betaald. Andere manieren van betaling van hippische werknemers zijn: stage, eigen bedrijf of zwart. De optie vrijwillig wordt het minst vaak genoemd.

Werknemers uit veehouderijen geven aan dat ook zij voornamelijk met salaris worden betaald.

Onder de werknemers van veehouderijen wordt ook een klein gedeelte in natura betaald. Andere manieren van betalen zijn: bedrijfsovername of via het thuisbedrijf. De optie vrijwillig werd ook hier het minst vaak aangegeven.

Als werknemers de optie salaris of gedeelte salaris aangegeven hebben, dan kregen zij een extra vraag: Hoeveel salaris verdien je met de werkzaamheden die je doet? Door werknemers uit beide sectoren werden de antwoorden €1-€300 en €301-€600 vaak gegeven. 70% van de werknemers uit de veehouderij en 54% van de hippische werknemers gaf een van deze twee antwoorden.

Door wat voor type arbeidskrachten wordt de arbeid in de primaire hippische sector en in de veehouderij gedaan?

Uit de enquête blijkt dat de hippische respondenten voornamelijk vrouw zijn (97%). Respondenten uit de veehouderij zijn meestal man (53%) echter het verschil tussen de hoeveelheid mannen en vrouwen ligt daar veel dichterbij elkaar.

Belangrijke karakter eigenschappen van een hippische medewerker zijn volgens de geïnterviewde hippische werkgevers: zelf initiatief nemen, doorzettingsvermogen, kennis van zaken en gezelligheid. Belangrijke karakter eigenschappen van een medewerker op een veehouderij is volgens de geïnterviewde werkgevers op een veehouderij: actief zijn, gemotiveerd, stipt/op tijd zijn en kennis van zaken hebben.

Opvallend is dat zowel een werkgever van een hippisch bedrijf als een werkgever van een veehouderij kennis van zaken opnoemde als een belangrijk kenmerk. Werkgevers hebben graag dezelfde mensen over de vloer. Uitzendkrachten worden dan ook vaak naar een vaste uitzendplek uitgezonden. De twee hippische werkgevers hebben meer parttime medewerkers, terwijl de twee werkgevers van veehouderijen meer fulltime medewerkers hebben. Alle vier de werkgevers gaven aan 2 werknemers op hun bedrijf te hebben.

4.3 | Reflectie onderzoek

Om tot een gedegen onderzoek te komen is er besloten om twee enquêtes en een aantal interviews af te nemen. De verwachting was een respons van 200 personen op de enquêtes. Deze is niet behaald, de respons op de hippische enquête is namelijk 103 personen geworden en de respons op de veehouderij enquête is 53 personen geworden. Wellicht had de respons van 200 personen wel bereikt kunnen worden als de enquêtes langer hadden uitgestaan en naar meer personen waren gestuurd. Met zo'n 12500 werknemers in de paardenhouderij (Haze & Pater, 2010) is de respons procentueel 0,82%. De veehouderij telt 35800 werknemers op melkveehouderijen (Werk.nl, 2017) de groep respondenten is procentueel een afspiegeling van 0,15%, om de betrouwbaarheid te vergroten dient de vertegenwoordiging van werknemers flink omhoog te gaan. De respons op de enquête voor veehouderij werknemers is aanzienlijk lager dan de respons op de enquête voor de hippische werknemers. Dit verschil komt doordat mijn kennissenkring voornamelijk bestaat uit 'paardenmensen' en deze dus veel makkelijker bereikt werden dan de veehouderij medewerkers. Hierdoor is de diversiteit in leeftijd van veehouderij respondenten ook miniem, er zijn bijna alleen studenten weten te bereiken. Sommige vragen die in de enquêtes zijn gesteld zijn niet gebruikt voor dit onderzoek. Bijvoorbeeld de vraag, 'tijd per taak' waar respondenten aan konden geven hoeveel tijd zij per verschillende taak kwijt zijn. De resultaten konden namelijk niet vergeleken worden met de veehouderij omdat deze vraag in die enquête was weggefallen. Om tot betrouwbaardere output te komen zou daarom verder onderzoek zeker een mogelijkheid zijn.

De geografische verdeeldheid van de respondenten was wel goed. De hippische respondenten kwamen vanuit heel het land(zelfs één uit België net over de grens), de veehouderij respondenten zijn wat meer rond midden en noord Nederland gesitueerd. De geografische verdeeldheid van de respondenten is te zien in bijlage zeven.

Een aantal interviews met werkgevers, dit had het onderzoek minder eenzijdig moeten maken. Werknemers werden immers via de enquêtes gehoord, maar hebben deze interviews de mening van

werkgevers goed vertegenwoordigd? Er zijn in totaal vier interviews gehouden, twee met hippische werkgevers en twee met werkgevers van de veehouderij. De intentie was om zo veel mogelijk werkgevers te spreken. Werkgevers die open staan voor een interview van zowel hippische bedrijven als veehouderijen bleken moeilijk te bereiken. Hippische bedrijven waren gemakkelijker te bereiken omdat vaak telefoonnummers, e-mail adressen en websites beschikbaar waren. Echter is de respons op mails vaak slecht gebleken. Telefonisch was er bij deze doelgroep meer succes maar met meer tijd hadden meer werkgevers bereikt kunnen worden. Doordat het verwerken van de enquête resultaten tamelijk wat werk heeft gekost en ik in de vakantieperiode werknemers moest bereiken is het uiteindelijk maar bij twee werkgevers gelukt een interview af te nemen. Dit zelfde geldt voor de afgenomen interviews bij veehouderijen, echter deze waren nog moeilijker te bereiken, niet elke veehouder heeft een website, telefoonnummers en email adressen staan niet zomaar op internet. Er is daarom gebruik gemaakt van kennissen en kennissen van kennissen en uiteindelijk is er ook met twee werkgevers van veehouderijen gesproken. In totaal vier respondenten uit interviews tegenover 156 respondenten uit enquêtes is niet geheel representatief te noemen voor de doelgroep werkgevers. Naast werknemers en werkgevers had het ook een idee kunnen zijn om een aantal grote paarden en veehouderij organisaties(KNHS, FNRS, LTO etc.) om hun mening over werkzaamheden en beloning te vragen. Dit is wellicht mogelijk in een vervolgonderzoek.

Hoofdstuk 5 | Conclusie en aanbevelingen

In dit hoofdstuk wordt per deelvraag de conclusie gegeven en wordt de hoofdvraag beantwoord. Het doel van het onderzoek was meer duidelijkheid te scheppen over de verhouding tussen de werkzaamheden en manieren van beloning in zowel de hippische sector als in de veehouderij. Stukken uit de literatuur, twee enquêtes en vier interviews hebben gezorgd voor input.

5.1 | Conclusie

Hoeveel uur werken werknemers in de primaire hippische sector en in de veehouderij gemiddeld per dag?

Het gemiddelde aantal uren dat werknemers op een bedrijf werken ligt volgens de hippische werknemers tussen de vier en de negen uur. Hippische werkgevers geven aan dat hun werknemers gemiddeld acht uur per dag werken, maar in het weekend soms vier uur per dag. Volgens de veehouderij respondenten werken medewerkers op veehouderijen meestal tussen de zeven en de twaalf uur. Werkgevers op veehouderijen geven aan dat fulltime medewerkers tussen de acht a negen uur werken. Parttimers werken minder uren namelijk vier.

Welke soorten arbeid worden het meeste uitgevoerd door werknemers in de primaire hippische sector en veehouderij?

In de hippische sector is de meest uitgevoerde taak volgens de medewerkers het binnen en buiten zetten van paarden. Werkgevers geven meerdere taken op. Maar mesten wordt toch vaak gezien als meest tijdrovende taak door hen. In de veehouderij wordt volgens medewerkers het verzorgen van dieren gezien als meest uitgevoerde taak. Werkgevers zijn het daar mee eens en vinden melken op bedrijven waar melkvee wordt gehouden ook een vaak uitgevoerde taak.

Welk type beloning staat er tegenover werkzaamheden in de primaire hippische sector en veehouderij?

Werknemers op zowel hippische bedrijven als op veehouderijen geven aan dat zij voornamelijk met salaris/geld worden betaald. Hoeveel salaris er tegen over de werkzaamheden staat is door deze groep werknemers aangegeven. Door werknemers uit beide sectoren werden de antwoorden €1-€300 en €301-€600 vaak gegeven. 70% van de werknemers uit de veehouderij en 54% van de hippische werknemers gaf een van deze twee antwoorden. Het salaris van de veehouderij respondenten ligt dus tussen de €1 en de €600. Als we voor de hippische werknemers ook ongeveer 70% respondenten op dezelfde vraag nemen, dan verdiend deze groep tussen de €1 en de €900. 21,36% van de hippische medewerkers denkt dat er meer te verdienen valt in de paardensector dan in de veehouderij. 78,64% van de hippische medewerkers denkt dat de paardensector niet beter verdiend dan de veehouderij. Opvallend is dat veel medewerkers dus negatief denken over hun sector tegenover een vergelijkbare sector.

Door wat voor type arbeidskrachten wordt de arbeid in de primaire hippische sector en in de veehouderij gedaan?

De typische hippische medewerker volgens dit onderzoek is vrouwelijk van geslacht, kan hard werken, is klantvriendelijk, heeft kennis van zaken, is een doorzetter en neemt zelf initiatief. Werkt in een parttime dienstverband en is vaste uitzendkracht of gewoon vast in dienst.

De typische medewerker van een veehouderij volgens dit onderzoek is mannelijk van geslacht, is actief, heeft inzicht, heeft kennis van zaken, is gemotiveerd en op tijd. Werkt in fulltime dienstverband en is vaste uitzendkracht of gewoon vast in dienst.

Bovenstaande deelvragen zijn binnen dit onderzoek zo goed als mogelijk beantwoord. Het onderzoek is gestart met de onderzoeksvraag die luidde: **Hoe verhouden de werkzaamheden en de manieren van beloning in de primaire hippische sector zich ten opzichte van de veehouderij?**

De werkzaamheden in beide sectoren verhouden zich redelijk tot elkaar. In beide sectoren moet er voor dieren gezorgd worden, de dieren staan centraal. Niet alle taken komen in beide sectoren overeen, maar er kan gesproken worden over een gedeeltelijke overlapping. De manieren van beloning komen overeen de meest gekozen manier van belonen is het uitbetalen in salaris/geld dit is door zowel werknemers als werkgevers aangegeven. De hoogte van de beloning is daarentegen iets wat in beide sectoren niet geheel met elkaar verhoudt, waar bij de veehouderij de grootste groep €1-€600 aangeeft, ligt dit in de paardensector tussen de €1-€900. Er kan dus gezegd worden dat de werkzaamheden en de manieren van beloning in de primaire hippische sector vergelijkbaar is ten opzichte van de veehouderij.

Relevantie resultaten

Dit onderzoek en de resultaten zijn relevant voor een ieder die de verschillen en overeenkomsten betreft beloning en werkzaamheden in de hippische sector en in de veehouderij wil weten. Om tot betrouwbaardere resultaten te komen zal er nog nader onderzoek gedaan moeten worden. De doelgroepen zullen dan beter worden gerepresenteerd.

5.2 | Aanbevelingen

Het onderzoek en het antwoord op de hoofdvraag is geschreven voor zowel mensen die nu in de hippische sector werken of voor mensen die binnen de sector willen gaan werken. Dit onderzoek kan ook werkgevers nieuwe inzichten geven. De aanbevelingen zijn dan ook gericht aan deze doelgroepen.

In de hippische sector wordt vaak door werknemers gezegd dat werkdagen lang zijn, dit is uit dit onderzoek niet gebleken. Aan het begin van dit onderzoek kwam aan bod dat werken binnen de paarden vaak wordt afgeraden door dit soort uitspraken. Het is van belang dat dit 'stigma' de kop in wordt gedrukt. De werkdagen van hippische medewerkers zijn gemiddeld aan die van andere medewerkers. Medewerkers in de veehouderij geven zelfs aan langere dagen te maken. Toch denken heel veel medewerkers negatief over de hippische sector.

Het werken aan een cao voor de paardensector is daarom een advies. Zowel medewerkers als werknemers weten dan waar ze aan toe zijn. Er worden vaste afspraken gemaakt over beloning en de rechten die werknemers en werkgevers hebben. Omdat uit dit onderzoek is gebleken dat de meeste taken van veehouderijen overeenkomen met die van paardenhouderijen kan er ook gekozen worden om de cao van deze sector aan te houden, wellicht met wat kleine aanpassingen. Het vormen van een cao in de hippische sector is al een keer mislukt, het zal dus geen gemakkelijke taak zijn. Om het belang van een cao voor de hippische sector duidelijk te kunnen maken dient er eerst meer onderzoek naar werknemers en werkgevers in de sector te worden gedaan. Dit onderzoek kan een voorzet zijn, echter zal er voor een gedegen onderzoek wel op grotere schaal moeten worden gedacht.

Hoofdstuk 6 | Bibliografie

Asscher, L. (sd). Opgehaald van <https://zoek.officiëlebekendmakingen.nl/stcrt-2016-60172.html>

Belastingdienst. (sd). Opgehaald van https://www.belastingdienst.nl/bibliotheek/handboeken/html/boeken/HL/stappenplan-stap_4_bepalen_wat_tot_het_loon_hoort.html#HL-04.4

Budgetvoorlichting, N. I. (2017). *Studenten onderzoek 2017*. Nibud.

cbs.nl. (2017, november). Opgehaald van <http://statline.cbs.nl/statweb/publication/?dm=sInl&pa=80784ned&d1=a&d2=0&d3=0&d4=0,5,10-16&hdr=g2,g1,g3&stb=t&vw=t>

FNV. (2014-2017). Opgehaald van <https://www.fnv.nl/site/alle-sectoren/caos/caos/24866/cao-dierhouderij-2014-2017.pdf>

FNV. (2015-2017). Opgehaald van FNV: <https://www.fnv.nl/site/alle-sectoren/caos/caos/31258/cao-open-teelten-2015-2017.pdf>

FNV. (2016-2018). Opgehaald van FNV: https://www.fnv.nl/site/alle-sectoren/caos/caos/915832/919301/919308/Verpleeg-_Verzorgingshuizen,_Thuiszorg_en_Jeugdgezondheidszorg_cao_2016-2018_versie_03-01-2017_geen_FNV.pdf

FNV. (2018-2020). Opgehaald van https://www.fnv.nl/site/alle-sectoren/caos/caos/24866/Productiegerichte_Dierhouderij-cao_2018-2020.pdf

Hagen, M. (2017). *Smiling horse*. Lelystad.

HAS Hogeschool. (2017). *Hippische Monitor 2017*. HAS Hogeschool. Opgehaald van <https://has.nl/nl/kenniscentrum/lectoraten/business-enterprise-development/hippische-monitor>

Haze, A., & Pater, W. (2010). *De perfecte match*. Leeuwarden. Opgehaald van <http://edepot.wur.nl/143495>

KNHS. (2015). Opgehaald van <http://www.sectorraadpaarden.nl/uploads/brochure-nederland-paardenland-definitief.pdf>

LTO, C. F. (2018, 02 05). Opgehaald van <https://agroarbo.nl/wp-content/uploads/pdf/61.pdf>

nationale beroepengids. (sd). Opgehaald van <https://www.nationaleberoepengids.nl/Manegemedewerker>

Nationale beroepengids. (sd). Opgehaald van <https://www.nationaleberoepengids.nl/Veehouder>

Rijksen, I. C., & Visser-Riedstra, D. I. (2005). *WageningenUR*. Opgehaald van <http://library.wur.nl/WebQuery/wurpubs/fulltext/2739>

Rijksoverheid. (sd). Opgehaald van Rijksoverheid: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/minimumloon/bedragen-minimumloon-2017>

Rijksoverheid. (sd). *Rijksoverheid.nl*. Opgehaald van <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/werktijden/vraag-en-antwoord/wat-is-er-wettelijk-geregeld-voor-mijn-werktijden>

ROC. (sd). Opgehaald van roc.nl: <https://www.roc.nl/default.php?fr=beroep&beroepsid=2948>

Studentum.nl. (sd). Opgehaald van
<https://www.studentum.nl/opleidingen/wellantcollege/paardenhouderij-404715>

Tubbergennieuws. (2014, juni 27). *Tubbergennieuws.nl*. Opgehaald van
<https://tubbergen.nieuws.nl/nieuws/20140627/paardensector-is-economische-factor-van-topformaat/>

Verschuure, K. (2010). Opgehaald van
https://dspace.library.uu.nl/bitstream/handle/1874/187259/Scriptie_Karin_Verschuure2010.pdf?sequence=1

werk.nl. (2016). Opgehaald van https://www.werk.nl/xpsimage/wdo_012076

Werk.nl. (2017, 03 31). Opgehaald van <https://www.werk.nl/xpsimage/wdo218759>

Bijlage 1 | Begrippenlijst/ definities

De termen zijn aan de hand van de Dikke van Dale gedefinieerd.

Hippisch (bijvoeglijk naamwoord)
betrekking hebbend op paarden.

arbeid (de; m)
moeite, inspanning van geestelijke of lichamelijke aard; = beroepsbezigheid: aan de arbeid gaan

Loon (het; o; meervoud: lonen)
vergoeding voor werk; = salaris

natura (de; v)
in natura betalen in waren, niet in geld

verhouding (de; v; meervoud: verhoudingen)
onderlinge betrekking tussen personen, getallen enz.: dat staat in geen verhouding tot zijn verdienste

Sector (de; m; meervoud: sectors, sectoren)
onderdeel van het economisch leven: de primaire sector landbouw; de secundaire sector industrie;
de tertiaire sector dienstverlening; de quartaire sector door de overheid gesubsidieerde activiteiten;
de zachte sector welzijnswerk e.d.

Vrijwillig (bijvoeglijk naamwoord, bijwoord)
uit eigen beweging, niet gedwongen

Bijlage 2 | Vragenlijst enquête werknemer hippische sector

Beste werknemers van paardenbedrijven,

Door mee te doen aan dit onderzoek kan er een overzicht worden gemaakt van wat werknemers in de paardensector voornamelijk voor taken doen, hoelang ze gemiddeld werken en wat ze gemiddeld aan loon verdienen.

Vraag 1: Ik ben man/ vrouw

Vraag 2: Mijn leeftijd is 15-20, 20-25, 30-35, 35-40, 40+.

Vraag 3: Ik werk op een

- Manege
- Handelsstal
- Opfok
- Fokkerij
- Pensionstal
- Anders, Namelijk...

Vraag 4: De werkzaamheden die ik daar doe zijn:

- Stallen uitmesten
- Paarden buiten/binnen zetten
- Paarden rijden
- Paarden op een andere wijze dan rijden trainen(longeren, trainingsmolen, etc.)
- Paarden verzorgen
- Lesgeven
- Anders namelijk,

Vraag 5: Het gemiddeld aantal uur dat ik op een werkdag werk is:

- 1-3 uur
- 3-6 uur
- 6-9 uur
- 9-12 uur
- Meer dan 12 uur

Vraag 6: Hoe wordt je voor dit werk betaald?

- Met geld
- In natura (gratis stalling paard, gratis lessen etc.)
- Ik doe dit vrijwillig
- anders, namelijk...

Vraag 7: Als bij de voorgaande vraag geld is ingevoerd wordt deze vraag gesteld anders niet!
Hoeveel verdien je ongeveer met dit werk per maand?

- €1- €300
- €300-€600
- €600-€900

- €900-€1200
- €1200-€1500
- meer dan €1500

Vraag 8: Denk je dat je in de paarden minder verdiend dan bijvoorbeeld in de veehouderij? (op een koeienstal, varkensstal, varkenshouderij, ect.)

Ja
Nee

Vraag 9: waarom denk je dat?
Omdat,

Wat is uw postcode(alleen cijfers)
....

Hartelijk dank voor uw medewerking aan mijn onderzoek!

Bijlage 3 | Enquête medewerker veehouderij

Vraag 1: Ik ben man/ vrouw

Vraag 2: Mijn leeftijd is 15-20, 20-25, 30-35, 35-40, 40+.

Vraag 3: Ik werk op een

- melkveehouderij
- Vleesveehouderij
- varkenshouderij
- Kippenbedrijf
- Schapenhouderij
- Geitenhouderij
- Anders, Namelijk...

Vraag 4: De werkzaamheden die ik daar doe zijn:

- Stallen uitmesten
- Voeren
- Melken
- Dieren verzorgen
- Land onderhouden
- Anders namelijk,

Vraag 5: Het gemiddeld aantal uur dat ik op een werkdag werk is:

- 1-3 uur
- 3-6 uur
- 6-9 uur
- 9-12 uur
- Meer dan 12 uur

Vraag 6: Hoe wordt je voor dit werk betaald?

- Met geld
- In natura (gratis stalling paard, gratis lessen etc.)
- Ik doe dit vrijwillig
- anders, namelijk...

Vraag 7: Als bij de voorgaande vraag geld is ingevoerd wordt deze vraag gesteld anders niet!

Hoeveel verdien je ongeveer met dit werk per maand?

- €1- €300
- €300-€600
- €600-€900
- €900-€1200
- €1200-€1500
- meer dan €1500

Wat is uw postcode(alleen cijfers)

....Hartelijk dank voor uw medewerking aan mijn onderzoek!

Bijlage 4 | Volledige uitslagen enquêtes

Hippisch:

Totaal: 103 respondenten

Man: 3

Vrouw: 100

Leeftijd:

<18: 7

18-25: 73

26-35: 17

36-45: 4

46-55: 1

56-65: 1

65+: 0

Ik werk op een:

Manege: 30

Handelsstal: 26

Opfok: 8

Fokkerij: 13

Pensionstal: 40

Anders, namelijk: 33

spring stal

sportpaarden

Springstal

Eigen dressuurstal

Sport, trainings, fokstal

Draversstal

Zadelmak maak stal

Hobbystal

trainings/fokkerij endurance paarden

Paardencoachingsbedrijf

Eigen trainingsbedrijf

Sportstal

Trainingsstal

Hengstenhouderij / trainings- en handelsstal

Dressuurstal

Pension, training en handel

Kantine/restaurant bij de manege

Coachingsbedrijf

webshop

Sportstal

Trainings en africhtingstal

ClipMyHorse

Trainingsstal

Teksten schrijven voor Agradi

Ruitersportzaak
Stamboek
Fokkerij, pension, training (wel prive, klanten komen uit prive kringen)¹
Entertainment
Africhting- en trainingst
Zorgboerderij
Paardenverhuur
eigen onderneming: Training paarden

De werkzaamheden die ik op het bedrijf waar ik werk doe zijn: (Het aanvinken van meerdere taken per persoon was hier mogelijk)

Stallen uitmesten: 80
Paarden binnen en buiten zetten: 83
Paarden trainen: rijden: 57
Paarden trainen: Longeren, losgooien, trainingsmolen, etc.: 67
Paarden verzorgen: 78
Erf onderhouden: 70
Lesgeven: 26
Anders, namelijk: 15
Voeren
Mee naar wedstrijden
Paardencoaching¹ paard van de eigenaar rijden maar niet echt trainen van andere paarden
Horeca werkzaamheden
Kinderen coachen met paarden als cotherapeut
Hooi en voer bestellen, leiding geven aan de medewerker, activiteiten organiseren en nog veel meer?
Buitenritten begeleiden
Live Stream operator
Horeca
Hulp bij kinder rijlessen
Teksten schrijven
Administratief
Mee op concours/keuringen/hemgstenshow
Mee naar wedstrijden
Voeren, klaarzetten voor de avond/volgende dag, stal afsluiten, controlerondje nadat stal dicht is

Hoeveel tijd besteed je gemiddeld aan deze taken? (heb je meerdere taken aangegeven vul dan de taak in en de tijd erachter bijv. stallen mesten: 4 uur, Paarden trainen rijden: 3 uur, etc.)

De hele dag
Totaal 7 uur
6 uur per week
"Mesten hele maandag en dinsdag
Paarden binnen en buiten zetten dagelijks 2 uur.
Rijbanen dagelijks 1 uur
Erf onderhoud wekelijks tussen 2 a 7 uur."
"Stallen 3u
Paarden trainen molen longeren 1,5u
Paarden trainen rijden 2,5u
Lesgeven 3u"

"Mesten 2 tot 4 uur per week

Paarden op de weide 1 uur per dag

De rest van de uren aan andere klussen op stal"

In totaal 8 uur per dag. Het verschilt per dag hoeveel tijd er aan een taak besteedt.

"Totaal 4 uur per dag.

1 uur binnen/buiten zetten en paarden tussendoor in de stapmolen.

Stallen mesten 2 uur + 1 uur overige werkzaamheden o.a. erf/stal aanvegen, hooi aanvullen (zowel de stallen als de paddocks buiten).

Soms bak slepen, kantine opruimen, toilet schoonmaken enz"

"stallen uitmesten: 1,5 uur per dag

paarden binnen en buiten zetten: 1 uur totaal op een dag

paarden trainen/rijden: 1 of 2 uur per week (overige dagen, uren rijdt de eigenaar zelf)

paarden longeren/trainingsmolen: longeren 2 uur per week, trainingsmolen 30 minuten dagelijks per paard

erf onderhouden: 1 uur per dag"

Stallen mesten plus de wei 2 uur paarden trainen en rijden 3 uur de rest bij elkaar 1 uur. Dus gemiddeld zes uur per dag.

"stallen mesten; 4u

Paarden trainen: 4u

Paarden verzorgen: 1u"

4 uur per dag

Stallen mesten: 2 dagen in de week met heel het team. Paarden binnen en buitenzetten: 5 uurtjes in de ochtend.

Paarden rijden 4 uur, paarden trainen 2 uur, paarden verzorgen 2 uur

9

"Stallen 30 min

Rijden 2 uur

Longeren 1,5 uur"

Rijden: 8 à 9 uur, lesgeven: gemiddeld 5 uur

"stallen mesten: 3 uur

Paarden binnen en buiten zetten: 2 uur

Erf onderhouden: 1 uur

Paarden verzorgen: 1 uur

Paarden trainen: 1 uur"

"Uurtje of 2-3 mesten

Uur binnen/buiten zetten

Erf aanvegen/schoonhouden uurtje

Basis verzorging (voeren/hooi) uurtje"

Stallen mesten; 1,5 uur, paarden buiten zetten 45 minuten, binnen zetten 45 minuten, in/uit molen 20 min, voeren + klaar zetten, 50 minuten, terrein netjes maken, 30 minuten, controleren van jonge hengsten op de wei 15 min

"Stallen mesten: 2 uur

Buiten en binnen halen: 2 uur

Rest verzorging totaal: 2 uur"

"Van 7 tot 6, 5 dagen in de week.

Weekend van 8 tot 4."

Paarden buiten / binnen zetten 1 uur voeren half uur

Stallen mesten, paard voeren, binnen en buiten zetten, erf onderhouden in 4 uur

Alles bij elkaar 80 uur per week
 "Stallen mesten 1,5 uur
 Paarden trainen/rijden 3 uur
 Paarden trainen longeren 1uur
 Erf onderhouden 2uur
 Paarden binnen en buiten zetten 1uur"
 "Lesgeven: 3 uur per dag
 Paardendingen: 5 uur per dag"
 Half uur mesten, half uur voeren, uur (?) paarden wisselen, 6 uur paarden trainen
 Terrein 1 uur, paarden verzorgen 4 uur, longeren etc 1 uur, rijden 2 uur
 6 u per dag
 8
 Uitmesten: 1 uur. Erf: 2 uur. Rijden: 2 uur. Verzorgen: 2 uur. Trainen: 2 uur
 18 stallen mesten in 2 uur tijd voeren ochtend en middag ongeveer half uurtje inclusief watervullen
 longeren half uur per paard ongeveer 4 op een dag en het moest het liefst klaar voor 1 uur 9 uur
 beginnen
 Per onderdeel 2 uur
 "Mesten: 1,5 uur
 Paarden trainen (rijden en longe ed): 5 uur
 Paardencoaching (en administratie daarvan): 2uur"
 verschilt per dag, aardig verdeeld qua tijd
 "Trainen, rijden: 20 uur per week
 Lesgeven: 2-3 uur per week"
 Mesten: 2 uur - Verzorging: 1 uur - Training: 2 uur - Rijden: 2 uur - Onderhoud erf: 0,5 uur -
 Buiten/binnen zetten: 0,5 uur
 Lsnge dagen
 Mesten 1 uur, rijden/longeren/binnen- en buiten zetten/molen/verzorging de rest van de dag dus 8
 uur samengenomen
 "Mesten 5 uur
 Binnen buiten 2 uur
 Erf vegen 30 min
 Paarden verzorgen 1 uur"
 Per week 12 uur
 Voeren ongeveer 3 uur, mesten ongeveer 4 uur, overige aan wassen, longeren etc
 "Paarden buiten zetten: 1 uur
 Stallen mesten: 3 uur inclusief op FOK
 Paarden longeren onderhouden: 1.5 uur
 Paarden rijden:1 uur
 Erf onderhouden: 2 uur
 En zo zijn er nog wel meer"
 "Binnen/buiten zetten: 1,5u
 Rijden: 3 u
 Longeren: 2u
 Verzorgen: 1u"
 "Stallen mesten 2,5 uur
 Longeren 3,5 uur
 Verzorgen 2,5 uur
 Erfonderhoud 1,5 uur"

"Mesten 1 uur
 Voeren 2 uur
 Paarden buiten zetten 2 uur
 Lesgeven 3"
 "Stallen mesten 5 uurtjes
 Voeren 1 uurtje
 Werk heel de dag op ons bedrijf en doe verschillende dingen tot 5."
 Stallen mesten 2 uur, buiten en binnen zetten in totaal 45 min (in groepen naar buiten)
 30 min per dag stallen vrijdags 3,5/4 uur
 5 uur trainen paarden
 Ochtenden molens
 2 uur paarden binnen en buiten zetten
 1,5 uur erf"
 Binnen/buiten zetten 1 uur stallen mesten 4 uur trainen logeren rijden 3 uur
 "Stallen mesten/opstrooien/vegen en terrein blazen ongeveer. 2 uur.
 Paarden in de molen/loszetten 1-1,5 uur
 Lesgeven afhankelijk van de dag 3-6 uur
 Paarden verzorgen 2-3 uur
 Paarden trainen longe en of rijden 1-2 uur"
 Totaal 3 tot 4 uur per dag
 "Stallen mesten 2 uur
 Paarden rijden 2 uur
 Paarden trainen 1 uur
 Paarden verzorgen 1 uur"
 "Stallen 2 uur
 Trainen 2 uur
 Na verzorgen 4 uur"
 2 uur paarden binnen en buiten, 3 uur paarden trainen, 2 uur erf onderhouden
 "Stallen mesten 1 uur
 Paarden trainen; ongeveer 30 minuten per paard
 Paarden verzorgen 15 minuten pp"
 "Paarden trainen 4 uur
 Lesgeven 2 uur
 Verzorging buitenzetten 3 uur
 Stal onderhoud 1 uur"
 Stallen mesten 30 min. Paarden trainen 1 uur. Erf onderhouden 1 uur. Per dag
 "Paarden binnen/buiten: 1 uur
 Paarden verzorgen: 2,5 uur
 Erf onderhouden: 4 uur"
 Stallen: 2 uur, Verzorging: 1 uur, Paarden binnen/buiten zetten: 2 uur, Coaching: 5 uur per dag
 "Lesgeven: 2 uur per week
 Paarden trainen (rijden) 12 uur per week"
 Trainen/rijden 4 uur per dag lesgeven 1,5 uur perdag
 Poe, ik werk ongeveer 30 uur in de week en het verschild per dag waar ik mee bezig ben. Stallen en
 paddock mesten ongeveer 2 uur per dag. Paarden trainen ongeveer 2 uur per dag. Lesgeven
 ongeveer 15 uur per week. Alle andere werkzaamheden de rest van de uren.
 Stallen 2 uur, binnen en buiten zetten 1,5 uur, paarden verzorgen 2uur, terrein onderhoud 2 uur,
 lesgeven wisselend gemiddeld 1 uur, buiten ritten begeleiden wisselend 3uur.

"Mesten: 1 uur
 Paarden buiten/binnen zetten: 1 uur
 Paarden trainen: 1,5uur"
 5 uur
 rijden ongeveer 3-4 uur, verdere trainingen ongeveer 2-3 uur
 "Stallen mesten 2 uren
 Erf onderhouden 1 uur
 Paarden binnen/buiten zetten 1 uur
 Paarden verzorgen 1 uur"
 Een volledige werkdag
 "Stallen mesten: 1 uur
 Binnen halen/buiten zetten: 1 uur
 Paarden verzorgen: 2 uur"
 Mesten uur, binnen buiten zetten uur, rijden 4 uur, verzorgen 2 uur
 Iedere dag verschillend. Stallen mesten 2 uur, paarden rijden 2 uur, lesgeven 4 uur, onderhoud een uur
 Stallen mesten 2 uur. Eigen paarden trainen 3 uur. Andermans paarden trainen 2 uur. Binnenbuiten zetten half uur (valt mede onder mesten). Lesgeven 1 uur. Handelspaarden 1 uur. Opfok/ fokkerij 10 min (als dierenarts er is voor opvoelen assisteren)
 Mesten 4 uur, binnen en buiten zetten rond 2 uur, stapmolen draaien 2 uur (tegelijk met mesten en daarna direct buiten zetten) voeren in totaal rond 1 uur , trainen de rest van de dag (in totaal meestal rond 11 uur gewerkt , 3 keer per week)
 8
 "Binnenbuiten zetten max 1 uur
 Stallenmesten verschilt tussen de 1,5 uur en 4 uur
 Erf onderhoud (Vegen) max 30 minuten"
 Uur of 12-14
 Totaal 8-10 uur per dag
 Alle taken op een ochtend dus 4 uur
 "Stallen mesten enkele keren als vervanging gedaan 1 uur
 Kinder rijlessen: 3 uur"
 "paarden verzorgen; 3 uur
 erf onderhouden; 2 uur"
 4 uur per week
 "stallen mesten: gemiddeld 2 uur
 paarden rijden: 3 uur
 paarden trainen anders: 2 uur
 erf onderhouden: 1 uur
 paarden verzorgen: 1 tot 2 uur"
 "Stallen mesten 2,5 uur
 Paarden binnen en buiten zetten 1 uur
 Paarden verzorgen 2 uur"
 5
 8 uur
 10-11 koffie, 11-half 2 mesten, half 2 - half 3 lunch, half 3 - 4 mesten, 4 - half 5 koffie en dan mn eigen paard rijden. Soms tussendoor longeren, +/- 2 paarden is een uur
 "Stallen mesten 1 uur
 Trainen 4

Onderhoud 2"

"Mesten- 1,5 tot 2uur

Binnen en buiten zetten 1uur

Paarden trainen- 1uur"

"stallen mesten 4 uur

paarden binnen en buiten zetten 10 min

erf onderhouden 2 uur"

hele dag, van 8 tot 9. stallen mesten 30 min, binnen en buiten halen 2 uur, rijden en logeren 4 uur, verzorging 2 uur, erf onderhouden 30 min en lesgeven 2 uur

Paarden longeren 10 min per paard excl, klaar zetten, stallen mesten is alleen opstrooien en een keer in de vier weken een middag machinaal mesten, paarden verzorgen: 4 uur

"Stallen mesten: afhankelijk seizoen: 2,5 - 4 uur

Paarden trainen (rijden): 0 - 1 uur

Paarden trainen: 0 - 2 uur

Paarden verzorgen: 0 - 1 uur

Erf onderhouden: 1 - 2 uur

Ong. 8 paarden per dag (7 uur) soms op en afzadelen (1 uur) voeren 3x per dag (45 min) helpen met overige taken indien nodig (1-2 uur)

De middagdienst is 4 uur met uitloop als het zo uitkomt en bij het afsluiten een half uur tot uur en ook hierbij soms uitloop

"A > 3 uur

B > half uur

D > 1 uur

E > 2 uur

F > resterende tijd, 1 uur?"

8 uur verdeeld over de dag

buiten zetten: 30 minuten Stallen mesten 3 uur Rijden 3 uur Binnen zetten 30 minuten voeren 15 minuten Longeren 45 minuten

"Rijden 1 tot 5 uur per dag

Erf 2 uur per dag

Van en naar land brengen 1,5 uur per dag"

De hele dag door. Meestal, met ongeveer 40 paarden op stal, dagen van in totaal 8/9 uren.

Lesegeven, 6 uur per week

Trainen: 16 uur per week, Les geven: 4 uur per week Longeren: 1 uur per week

Ik werk gemiddeld per werkdag:

1-3 uur: 11

4-6 uur: 33

6-9 uur: 38

9-12 uur: 16

Meer dan 12 uur: 5

Hoe wordt je voor dit werk beloond?

In natura (Gratis producten, verblijf, dienst-wederdienst, etc.): 12

Gedeelte geld, gedeelte natura: 26

Ik doe dit vrijwillig: 2

Anders, namelijk: 13

Salaris en mijn paard staat er een stuk voordeliger dan de stalprijs

Stage

Ik neem salaris op uit eigen onderneming

Is mijn eigen hobbystal

Stage

stage

Klanten betalen per maand trainingsgeld

Stage

Zwart betaald

Mede eigenaar

Vrijwillig en korting op stal

Half

Ik factureer

Je hebt bij de vorige vraag geld ingevuld, hoeveel verdien je ongeveer per maand met dit werk?

€1- €300: 36

€300-€600: 12

€600-€900: 14

€900-€1200: 9

€1200-€1500: 11

meer dan €1500: 7

Denkt u dat de paardensector beter verdiend dan de veehouderij?

ja, omdat: 22

Nee, omdat: 81

Ja, omdat:

Paarden is meer in te verdienen

Ik krijg een bovengemiddeld salaris voor mijn leeftijd

Het moet ook plezier geven

Ik persoonlijk zal wel meer verdienen in de paardenhouderij omdat ik simpelweg de kennis en kunde niet heb in de andere sectoren. Ik denk dat er ook veel geld zit in de melkveehouderij, maar als ik voor 50 uur per week trainingspaarden aan zou nemen zou ik denk ik meer verdienen dan de gemiddelde boer.

Ik denk dat in de veehouderij meer verdiend ivm de verkoop van melk/kaas ect. Dit doordat dit elke maand een ?vast? inkomen is. Bedrijven die een samenwerking hebben. Eventueel nog extra verdiensten uit de slacht.

Vaste inkomsten

Krijg goed betaald per uur voor mijn leeftijd

Miste de optie weet ik niet, zou niet specifiek weten wat er anders is

Ik denk dat er meer vraag is naar de verzorging van paarden en dat er daarom meer geld te verdienen valt.

Ik moet heel eerlijk zeggen dat ik geen idee heb. Hier heb ik zelf nooit onderzoek naar gedaan. Ik denk het.

Ik heb een goed salaris wat ik niet zo maar ergens anders verdien

Ik werk bij een stichting die door een andere organisatie wordt gefinancierd, waardoor ik meer verdien dan andere paarden bedrijven

Naast de werkzaamheden heb ik gratis stalling training en wedstrijd begeleiding gekregen. Dus ik kwam goedkoper uit

Gewoon

Er gaat meer geld rond in de paardensector

Gaat meer geld in om

Het houden van paarden is een luxe, veel ruiters spenderen veel geld aan de aanschaf en het onderhoud van een paard, onder andere aan een instructeur en stalling. Waardoor er waarschijnlijk in deze sector meer geld verdient wordt dan in bijvoorbeeld de veehouderij.

Ik verdien boven het minimum loon (?11 per uur), krijg vakantiegeld en een 13e maand. Zelf weet ik niet wat er "normaal" is in de veehouderij, maar ik ben tevreden met dit salaris (bijnaan).

Ik denk dat mensen Veel geld voor het Hobbie paardrijden betalen

Geen idee wat er in de veehouderij verdiend wordt

Nee, omdat:

Paarden is hard werken weinig verdienen maar het is het waard

Minimumloon bij beide sectoren denk ik

Paardenhouderij is vaak heel slecht betaald. Ik heb wel een redelijk goed betaald bijnaan met 20€/uur

Overuren worden niet betaald. Minimumloon. Werk via bijv ab brabant worden overuren betaald.

Reisvergoeding of leaseauto. Beter salaris en beter werkomstandigheden.

Geen idee, neutraal antwoord. Ik denk dat het gelijk op gaat.

Paarden sector is geen vet pot qua salaris

Als ik om me heen kijk, verdient boer beter als werknemer bij een stal.

In de paarden is heel slecht betaald.

Dit is niet mijn eerste baan in de paarden maar overal zetten ze de tijden heel krap en houden ze geen rekening met extra werk.

Per stal mesten wordt er minder dan 5 minuten gerekend; incl opstrooien.

Als er geen stro in de stal is moet er eerst een groot pak gehaald worden wat weer extra tijd kost

Dat wordt niet meegerekend en ik krijg maar voor 4 uur betaald terwijl ik er vaak wel langer ben om alles goed gedaan te krijgen.

Helemaal in de winter als er dekens gewisseld moeten worden. of als bv de hoefsmid/dierenarts er is.

Ik denk dat het overal wel een beetje gelijk is afhankelijk van je werkzaamheden.

Je krijgt meer betaald als stal/wedstrijd ruiters dan bijvoorbeeld als stalmedewerker/groom

Ik heb eigenlijk geen idee

Het is algemeen geweten dat werk in de paardensector meestal onderbetaald is

Ik verdien niet zo veel geld omdat ik nog jong ben en de paarden niet kan trainen

Omdat bij de paarden geld toch een gevoelig puntje is

Ik word niet armer van mijn werk maar ik ken voldoende veehouders die er niet voor onder doen.

Ik denk dat in de paarden werken alleen veel oplevert als je op echt hoog niveau paarden rijdt en traint, en dat is voor maar heel weinig mensen weggelegd. Voor overige werkzaamheden denk ik je met paarden net zo veel verdient als met elke andere vorm van stalwerk (niet bijzonder veel dus).

Ook zijn er erg veel mensen die met paarden zouden willen werk, dus ik denk dat het aanbod vaak groter is dan de vraag, wat er ook voor zorgt dat je niet zo veel verdient. (Ik moet wel zeggen dat dit hele antwoord een beetje een wilde gok is, ik heb er geen onderzoek oid over gelezen en heb bijzonder weinig verstand over hoe de arbeidsmarkt werkt)

Ik denk dat daar meer werk in zit.. Kan eraan zitten hoor, ik heb daar verder geen ervaring mee..

Ook wil ik graag toelichten dat ik niet meer werkzaam ben op een stal, maar dit voorheen wel was..

Ik weet dat we in de paarden sector vooral onder betaald en handje contantje krijgen en hoop vooral dat het bij veehouderij niet zo is. Geen idee of dit klopt.

Ongeveer gelijke verwachtingen

Vaak in de paardensector is er een minimum aan loon.

Veehouderij wordt meer gezien als beroep, paardenhouderij toch vaak als hobby/vrijwilligers werk

Paardenhouderij is denk ik onder betaald

Paardensport is meer liefdadigheid dan werk

Omdat ik de rest van de sectoren ook kan

Nee, ik denk omdat het dezelfde soort sector is maar dat zal wel niet kloppen als je het zo specifiek vraagt (Haha)

Ik verdien hier heel weinig mee ,paarden kosten alleen maar geld

Nee

Ik denk dat het ongeveer gelijk is. bij allebei moet je hard werken maar ik denk dat je bij de koeien etc net wat meer waardering krijgt.

paardenhouderij verdien je nog geen 5 euro per uur zwart als je mazzel hebt als je wit werk kan vinden onder contract dan doe je net als bij het zwarte werk werk voor 3 man in je eentje het is mega zwaar werk voor een schijntje

Een groot deel van mijn werkzaamheden zijn zwart, zou ik bij een ander bedrijf werken, dan zal dit veel formeler gegaan waardoor ik ook meer zou gaan verdienen

nee ik denk juist minder

Het is het minimum loon, dat zal bij een ander bedrijf niet anders zijn.

Nee

Nee, ongeveer het zelfde

Ik denk dat er meer te verdienen valt in een andere sector

Nee

Nee: ik denk dat het verschil niet heel groot is tussen beiden

Ik heb werkelijk geen idee hoe je in die branches wordt betaald

Zelfstandig ondernemer geeft niet echt veel salaris.

Omdat ik een paard heb en hierdoor kortingen krijg en ik de veehouderij is dit niet zo

Paarden wereld verdient over het al gemeen niet zo heel goed..

Werk maar 1 dag in de week

Het ligt eraan hoe de markt is in die sectoren, nu verdien je misschien wel meer omdat het flink aantrekt de markt en in de andere sectoren niet maar dat kan zo maar weer omslaan

Nee

Ik denk dat we in het zelfde schuitje zitten dus geen Cao

Werken in paarden verdient bijna niet. Vrijwel alles is vrijwillig od tegen kleine bijdrage met uitzondering van grote stallen. Ook daar heb ik wel eens gewerkt voor gemiddeld salaris maar deze banen zijn er niet veel.

Ligt eraan waar je werkt in de paarden maar ik geloof dat andere bedrijven beter verdienen dan een manege.

Zeer laag loon

Nee denk dat overal het minimum loon wordt berekend. En dat is overal gelijk.

Ken veel mensen die werken in de paardenbranche. Allemaal worden ze onderbetaald.

Ik denk dat ik meer verdien bij een veehouderij omdat ik dan minimum loon per uur krijg ipv een vast bedrag per maand

Het is maar minimum loon, dus dat zal echt niet meer zijn dan een andere agrarisch bedrijf.

Ik verdien niet veel dus dat denk ik niet

Zwaar onderbetaald

Met paarden werken verdiend slecht. Hard werken voor weinig geld. Eigenlijk wordt er misbruik gemaakt van de hobby en liefde voor paarden.

Paardensector betaald niet meer dan minimumloon, als dit in de andere agrarische sectoren ook zo is dan verdienen je niet meer of minder

Nee, omdat er denk ik meer vraag is naar arbeidskrachten in de overige veehouderij omdat er heel veel paardenmeisjes met de droom lopen om professioneel voor paarden te zorgen.

Minimumloon

Nee want dat is op amateuristisch niveau niet mogelijk. Zodra je heel veel geld hebt, goede paarden, grote eigen stal en goede ruiters hebt is het pas mogelijk om meer te verdienen want goede paarden zijn veel waard. Maar bij kleine stallen is dat niet haalbaar

Is denk ik afhankelijk van de werkgever

In de paardenwereld is vaak zwart en verdienen je minder. Ligt ook aan welke activiteiten je doet.

Paarden is hard werk voor weinig

recreatieve sector

Ik denk dat dit gelijk aan elkaar is

Voor mijn gevoel wordt in de paardensector minder betaald. komt vooral omdat we meer uren in een andere sector worden gemaakt.

Grotere omzet en winst in andere sectoren

Je verdient als werknemer het minimale, Ik denk persoonlijk dat dat bij de veehouderij meer is.

Krijg minimumloon denk dat dat in gehele agrarische sector ongeveer gelijk zal zijn

Niet als loonwerker

Nee, want bijvoorbeeld bij een boer melken levert veel meer op per uur.

Ik denk dat er in de paarden slecht betaald wordt

paarden is leuk, maar verdient niks

Ik denk dat bij andere Agrarische bedrijven vaker gewerkt wordt met zzp-ers of uitzendkrachten

Over het algemeen hoor je dat in de koeien en varkens beter wordt verdiend dan in de paarden

Het is zwart werk en sporadies.

Agrarisch verdient slecht, en paardensector helemaal

in de paarden verdiende ik weinig al onder het minimum loon, hoop niet dat dat in de veehouderij ook zo is.

Paarden verdient niks

Ik weet niet hoeveel er wordt verdiend in de veehouderij etc. Maar in de paarden op stal werken verdient niet veel.

Wat is uw postcode? (alleen cijfers)

7766,3755,"Duitsland (waar ik werk) : 67549,Nederland (school): 8256, 6562, 3892, 8226, 7443, 3902, 1487, 2331, 9000, 1832, 2931, 6480, 8245, 8232, 1621, 2405, 9717, 6464, 8032, 6045, 8096, 2244, 3791, 4721, 3361, 2801, 6674, 3645, 7241, 1561, 1333, 3833, 7448, 1382, 8081, 8435, 5481, 1024, 7908, 8332, 9761, 1326, 3776, 1016, 6665, 1311, 8219, 7255, 2182, Privé, 6067, 1716, 8256, 9461, 1121, 3448, 1388, 2983, 3851, 8011, 3931, 5563, 6604, 4381, 5345, 3791, 3925, 2641, 5251, 8084, 8211, 8251, 8252, 1611, 8251, 8252, 8096, 2165, 1402, 8251, 2291, 7244, 1441, 8251, 7722, 3621, 2215, 3749, 8522, 1678, 8075, 6991, 2317, 3925, 6957, 9411, 8584, 5243, 1382

Veehouderij

Totaal: 53 respondenten

Man: 28

Vrouw: 25

Leeftijd:

<18: 0

18-25: 52

26-35: 1

36-45: 0

46-55: 0

56-65: 0

65+: 0

Ik werk op een:

Rundveehouderij: 49

Varkenshouderij: 5

Pluimveehouderij: 2

Schapenhouderij: 4

Geitenhouderij: 3

Anders, namelijk: 0

De werkzaamheden die ik op het bedrijf waar ik werk doe zijn: (Het aanvinken van meerdere taken per persoon was hier mogelijk)

Voeren: 41

Melken: 45

Uitmesten: 42

Dieren verzorgen: 47

Land onderhouden: 37

Erf onderhouden: 41

Anders, namelijk: 4

- Alle andere voorkomende werkzaamheden 2x

- Reparaties

- Administratie en het verzuivelen van melk

Het gemiddeld aantal uur dat ik op een werkdag werk is:

1-3: 7

4-6: 6

6-9: 15

9-12: 20

12+: 5

Hoe wordt je voor dit werk beloond?

Met geld: 39

In natura (Gratis producten, verblijf, dienst-wederdienst, etc.): 1

Gedeelte geld, gedeelte natura: 9

Ik doe dit vrijwillig: 1

Anders, namelijk: 3

- Het is het bedrijf van mijn ouders
- Het is ons thuisbedrijf
- Ik neem later het bedrijf over

Je hebt bij de vorige vraag geld ingevuld, hoeveel verdien je ongeveer per maand met dit werk?

€1- €300: 14

€300-€600: 22

€600-€900: 8

€900-€1200: 5

€1200-€1500: 1

meer dan €1500: 1

Wat is uw postcode? (alleen cijfers)

7948, 8251, 8121, 7256, 4885, 8251, 9781, 7954, 1384, 9891, 8251, 3299, 6598, 8251, 3882, 8262, 8251, 7951, 8255, 6714, 7686, 7368, 7732, 7671, 7641, 8621, 8401, 8313, 3882, 7361, 1655, 8111, 3333, 9951, 8251, 7591, 8011, 7551, 3882, 7555, 3411, 7447, 8277, 7341, 8804, 7395, 7933, 9761, 7671, 7006, 8339.

Bijlage 5 | Geografische weergegeven respondenten enquêtes

Hippische respondenten:



Veehouderij respondenten:



Bijlage 6 | Vragenlijst interview werkgever

Onderwerp/ topic	Mogelijke vragen
Werknemers	Hoeveel werknemers heeft u op het bedrijf?
	Kunt u het type werknemer wat u graag ziet omschrijven? (karakter eigenschappen ect.)
	Wat is de gemiddelde doorloop van werknemers op uw bedrijf?
	Hoelang werken uw huidige werknemers al voor u?
	Heeft u veel vast personeel? Uitzendkrachten? Vrijwilligers?
Werving personeel	Hoe zoekt u naar nieuw personeel?
	Als u een vacature vrij heeft wordt deze dan snel weer gevuld?
Regelgeving personeel	(veehouderij) Wat vindt u van de huidige cao?
	(paardenhouderij) Wat vindt u er van dat er geen cao is?
	Heeft u behoefte aan een cao in uw sector?
Contract/ dienstverband	Wat voor type dienstverband hebben uw werknemers met uw bedrijf? (fulltime, parttime)
	Hoeveel uur werk heeft uw beschikbaar per werknemer?
	Hoeveel uren werken uw werknemers gemiddeld op uw bedrijf?
Werkzaamheden	Wat voor soort werkzaamheden doen uw werknemers het meest?
	Kunt u de meest voorkomende werkzaamheden op uw bedrijf benoemen?
Uitbetaling	Gaat de uitbetaling van personeel direct via u of heeft u dat uitbesteed aan bijvoorbeeld een uitzendbureau?
	Betaald u uw werknemers met salaris, in natura of doen ze het werk vrijwillig? (stage etc.)

Bijlage 7 | Uitslagen interviews werkgevers

Interview hippische werkgever 1

Type bedrijf: Paardenpension, manege.

Hoeveelheid werknemers: 2

Als u het type werknemer wat u graag ziet zou omschrijven, welke karakter eigenschappen moet deze dan bezitten?

Ik zie graag werknemers met feeling voor paarden, het is hard werken en echt aanpoten. Daarom wil ik mensen op mijn bedrijf die de schouders eronder zetten en doorpakken.

Hoelang werken uw eigen werknemers al op uw bedrijf?

1: Al 8 jaar, zij is nu zwanger en wij regelen tijdelijke vervanging

2: Zo'n 3 jaar

Beide zijn in vaste dienst.

Hoe bent u aan uw medewerkers gekomen? Zet u een vacature uit?

Nee geen vacature, het gaat puur van mond op mond. Ik test nieuw personeel altijd door af te spreken voor een gesprekje. Ik wil dan ook dat ze echt op tijd komen, doen ze dat niet dan weet ik al dat de geschiktheid niet goed is. Een medewerker moet verantwoordelijkheidsgevoel hebben.

Als er een van uw medewerkers uitvalt, heeft u deze plaats dan snel weer opgevuld?

Ja, vrij snel vervanging ook door het binnen kenniskring te houden.

Hoeveel uur werken uw medewerkers?

Wij zelf werken 7 dagen in de week op het bedrijf. Veel van de medewerkers trekken dit niet, ze werken beide parttime en weekenden. Soms hele, soms halve dagen. 32 uur ongeveer.

In de zomer korten we de dagen in, dan werken ze alleen s'morgens.

Maar normale werktijden zijn van 8 tot 16 uur door de weeks en van 8 tot 12 in de weekenden.

Wat voor taken doen uw medewerkers op uw bedrijf?

Mesten, voeren, paarden van de wei halen, paarden op de wei zetten. Dit gebeurt allemaal met de hand. Maar ook het erf onderhouden, stallen schoonhouden(waterbakken, voerbakken).

Hoe worden de betalingen van uw medewerkers geregeld?

Dit wordt allemaal door onze boekhouder geregeld.

Hoe betaald u uw medewerkers uit?

Dit gebeurt gewoon met salaris, kortingen doen wij niet aan.

Vrijwilligers zijn meestal klanten die een handje meehelpen, wij zijn hier wel heel voorzichtig mee in verband met de verzekering van mens en paard.

Interview hippische werkgever 2

Type bedrijf: Paardenpension, fokkerij, handelsstal, sportpaarden.

Hoeveelheid werknemers: 2

Als u het type werknemer wat u graag ziet zou omschrijven, welke karakter eigenschappen moet deze dan bezitten?

Een werknemer moet zelf initiatief bezitten, doorzettingsvermogen, gezelligheid, klantvriendelijkheid en kennis van zaken hebben.

Hoelang werken uw eigen werknemers al op uw bedrijf?

1: 4 jaar

2: 1 jaar

Beide zijn uitzendkrachten, maar werken met een vaste uitzending naar ons bedrijf. Dit geeft ons als werkgever zekerheid, wordt iemand langdurig ziek dan moet het uitzendbedrijf daar regelingen voor treffen, wij niet. Voor de werknemers bied het vastigheid en ze werken zo conform een cao.

Hoe bent u aan uw medewerkers gekomen? Zet u een vacature uit?

Ja wij zetten meestal een vacature uit via solide intermediare. Qua functie omschrijving is een diploma voor ons niet het belangrijkste, de ervaring telt. Voor vervanging zetten wij een vacature uit en bekijken wij de inzendingen, er wordt een gesprek gevoerd klikt het dan krijgen medewerkers een proeftijd.

Wat vindt u er van dat er geen cao is in de hippische sector?

Het is lastig voor een hippisch bedrijf om alles nu goed te regelen wat betreft medewerkers en afspraken, zonder cao is het lastiger om medewerkers vast te houden.

Vindt u dat er behoefte is aan een cao in de hippische sector?

Ja hier is behoefte aan. Maar ik denk ook dat sommige bedrijven terughoudend kunnen zijn, geen cao maakt het nu makkelijker om bijv. voor het bedrijf gunstige minimum lonen aan te houden en er wordt in de sector ook wel wat zwart gewerkt.

Hoeveel uur werken uw medewerkers?

Onze medewerkers werken parttime. De een 30 uur en de ander de ene week 16 en de andere week 24 uur. Een van onze medewerkers heeft een klein auto'tje in bruikleen.

Wat voor taken doen uw medewerkers op uw bedrijf?

Een werknemer voornamelijk mesten, klussen en onderhoud.

De andere werknemer voornamelijk paarden verzorgen en trainen.

Trainen en verzorgen komen het meeste voor als taken.

Hoe worden de betalingen van uw medewerkers geregeld?

Werknemers krijgen van hun uitzendbureau salaris, wij betalen de uitzendbureaus. Er wordt geen korting op stalling gegeven, maar wel soms wat korting op andere kleinigheidjes.

Vrijwilligers krijgen een gepaste vergoeding.

Stagiaires krijgen altijd aan het einde van hun stage een kleine vergoeding of een presentje.

Interview werkgever veehouderij 1

Type bedrijf: Melkveehouderij

Hoeveelheid werknemers: 2

Als u het type werknemer wat u graag ziet zou omschrijven, welke karakter eigenschappen moet deze dan bezitten?

Een werknemer moet actief zijn, hard werken, inzicht hebben, stipt/op tijd zijn en kennis van zaken hebben.

Hoelang werken uw eigen werknemers al op uw bedrijf?

1: 18 jaar

2: 1 jaar

Beide zijn uitzendkrachten, maar werken met een vaste uitzending naar ons bedrijf. De werknemers komen via abeos.

Hoe bent u aan uw medewerkers gekomen? Zet u een vacature uit?

Wij geven bij abeos of agriwerk aan dat er een vacature vrij is, deze bedrijven vervullen deze vacature dan.

Door uitzendkrachten en dus niet zelf gekozen krachten, heb je er soms wel ongemotiveerde of ongeschikte krachten tussen zitten. Goed personeel is schaars. Kennis is belangrijk.

Wat vindt u van de huidige cao?

Wij als bedrijf willen natuurlijk zo goed mogelijk personeel voor zo min mogelijk geld. De cao is wel oke alleen doormiddel van de staffel krijg je soms dat oudere werknemers minder verdienen omdat ze nog niet zo lang in de sector werken.

Hoeveel uur werken uw medewerkers?

1 fulltimer 42 uur, 8 uur per dag.

1 parttimer 20 uur, 4 uur per dag.

Wat voor taken doen uw medewerkers op uw bedrijf?

Beide werknemers zijn voornamelijk bezig met melken.

Wat zijn de meest voorkomende taken op uw bedrijf?

Melken, voeren en dierverzorging. In de zomer ook nog wat landwerk(kuilgras).

Hoe worden de betalingen van uw medewerkers geregeld?

Werknemers krijgen van hun uitzendbureau salaris, wij betalen de uitzendbureaus.

Interview werkgever veehouderij 2

Type bedrijf: Pluimveehouderij

Hoeveelheid werknemers: 2, en een aantal scholieren.

Als u het type werknemer wat u graag ziet zou omschrijven, welke karakter eigenschappen moet deze dan bezitten?

Gemotiveerd, inzicht hebben, meedenken, op tijd komen en de inzet is heel belangrijk.

Hoelang werken uw eigen werknemers al op uw bedrijf?

1: 12 jaar

2: 1 1/2 jaar

Beide zijn vaste krachten en werken direct voor het bedrijf.

Sommige scholieren werken er al 6,5 jaar, maar sommige ook maar 1,5 jaar.

Hoe bent u aan uw medewerkers gekomen? Zet u een vacature uit?

Voornamelijk via via, we hebben ook een keer via facebook een bericht geplaatst op onze eigen pagina en zo een werknemer gevonden.

Wat vindt u van de huidige cao?

Ik vindt de huidige cao prima, verhouding loon en arbeid is goed.

Hoeveel uur werken uw medewerkers?

Beide fulltimers 40 uur, van 8 tot 17 per dag.

Wat voor taken doen uw medewerkers op uw bedrijf?

Beide werknemers zijn voornamelijk bezig dierverzorging, ze hebben ook de functie assistent dierverzorging.

Wat zijn de meest voorkomende taken op uw bedrijf?

Dierverzorging. Pluimvee.

Hoe worden de betalingen van uw medewerkers geregeld?

Dit gaat direct vanuit het bedrijf, dit regelen wij dus zelf. De werknemers krijgen salaris.

Bijlage 8 | Competentie ontwikkeling

Tijdens het afstudeerwerkstuk zal ik aan de volgende competenties werken.

- Presenteren
- Onderzoeken
- Organiseren
- Zelfsturen

Per competentie zal ik toelichten hoe er aan gewerkt gaat worden.

Presenteren

Het afstudeer onderzoek en de uitkomsten zijn wellicht van belang voor de sector er is dan ook een mogelijkheid tot publicatie. Tijdens het afstudeer gesprek zal ik moeten presenteren over het afstudeer onderzoek. De competentie komt ook aan bod in de afstudeerkring waar de voortgang van de onderzoeken wordt besproken.

Onderzoeken

Tijdens het vooronderzoek is deze competentie het meest aan bod geweest, maar ook tijdens het verdere onderzoek zal deze competentie verder worden ontwikkeld. De uitslagen van enquêtes en interviews zullen worden onderzocht en er zullen uiteindelijk conclusies worden getrokken.

Organiseren

Voor het onderzoek zullen er diverse interviews worden afgenomen, het organiseren daarvan zal bijdragen aan het verbeteren van deze competentie. Hiernaast zullen wij met de afstudeerkring bijeenkomsten organiseren om de voortgang en inhoud van de diverse afstudeerwerkstukken te bespreken.

Zelfsturen

Omdat het afstudeeronderzoek een zelfstandig project is, zal ook deze competentie verder worden ontwikkeld. Ik zal zelf de tijd en planning moeten bewaken wil ik het onderzoek op tijd klaar hebben. Ik ben zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit en kwantiteit van het uitgevoerde onderzoek. Voor feedback kan ik wel terugvallen op mijn begeleider.

Bijlage 9| Planning onderzoek

Week	Taak	Uren
19	Enquêtes uitzetten, interviews houden	25 uur
31/32	Interviews houden, enquêtes monitoren	20 uur
29/30/31/32	Gegevens analyseren	23 uur
31/32	Afstudeerwerkstuk	38 uur
32/33	Laatste aanpassingen en Inleveren afstudeeronderzoek	8 uur
TOTAAL	TOTAAL	114 uur

Bijlage 10| Uren verantwoording

Week	Taak	Uren
41	Opzoeken achtergrond info en onderwerpen	7,5 uur
42	Bijeenkomst afstudeerkring en verwerken info daarvan	6 uur
43	Werken aan vooronderzoek	5,5 uur
44	Werken aan vooronderzoek	7 uur
45	Bijeenkomst afstudeerkring en verwerken feedback	4,5 uur
46	Verwerken feedback afstudeerkring/ verder aanvullen onderzoek	8,5 uur
47	Aanvullen vooronderzoek	6,5 uur
48	Aanvullen vooronderzoek	8,5 uur
49	Laatste aanpassingen en opnieuw verzenden docent	4,5 uur
50	Feedback ontvangen afstudeer onderzoek, feedback verwerken en onderzoek aanpassen	6,5 uur
51	Verwerken feedback	7,5 uur
52	Verwerken feedback	8 uur
1	Aanvullen vooronderzoek	5,5 uur
2	Aanvullen passen breder kader	4 uur
3	Kleine aanpassingen deelvragen en hoofdvraag	1,5 uur
4	Aanpassen theoretisch kader	2 uur
5	Aanvullen vooronderzoek	3 uur
6	Aanvullen vooronderzoek	6,5 uur
7	Aanvullen vooronderzoek	8,5 uur
8	Aanvullen vooronderzoek	6 uur
9	Aanvullen vooronderzoek	8,5 uur
10	Afstudeerkring vooronderzoek	4,5 uur
11	Verwerken feedback	6 uur
12	Verwerken feedback	5 uur
13	Verwerken feedback	3,5 uur

14	Verwerken feedback	6,5 uur
15	Alle feedback doornemen, checklist beoordeling afwerken	10 uur
16	Doornemen vooronderzoek, aanscherpen taalgebruik, voldoen aan checklist schriftelijk rapporteren	11,5 uur
Totaal	Totaal	172,5/170