

Beleidsplan 2011-2015

Hervormde Wijkgemeente Krispijn in Dordrecht



Inhoud

Voorwoord	3
1. Profiel	4
1.1 Mission statement.....	4
1.2 Onze droom.....	5
1.3 Profiel van onze gemeente.....	7
1.4 De wijk Krispijn	9
1.5 Sterkte-zwakte analyse	10
2. Aanknopingspunten voor beleid	11
2.1 Voorbereiding.....	11
2.2 Beleidsfocus.....	11
2.3 Beleidsproces	12
3. Werkvelden	13
3.1 Pastoraat	13
3.2 Diaconaat.....	13
3.3 Jeugd.....	13
3.4 Diensten	13
3.5 Vorming en toerusting.....	14
3.6 Missionair werk	14
4. Organisatie	15
4.1 Structuur.....	15
4.2 Vrijwilligersbeleid	16
4.3 Financiën en beheer	17
5. Communicatie	18
6. Evaluatie	19
Bijlage 1: Werkplan.....	20

Voorwoord

1. Profiel

1.1 Mission statement

Mission statement

Wij zijn een geloofsgemeenschap van christenen in Krispijn, waar iedereen welkom is. Met alle christenen wereldwijd vieren we dat we mogen delen in het heil dat aan Israël is gegeven. We zijn er om met elkaar invulling te geven aan het grote gebod en de grote opdracht die we van Jezus Christus hebben gekregen.

Toelichting:

- Geloofsgemeenschap
In onze gemeente staat het geloof centraal. Dit geloof in Jezus Christus bindt ons samen.
- Christenen
Wij zijn christenen. Dat betekent dat we volgeling zijn van Jezus Christus. Hij heeft ons laten zien hoe we goed kunnen leven. We kunnen hierover lezen in de Bijbel. In ons eigen leven proberen we hier wat van te laten zien in de manier waarop we met God, met elkaar en anderen omgaan.
- Heil
Het heil dat aan Israël gegeven is, bestaat uit twee onderdelen. Enerzijds bestaat het heil uit een herstelde relatie met God. Na onze zonde was deze relatie verbroken, door Jezus is deze relatie weer hersteld. Anderzijds bestaat het heil uit het de nieuwe hemel en aarde die er gaat komen, een hemel en aarde waar alles goed zal zijn. Hier kijken we met elkaar naar uit.
- Israël
Als christenen mogen we aansluiten bij wat God eeuwen geleden aan Israël beloofd heeft. We zijn dan ook geen nieuwe gemeente waar Jezus mee start, maar mogen juist onderdeel worden van een gemeente die God begonnen is bij de roeping van Abram.
- Grote gebod
In het grote gebod geeft Jezus aan wat de belangrijkste opdracht is die in de Bijbel staat. Marcus 12:30-31: "Het eerste is: Hoor, Israël, de Here, onze God, de Here is één, en gij zult de Here, uw God, liefhebben uit geheel uw hart en uit geheel uw ziel en uit geheel uw verstand en uit geheel uw kracht. Het tweede is dit: Gij zult uw naaste liefhebben als uzelf. Een ander gebod, groter dan deze, bestaat niet." De belangrijkste opdracht is liefhebben. Hier willen we als gemeente continu aan werken.
- Grote opdracht
Vlak voordat Jezus teruggaat naar de hemel krijgen de discipelen een grote opdracht van Hem, namelijk: Gaat dan henen, maakt al de volken tot mijn discipelen en doopt hen in de naam des Vaders en des Zoons en des Heiligen Geestes en leert hen onderhouden al wat Ik u bevolen heb (Mat 28:19). Wij geloven dat deze opdracht geldt voor iedere christen. Als gemeente willen we deze opdracht vooral invulling geven in onze eigen wijk, de wijk Krispijn in Dordrecht.

1.2 Onze droom

In de Bijbel lezen we dat de gemeente vergeleken wordt met een bruid. Het proces om met elkaar te komen tot een beschrijving van de droom van onze gemeente was een enorme uitdaging. Het is als een bruidegom vragen een complete beschrijving te geven van zijn bruid. Toch willen we iets proberen te duiden van wat onze droom is voor onze gemeente. In ons mission statement hebben we de kern van de gemeente beschreven. In onze droom willen we een beschrijving geven van de gemeente die we willen zijn. Het is dus niet zozeer een beschrijving van hoe het er in de gemeente aan toe gaat, maar vooral een schets van de situatie waar we met elkaar naartoe willen.

Gemeenschap

Met elkaar willen we een gemeenschap zijn waarin het besef leeft dat we aan elkaar gegeven zijn. De gemeente is van Jezus Christus en wij zijn met elkaar te gast bij Hem. We komen bij elkaar omdat we het besef hebben dat we elkaar nodig hebben, omdat we elkaar kunnen helpen om te groeien. Te groeien in onze relatie met God, in onze relatie met elkaar en in de opdracht die we hebben in deze wereld.

Hart voor de Heer

De gemeente is een plek waar we met elkaar kunnen groeien in onze relatie met God. We mogen Hem steeds beter leren kennen en elkaar daarbij helpen. Kennen heeft alles te maken met ontmoeten. God wil ons persoonlijk ontmoeten, in de gemeente. Als gemeente willen we door alles heen proberen steeds meer een ontmoetingplaats te zijn voor mensen en God.

Centraal in de ontmoeting met God staat de Bijbel. Hierin lezen we hoe God door de eeuwen heen mensen ontmoet heeft. Het mooie van de Bijbel is dat God ons beloofd heeft dat Hij door de verhalen van vroeger heen, ons nu wil raken in het leven van alle dag. De boodschap van de Bijbel is verrassend, vaak weer net anders en rijker dan we dachten, maar wel met een duidelijk centrum, Jezus Christus.

Door Jezus Christus wordt alles nieuw. De persoonlijke relatie die we met God mochten hebben, is door de zonde verstoord, maar Jezus zorgde voor een nieuwe weg. De gemeente is een plek waar we deze geweldige boodschap met elkaar mogen vieren en ook een plek waar we God mogen grootmaken om wie Hij is.

Hart voor elkaar als zijn volgelingen

Voor God zijn wij waardevol. Ieder individu is door Hem gemaakt en door Hem geliefd. Zo mogen wij als gemeente ook naar elkaar kijken. Als gemeente geloven we dat iedereen in onze gemeente een unieke bijdrage levert aan de gemeente. Bij de een is die bijdrage veel zichtbaarder dan bij de ander, toch maakt ons dit niet meer of minder waardevol. We mogen weten dat Gods Geest¹ in ieder van ons werkt en door ons heen de gemeente wil versterken. Dit is een geweldige belofte waar we ons als gemeente steeds meer van bewust willen worden.

¹ 1 Cor. 12:7

Als gemeente zijn we met elkaar verbonden. Met elkaar vieren we de mooie momenten van het leven, maar ook het verdriet. Dit wordt op verschillende momenten concreet, bijvoorbeeld tijdens de voorbede waar iedereen punten voor kan aandragen of tijdens het koffiedrinken na de dienst. Wanneer we dingen van onszelf delen, maakt ons dat kwetsbaar. Daarom willen we er oog voor hebben dat de gemeente een veilige plek is, een plek waar je jezelf mag zijn en jezelf kunt laten zien zonder angst.

Met elkaar verbonden zijn betekent ook dat we elkaar mogen helpen groeien. Van nature zijn we erg gericht op onszelf en onze eigen behoeften, maar in de gemeente mogen we leren ons te richten op die ander. We mogen de ander helpen om te groeien in het christen-zijn in het dagelijks leven. We geloven dat iedere christen de wereld in wordt gestuurd om het goede nieuws te verspreiden, ieder op z'n eigen plek. In de gemeente mogen we elkaar uitdagen en gevoed worden om dat concreet te maken, om daadwerkelijk de wereld in te trekken om door onze woorden en daden heen iets te laten zien van wie Jezus is.

Hart voor zijn werk in en voor de wereld

De liefde van God gaat uit naar de hele wereld². In die wetenschap mogen we de wereld intrekken en mensen uitdagen op zoek te gaan naar de persoonlijke relatie die God met hen wil aangaan. Daarom gaan we naast mensen staan om zo samen op te trekken om meer te ontdekken van wie God is. Een mooi voorbeeld hiervan zijn de Alpha Cursussen. Gedurende een aantal avonden trekken we intensief met elkaar op om God te zoeken. Dit zijn spannende processen, maar ook heel verrijkend.

Naast onze roeping om mensen het goede nieuws te vertellen, willen we ook een bijdrage leveren aan gerechtigheid in deze wereld, vooral in Krispijn. Door de dingen die we doen, willen we heel concreet een stukje gerechtigheid brengen in Krispijn. Dit krijgt vorm in verschillende diaconale projecten, zoals het project schuldhulpmaatje. Daarin trekken we gedurende een periode intensief met iemand op om hem of haar te helpen het hoofd te bieden aan financiële problemen.

Groei

Als gemeente hebben we geen groot aantal leden en dat maakt gemeente-zijn uitdagend. Het is uitdagend omdat vrijwilligers schaars zijn en daardoor het ene doen al snel betekent dat het andere niet kan. Maar het is ook uitdagend op financieel gebied. We hebben gemerkt dat de uitdagingen met ons op de loop kunnen gaan. We zijn dan alleen nog maar gericht op overleven. Dit is echter niet hoe we willen leven. We willen groeien in het geloof dat de belofte die we lezen in Johannes 10:10 voor ons waarheid is: "Ik ben gekomen om hen het leven te geven in al zijn volheid."

In ons werk willen we ons telkens weer richten op dat wat God van ons wil. We willen open staan voor zijn stem en onze ideeën afstemmen op die van Hem. In dit proces van luisteren en stappen zetten, willen we de hele gemeente betrekken zodat we de stappen met elkaar kunnen zetten³.

² Johannes 3:16

³ 1 Petrus 2:5,9

1.3 Profiel van onze gemeente

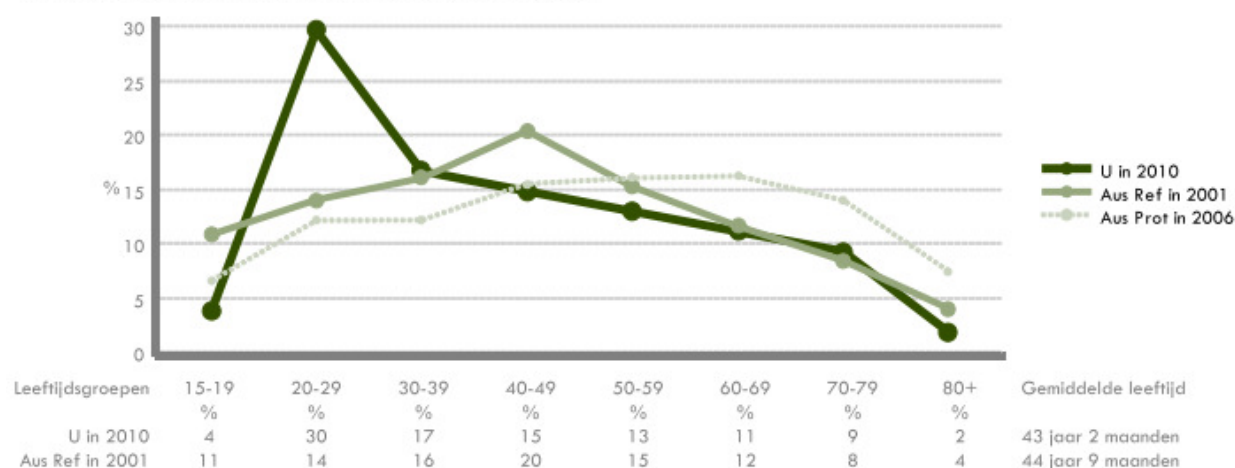
De Hervormde wijkgemeente Krispijn is één van de zeven wijkgemeenten van de Hervormde Gemeente in Dordrecht. Sinds 1 mei 2004 is onze wijkgemeente onderdeel van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN).

We herkennen ons in het streven van het Evangelisch Werkverband. Dat houdt voor ons in dat we waardevolle elementen uit de evangelische beweging, zoals de aandacht voor het werk van de Heilige Geest, willen inbrengen in onze eigen kerk. We doen dat in de verwachting dat God door Zijn Geest bij machte is onze kerk te vernieuwen en te doen opleven. Concreet betekent dit bijvoorbeeld dat er aandacht is voor zaken als lofprijzing, de gaven van de Geest, gezamenlijk gebed en de inbreng van anderen dan de voorganger in de dienst.

Leden

In de voorbereidingsfase van het schrijven van dit beleidsplan heeft de kerkenraad gekozen voor het inzetten van het *'life-survey'-model* van Peter Kaldor. Dit gemeenteanalysemodel is het resultaat van jarenlang onderzoek door de Australische onderzoeksbeweging *National Church Life Survey*, kortweg NCLS. In april 2010 hebben gemeenteleden een door NCLS ontworpen enquête ingevuld en op basis daarvan is een profiel opgesteld. De gegevens over de samenstelling van de gemeente die hieronder zijn opgenomen komen uit dit profiel. Omdat NCLS als basis voor haar model een groot onderzoek onder kerken in Australië gebruikt, worden de aantallen in de grafiek vergeleken met Australië. Voor ons heeft dit verder geen betekenis.

Leeftijdsprofiel van volwassenen (15 jaar en ouder)



Belangrijkste resultaten met betrekking tot de demografie van uw gemeente

	U in 2010 %
Geslacht	
Vrouw	61
Man	39
Burgerlijke staat	
Nooit getrouwd	13
Eerste huwelijk	63
Hertrouwd	6
In een serieuze relatie	0
Gescheiden	11
Weduwnaar/Weduwe	7
Hoogst genoten opleiding	
Basis of voortgezet onderwijs	
MBO	
HBO	
Arbeidsstatus	
Werkzaam	67
Fulltime huishoudelijke taken/gezinsverantwoordelijkheden	7
Werkloos	0
Gepensioneerd	17
Geboorteland (indien niet Nederland is)	
Geboren in een Nederlands sprekend land	0
Geboren in een niet Nederlands sprekend land	4
<i>Meerdere opties mogelijk, percentage kan boven 100% zijn</i>	

Bron: NCLS research, plaatselijke gemeente in beeld enquête 2010, PKN Hervormde gemeente Krispijn

Natuurlijk is er nog veel meer te zeggen over de leden van onze gemeente. Zo zijn we erg blij met de kinderen onder de 15 die niet in het onderzoek zijn meegenomen. Verder hoort ook ouderencentrum de 'Klockelaer' tot het gebied waarin de gemeente werkzaam is. Bovendien hebben we te maken met een belangrijke groep mensen die we niet op zondagochtend in onze eigen diensten zien, maar die wel op zondagmiddag de door ons georganiseerde buurtlunches bezoeken.

We zijn een kleine gemeente van ongeveer vijftig mensen, maar de betrokkenheid in onze gemeente is groot. Meer dan de helft van de mensen zet zich op één of andere manier in voor de gemeente. De meeste leden wonen in de wijk Krispijn zelf of net buiten de wijk. Overigens hebben we als hervormde gemeente ook te maken met zogenaamde 'kaartenbakleden'. Deze mensen zijn wel ingeschreven bij de kerk, maar zijn niet betrokken bij de diensten of andere activiteiten. We laten hen hier verder buiten beschouwing, maar zij zorgen er wel voor dat we op papier meer dan 400 leden hebben.

1.4 De wijk Krispijn

In ons mission statement hebben we al duidelijk verwoord dat we ons als gemeente verbonden voelen met de wijk waarin we staan. We willen de grote opdracht vooral invulling geven in deze wijk. Daarom is het belangrijk om niet alleen een beeld te geven van onze kerkelijke gemeente, maar ook de situatie in de fysieke omgeving kort te schetsen.

De gemeente ligt in de wijk Oud-Krispijn en richt zich op zowel Oud- als Nieuw-Krispijn. In Oud-Krispijn woonden volgens het CBS in 2010 zo'n 10.880 mensen, in Nieuw Krispijn 5.040.

Enkele feiten⁴:

- Ongeveer 40% van Krispijn bestaat uit allochtonen. Zo'n 30% daarvan is niet-westers. Krispijn kent een grote gemeenschap Turken (12%) en Marokkanen (5%).
- Nieuw-Krispijn kent het laagste gemiddelde inkomen van Dordrecht. 17% van de huishoudens daar leeft onder of rond het sociaal minimum. Dat doet niet veel onder voor de Dordtse aandachtswijken Wielwijk en Crabbehof.
- Het aantal uitkeringsgerechtigden in de wijk is erg hoog, namelijk 96 op de 1000 huishoudens.

Voor Krispijn geldt wat voor grote steden in het algemeen geldt. Na een periode van verpaupering is voor de wijk een programma gemaakt voor renovatie/nieuwbouw en is er een sociaal programma opgesteld. Er zijn nogal wat huurwoningen gesloopt. Daarvoor in de plaats komt een aantal huurwoningen terug (veelal flink duurder dan de gesloopte woningen), maar de meeste ruimte wordt besteed aan het bouwen van koopwoningen. Deze koopwoningen lijken veelal gekocht te worden door tweeverdienende autochtone starters, maar er zijn ook Turkse bewoners van de wijk die hun 'oude' koopwoning inruilen voor een nieuwe. De oorspronkelijke bewoners van de gesloopte woningen zijn 'uitverhuisd' naar de aandachtswijken Crabbehof en Wielwijk of naar de Volgerlanden in Zwijndrecht / Hendrik Ido Ambacht. Opvallend is de toename van het aantal Poolse arbeiders in de wijk de afgelopen jaren. Deze bevolkingsgroep wordt echter niet apart geregistreerd door het CBS, dus exacte cijfers hierover ontbreken. Door de vele veranderingen in de wijk is het moeilijk te zeggen welke cijfers er over vijf jaar zullen zijn. De bedoeling is in ieder geval dat de wijk heel divers van samenstelling wordt.

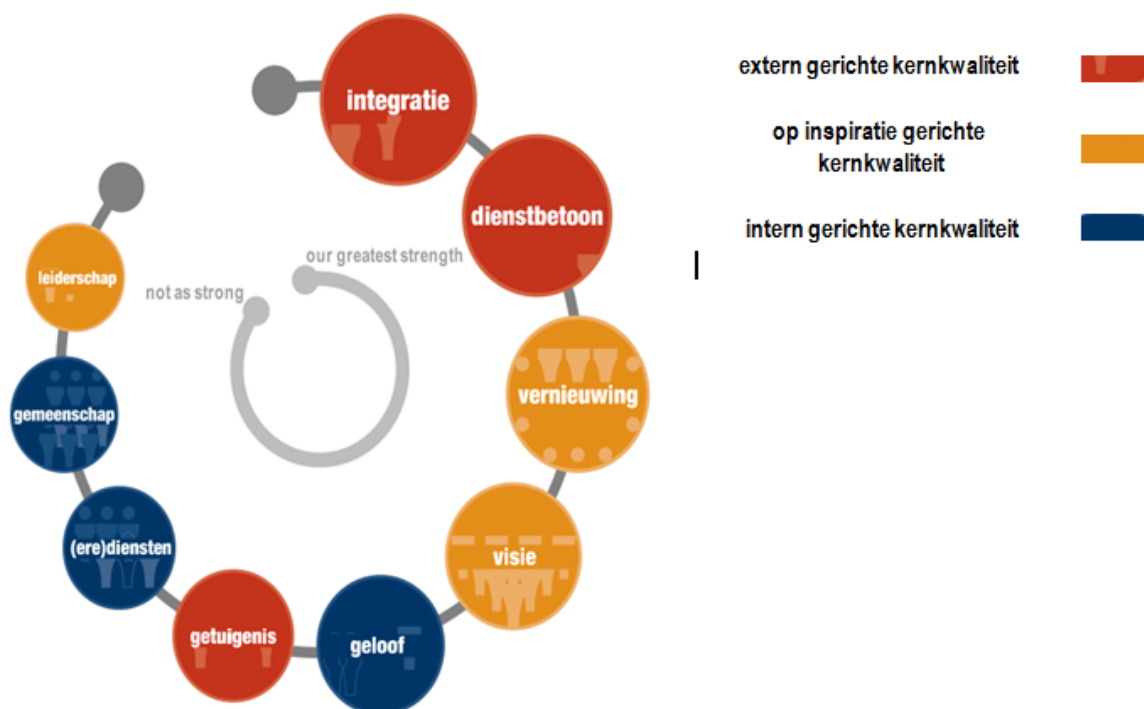
⁴ CBS Statline, Kerncijfers wijken en buurten 2004-2010, laatst gewijzigd op 31 mei 2011

1.5 Sterkte-zwakte analyse

Bij het profiel van de gemeente is al aangegeven dat de kerkenraad ervoor gekozen heeft het 'life-survey'-model in te zetten. Dit gemeenteanalysemodel gaat uit van negen kernkwaliteiten die de vitaliteit in de gemeente aangeven. Het gaat om:

1. geloof: levend en groeiend
2. erediensten: vitaal en opbouwend
3. gemeenschap: krachtig en groeiend besef
4. visie: betrokken en participatieverhogend
5. leiderschap: inspirerend en versterkend
6. vernieuwing: creatief en flexibel
7. dienstbetoon: praktisch en veelkleurig
8. getuigenis: bewust en effectief
9. integratie: doelbewust en gastvrij

Aan de hand van de enquêtes die gemeenteleden hebben ingevuld is een gemeenteprofiel opgesteld. Onderdeel van dat profiel is de onderstaande kralenketting waarin de negen kernkwaliteiten zijn gerangschikt van ons sterkste punt naar het minst sterke.



Bron: NCLS research, plaatselijke gemeente in beeld enquête 2010, PKN Hervormde gemeente Krispijn

Het complete gemeenteprofiel is op aanvraag beschikbaar bij de kerkenraad.

2. Aanknopingspunten voor beleid

2.1 Voorbereiding

Methode van gemeenteopbouw

Voorafgaand aan het opstellen van dit beleidsplan is onderzocht hoe gemeenteopbouw binnen onze gemeente het beste vormgegeven kan worden. Het proces van gemeenteopbouw kan door verschillende mensen opgepakt worden. Als gemeente hebben we gekozen voor de methode van het leermodel. Kenmerkend voor deze methode is dat we als gemeente samen op weg gaan, gestimuleerd door de kerkenraad. De kerkenraad heeft vooral een coachende rol. Zij heeft als taak het bemoedigen van gemeenteleden en het ruimte scheppen om creativiteit in te zetten.

Gemeenteanalysemodel

Op basis van het onderzoek naar hoe gemeenteopbouw vormgegeven kan worden heeft de kerkenraad ervoor gekozen een gemeenteanalysemodel in te zetten. Zo'n model kan de gemeente in kaart te brengen, zodat er aanknopingspunten zijn om de gemeenteopbouw verder vorm te geven. In het vorige hoofdstuk is al naar voren gekomen dat gekozen is voor het *'life-survey'-model* van Peter Kaldor. Eén van de redenen hiervoor is dat er in dit model gewerkt kan worden met een focus op enkele kwaliteiten. Doordat de kernkwaliteiten sterk met elkaar verbonden zijn, gaat concentratie op één of twee kernkwaliteiten niet ten koste van andere kwaliteiten. Verder vindt de kerkenraad het belangrijk dat het model nadruk legt op sterke kanten van het gemeenteleven die ingezet kunnen worden voor gemeenteopbouw. Het model past ook bij de visie op gemeente-zijn die naar voren komt in ons mission statement en onze droom. Bovendien is het flexibel in te zetten en zijn alle gemeenteleden betrokken bij het opstellen van het gemeenteprofiel.

2.2 Beleidsfocus

Binnen de gemeente hebben we met elkaar nagedacht over de punten waarin we de komende jaren willen groeien. We hebben uiteindelijk twee kernkwaliteiten gekozen waar we ons de komende jaren op willen richten. Door te kiezen voor 'maar' twee kernkwaliteiten kunnen we hier echt extra aandacht aan geven.

De komende vier jaar willen we het beleid focussen op groei in de volgende kernkwaliteiten:

- **Geloof:** De rol van de ontwikkeling van het persoonlijk geloof is fundamenteel in het gemeenteleven. Als gemeente willen we ons richten op het met elkaar groeien in onze persoonlijke wandel met God.
- **Gemeenschap:** Als gemeente streven we ernaar een christelijke gemeenschap te zijn in plaats van een verzameling individuen. Met elkaar willen we eraan werken dat we een groeiend besef hebben van het bij elkaar horen.

2.3 Beleidsproces

Als gemeente zijn we met de kernkwaliteiten aan de slag gegaan door bij het bepalen van het beleid per werkveld te kijken hoe de beide kernkwaliteiten versterkt kunnen worden. Dit is in de taakgroepen meegenomen bij het formuleren van beleidsvoornemens. Bij de beleidsvoornemens zijn prioriteiten gesteld zodat het eerst gewerkt gaat worden aan wat het belangrijkste is. Voor de beleidsvoornemens met de hoogste prioriteit zijn acties bedacht om de voornemens te realiseren. Deze acties zijn vervolgens opgenomen in een werkplan voor de komende twee jaar, zodat ze ingepland zijn om uitgevoerd te worden. Als alles volgens plan verloopt hebben we voor elk werkveld over twee jaar tenminste één beleidsvoornemen gerealiseerd.

Over twee jaar worden de beleidsvoornemens bekeken en worden opnieuw prioriteiten gesteld. Voor de beleidsvoornemens met de hoogste prioriteit worden weer acties bedacht op basis waarvan een nieuw werkplan wordt opgesteld.

3. Werkvelden

3.1 Pastoraat

3.1.1 *Grondgedachte*

3.1.2 *Huidige situatie*

3.1.3 *Beleidsvoornemens*

3.1.4 *Acties*

3.2 Diaconaat

3.2.1 *Grondgedachte*

3.2.2 *Huidige situatie*

3.2.3 *Beleidsvoornemens*

3.2.4 *Acties*

3.3 Jeugd

3.3.1 *Grondgedachte*

3.3.2 *Huidige situatie*

3.3.3 *Beleidsvoornemens*

3.3.4 *Acties*

3.4 Diensten

3.4.1 *Grondgedachte*

3.4.2 *Huidige situatie*

3.4.3 *Beleidsvoornemens*

3.4.4 *Acties*

3.5 Vorming en toerusting

3.5.1 *Grondgedachte*

3.5.2 *Huidige situatie*

3.5.3 *Beleidsvoornemens*

3.5.4 *Acties*

3.6 Missionair werk

3.6.1 *Grondgedachte*

3.6.2 *Huidige situatie*

3.6.3 *Beleidsvoornemens*

3.6.4 *Acties*

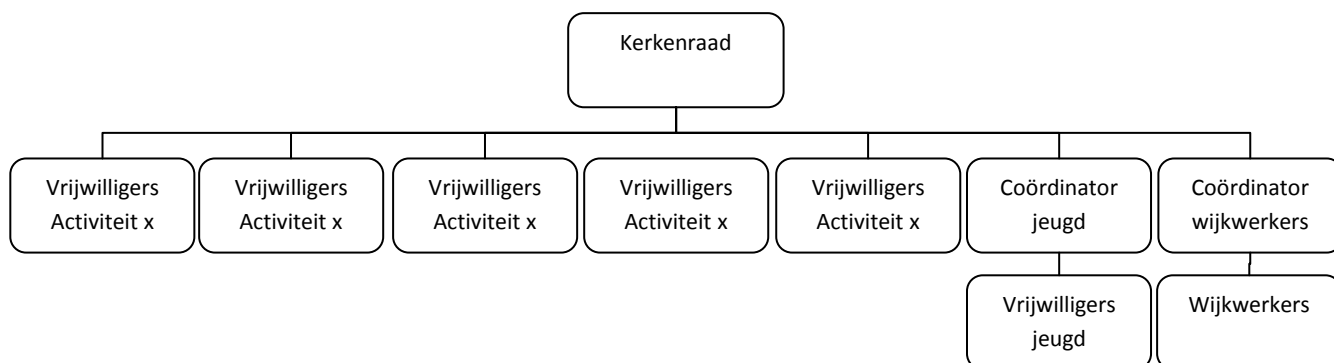
4. Organisatie

4.1 Structuur

De organisatiestructuur is een hulpmiddel om ervoor te zorgen dat de gemeente zijn doelen kan bereiken.

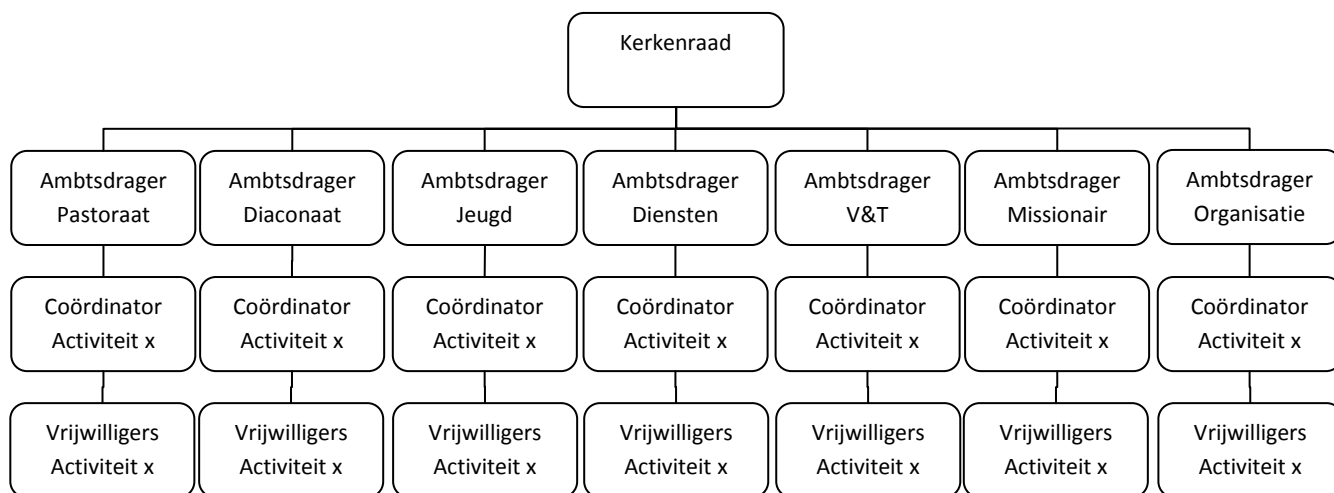
4.1.1 Huidige structuur

De huidige organisatiestructuur van de Hervormde Wijkgemeente is als volgt:



Momenteel worden veel vrijwilligers aangestuurd door de voorganger of een ander kerkenraadslid. Daarnaast zijn er twee teams, namelijk het team dat de kindernevendiensten organiseert en het team met wijkwerkers.

4.1.2 Gewenste structuur



Toelichting:

- De kerkenraad is eindverantwoordelijk voor alles wat binnen de gemeente gebeurt.
- Voor elk werkveld is één ambtsdrager verantwoordelijk. Hij houdt het overzicht over de activiteiten en stuurt de coördinatoren aan van de activiteiten die onder zijn werkveld vallen.

- Elke activiteit wordt aangestuurd door een coördinator. Deze werft vrijwilligers, voorziet hen van een duidelijke taakomschrijving en begeleidt hen bij het uitvoeren van de activiteit.

Door de beperkte omvang van onze wijkgemeente kan het zijn dat verschillende functies door dezelfde persoon worden ingevuld.

4.2 Vrijwilligersbeleid

4.2.1 Huidige situatie

De werving van mensen voor activiteiten wordt door verschillende mensen gedaan. Dit gebeurt veelal op het moment dat een bepaalde activiteit is besproken of weer dichterbij komt. Hierdoor komt het regelmatig voor dat mensen vlak voordat hun inzet nodig is voor een activiteit gevraagd worden. Er is geen overzicht van wie waarvoor gevraagd is en wat de reactie van die persoon was. Het kan daardoor voorkomen dat iemand kort na elkaar voor een aantal activiteiten wordt gevraagd, terwijl hij/zij de eerste keer al heeft aangegeven geen kans te zien iets op te pakken. Het kan ook gebeuren dat iemand die aangeeft wel iets te willen doen, niet voor een concrete activiteit gevraagd wordt.

Om te weten wat er precies van hem verwacht wordt, is de vrijwilliger veelal aangewezen op de informatie van de persoon die hem gevraagd heeft. Deze kan heel uitgebreid beschreven hebben wat de taak inhoudt, maar het komt ook voor dat een vrijwilliger slechts beperkte informatie krijgt en veel dingen zelf moet uitzoeken. In dat geval is het lastig een inschatting te maken van de tijd die nodig is voor het uitvoeren van een activiteit.

Wanneer vrijwilligers een taak op zich hebben genomen, wordt dat niet periodiek geëvalueerd. De vrijwilliger moet zelf initiatief nemen als hij over zijn taak wil praten. Er is geen formeel beleid over de afronding van taken en er is geen evaluatie als iemand met een taak stopt. Als een kerkenraadslid er erg in heeft dat een vrijwilliger stopt met een bepaalde activiteit is de kans wel groot dat hij als bedankje een keer de bloemen uit de eredienst mee naar huis krijgt.

4.2.2 Beleidsvoornemens

- Meer mensgericht werken door meer te gaan denken vanuit wat een vrijwilliger zou willen doen, in plaats van bij activiteiten op zoek te gaan naar mensen.
- Meer helderheid geven over wat van iemand verwacht wordt.

4.2.3 Acties

- Eens per twee jaar een gesprek met elk gemeentelid waarin het volgende aan bod komt: Hoe ben je actief in de gemeente? Hoe beleef je dat? Zou je dat willen veranderen? Zijn er (andere) dingen die je zou willen doen?
- Het maken van taakomschrijvingen voor vrijwilligers, zodat mensen die gevraagd worden een overzicht kunnen krijgen met informatie. Denk daarbij aan: Wat moet er gedaan worden? Waarom doen we dat? Wat wordt er van mij verwacht? Hoeveel tijd is daarvoor nodig? Bij wie kan ik terecht met vragen?

4.3 Financiën en beheer

Voor financiën en beheer is een apart beleidsplan ontwikkeld door de kerkrentmeesters van de Hervormde Wijkgemeente Krispijn. Dit is op aanvraag beschikbaar bij de kerkenraad.

5. Communicatie

Huidige situatie

Binnen de gemeente wordt gebruik gemaakt van de volgende communicatiemiddelen:

- Kerkblad "Kerk op Dordt"
- Wijkblad
- Website
- Wekelijkse e-mailing met onder andere de gebedspunten voor voorbede
- Prikbord/lectuurrek in de hal van de Pauluskerk
- Afkondiging eredienst
- Informatie tijdens koffiedrinken na de eredienst
- Advertentie in huis-aan-huisbladen voor Oud- en Nieuw Krispijn
- Stand op buurtbraderie op de Brouwersdijk

Er is binnen de gemeente geen communicatieplan. De communicatie wordt nu vooral vormgegeven op basis van ideeën die geopperd worden door gemeenteleden. Deze ideeën worden besproken, waarop een besluit wordt genomen door de kerkenraad.

Beleidsvoornemens

Het voornemen van de kerkenraad is het opzetten van een communicatieplan. Op dit moment hebben andere onderdelen uit het beleidsplan echter een hogere prioriteit. Het communicatieplan hoeft niet op korte termijn ontwikkeld te worden. Uiteraard zal tot die tijd nog steeds actief gebruik gemaakt worden van de ideeën die door mensen worden aangedragen.

Acties

Formeren van een taakgroep die een communicatieplan maakt voor de kerkenraad. Deze taakgroep bestaat uit tenminste één kerkenraadslid en wordt geformeerd in het begin van 2013.

6. Evaluatie

Huidige situatie

Er is geen vast moment voor de evaluatie van het beleid. Delen van het beleid worden wel geëvalueerd, maar dat gebeurt dan meer ad hoc.

Beleidsvoornemens

Het voornemen van de kerkenraad is het evalueren van het beleid op een gestructureerde manier plaats te laten vinden. Hierbij wordt gedacht aan de vragen: Wie evalueert? Wanneer wordt er geëvalueerd? Op welke manier wordt er geëvalueerd?

Actie

Het formeren van een taakgroep die een plan maakt voor de kerkenraad over hoe de evaluatie van het beleidsplan vormgegeven kan worden. Deze taakgroep bestaat uit tenminste één kerkenraadslid en wordt geformeerd in het voorjaar van 2012.

Bijlage 1: Werkplan