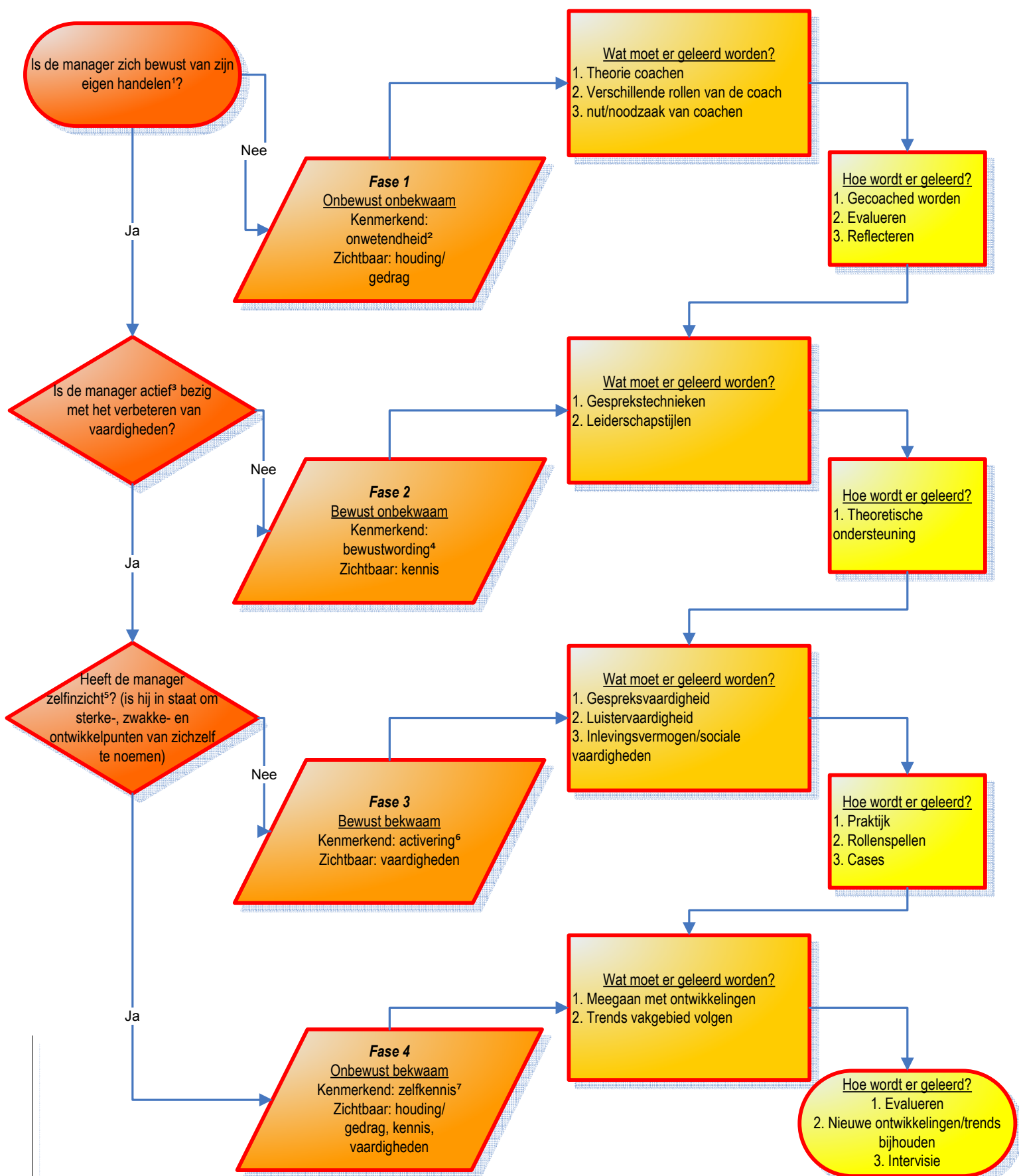


Context stroomschema

De hr-professional gaat een manager leren **coachen**, om vervolgens de coachingsvaardigheden te integreren in **coachend leiderschap**. Dit schema is ontwikkeld voor de hr-professional, zodat deze kan uitzoeken wat het huidige niveau van functioneren van de manager is. Vervolgens kan de hr-professional bepalen welke stappen er ondernomen moeten worden om de manager verder te ontwikkelen op het gebied van coaching.



1. Is de manager zich bewust van het gedrag dat hij vertoont en wat de gevolgen hiervan zijn op anderen.
2. Weet niet dat hij incompetent is op het gebied van coachen.
3. Wekelijks bewust bezig met ontwikkeling van coachingsvaardigheden.
4. Is zich ervan bewust dat hij incompetent is.
5. Is in staat eigen ontwikkelbehoeften te benoemen en is actief bezig met eigen ontwikkeling.
6. Is actief bezig met eigen ontwikkeling.
7. Voert handelingen goed uit zonder hier bewust mee bezig te zijn. Reflecteert regelmatig op eigen handelen en volgt ontwikkelingen in de markt.

1. Is de manager zich bewust van het gedrag dat hij vertoont en wat de gevolgen hiervan zijn op anderen.
2. Weet niet dat hij incompetent is op het gebied van coachen
3. Wekelijks bewust bezig met ontwikkeling van coachingvaardigheden.
4. Is zich ervan bewust dat hij incompetent is.
5. Is in staat eigen ontwikkelbehoeften te benoemen en is actief bezig met eigen ontwikkeling.
6. Is actief bezig met eigen ontwikkeling.
7. Voert handelingen goed uit zonder hier bewust mee bezig te zijn. Reflecteert regelmatig op eigen handelen en volgt ontwikkelingen in de markt.