

“ Zelfstandigen Zonder Personeel in Nederland!”

Een handvat voor mensen die overwegen om hun baan op te geven om ZZP-er te worden?



Naam: Mariska Schouw

Registratienummer: 20057915

Datum afsluiting scriptie: 16 juni 2008

Naam opdrachtgever: Haagse Hogeschool

Naam docent/begeleider: De heer A.G.J. van Geest

Voorwoord

Sinds een aantal jaren heb ik een eigen bedrijf. Door de belastingdienst ben ik niet aangemerkt als ondernemer omdat ik hiermee niet mijn geld verdien, maar als een soort hobby uitoefen.

De laatste paar jaar hoor je steeds vaker de term ZZP-er voorbij komen. Ik heb mij daar nooit echt in verdiept en dacht altijd dat dit gewoon eenmanszaken waren. Totdat ik via mijn werk in aanraking kwam met ZZP-ers en met name de ZZP BV constructie heb ik mij hierin verdiept.

Voor mijn scriptie wilde ik graag een onderwerp kiezen wat actueel is, maar waarbij ik gelijktijd ook informatie kan verstrekken aan mensen die met dat onderwerp te maken hebben. Zodoende kwam ik op het idee om ZZP-ers als onderwerp te gebruiken voor mijn scriptie.

Ik hoop met de verstrekte informatie mensen die overwegen om ZZP-er te worden op weg te helpen zodat ze niet voor grote verrassingen komen te staan gedurende de weg.

Samenvatting

Zelfstandigen Zonder Personeel (ZZP-ers) zijn personen die een eigen bedrijf zijn begonnen. Dit kan in een eenmansbedrijf, maar ook in de besloten vennootschapsvorm (BV). Een groot verschil tussen een ZZP-er en een werknemer in loondienst is dat de ZZP-er geen dienstbetrekking heeft bij de opdrachtgever en hierdoor ook niet dezelfde zekerheid heeft die een werknemer in loondienst wel heeft.

Een voornaamste reden waarom mensen hun baan opgeven om ZZP-er te worden is niet meer voor een baas hoeven te werken en de hierbij behorende zelfstandigheid.

De groep ZZP-ers binnen het aantal startende ondernemers groeit jaarlijks nog steeds. In 2004 lag dit percentage op 84,3% en in 2007 was dit gestegen naar 88,0%. De kans op succes is de laatste jaren toegenomen door de betere economische situatie in Nederland en bereiden startende ondernemers zich beter voor.

ZZP-ers komen in verschillende bedrijfsvormen voor. Meestal is het in de vorm van een eenmanszaak. Deze ondernemingsvorm valt onder de inkomstenbelasting. Een groot nadeel van deze ondernemingsvorm is het feit dat er geen onderscheid tussen privé- en zakelijk ondernemingsvermogen is.

Naast de eenmanszaak komt de besloten vennootschapsvorm (BV) ook regelmatig voor. In deze vorm zijn er twee constructies. De “normale BV” en de “ZZP BV”. Beide vormen hebben dezelfde rechten en plichten als de standaard BV en vallen beide onder de vennootschapsbelasting (Vpb). Het grootste voordeel van de BV vorm is het feit dat privé- en zakelijk ondernemingsvermogen gescheiden is. De ZZP BV heeft door een splitsing in economische en juridische aandelen nog het voordeel dat de directeur niet als directeur- grootaandeelhouder (dga) wordt aangemerkt maar als werknemer en hierdoor dus dezelfde rechten en plichten heeft als een werknemer in loondienst.

De keuze “welke vorm is geschikt voor mij” is afhankelijk van de persoonlijke situatie. In 2008 ligt het omslagpunt waarop een BV fiscaal aantrekkelijker wordt dan een eenmanszaak rond 175.000 netto winst. De verschillen tussen een eenmanszaak, BV en ZZP BV worden in een voorbeeld zichtbaar gemaakt. Bij een omzet van 80.000 en een kostenpercentage van 60% heb je bij een eenmanszaak 24.362 euro in privé, bij de BV (dga) 24.151 en bij de ZZP BV 19.328. Indien je de omzet verhoogd naar 500.000 met hetzelfde kostenpercentage kom je resp. uit op 116.933, 119.327 en 148.452.

Indien je hebt besloten om ZZP-er te worden moeten er een aantal stappen ondernomen worden om tot oprichting over te kunnen gaan. Het belangrijkste verschil is dat je een eenmanszaak alleen hoeft in te schrijven bij de Kamer van Koophandel en dan wordt je automatisch aangemeld bij de Belastingdienst. Voor de BV-vorm is de oprichting complexer en heb je een notariële akte van oprichting nodig.

Indien je niet zelfstandig aan opdrachtgevers kan komen kan je op verschillende manieren adverteren. Je kan in het begin ook via een zgn. uitzendbureau voor zelfstandigen aan opdrachten komen. Let er wel op dat de vergoedingen die je aan dit soort bedrijven moet betalen vaak erg hoog zijn.

Om op de hoogte te blijven van de actualiteiten omtrent ZZP-ers en ervaringen van “collega's” is het verstandig om regelmatig een bezoek te brengen op de site van de Belastingdienst, Kamer van Koophandel, ZZP Nederland, ZZP OKÉ, CBS, Verzamelgids en Ministerie van Justitie.

Inhoudsopgave

Voorwoord	Pagina 2
Samenvatting	Pagina 3
Inhoudsopgave	Pagina 4
Inleiding	Pagina 5
Hoofdstuk 1: Wat zijn ZZP-ers en wat zijn de voordelen/nadelen van ZZP-er zijn t.o.v. werknemer in loondienst?	Pagina 7
Hoofdstuk 2: Waarom besluiten mensen om hun baan op te geven om ZZP-er te worden?	Pagina 9
Hoofdstuk 3: Getallen en cijfers ZZP-ers	Pagina 10
Hoofdstuk 4: Welke vormen ZZP-ers zijn er?	Pagina 12
Hoofdstuk 5: Welke vorm is geschikt voor mij?	Pagina 17
Hoofdstuk 6: Ik heb besloten om ZZP-er te worden, maar hoe nu verder?	Pagina 23
Hoofdstuk 7: Hoe kom ik aan mijn opdrachtgevers?	Pagina 25
Hoofdstuk 8: Waar kan ik meer informatie vinden?	Pagina 26
Hoofdstuk 9: Conclusie en Aanbevelingen	Pagina 27
Literatuurlijst	Pagina 29
Bijlage: Vragenlijst enquête aan 25 ondernemers	Pagina 30

Inleiding

Tegenwoordig hoor je steeds vaker de term *ZZP-er, zelfstandigen zonder personeel*. In Nederland zijn naar schatting 750.000 ZZP-ers werkzaam in diverse vakgebieden, waarvan ongeveer 700.000 als eenmansbedrijf.

In deze scriptie ga ik in op het fenomeen ZZP-er en met name de vraag ***hoe lonend is het om ZZP-er te worden in Nederland.***

Ik zal dit uiteenzetten in de volgende deelvragen:

- Wat zijn ZZP-ers en wat zijn de voordelen/nadelen van ZZP-er zijn t.o.v. werknemer in loondienst?
- Waarom besluiten mensen om hun baan op te geven om ZZP-er te worden?
- Getallen en cijfers ZZP-ers
- Welke vormen ZZP-ers zijn er?
- Welke vorm is geschikt voor mij?
- Ik heb besloten om ZZP-er te worden, maar hoe nu verder?
- Hoe kom ik aan mijn opdrachtgevers?
- Waar kan ik meer informatie vinden?

Om de stap naar ZZP-er te maken moeten een aantal voor- en nadelen zorgvuldig worden afgewogen. Meestal kijken mensen alleen naar het geld en niet naar de regels die rondom ZZP-ers zijn vastgesteld. In hoofdstuk 1 bespreek ik de definitie ZZP-er en werknemer. Tevens bespreek ik de voor- en nadelen van werknemer en ZZP-er zijn.

In hoofdstuk 2 bespreek ik de redenen waarom mensen hun baan opgeven om ZZP-er te worden onderbouwd door verschillende onderzoeken.

In hoofdstuk 3 bespreek ik verschillende cijfers t.a.v. ZZP-ers in de loop van de jaren. Ik kijk naar het aantal startende ondernemers en het aandeel ZZP-ers hierin. Tevens kijk ik naar de overlevingskans van de onderneming naar bestaansduur.

In hoofdstuk 4 bespreek in de meest voorkomende ondernemingsvormen waarin ZZP-ers opereren. Tevens geef ik globale uitleg over de verschillende vormen.

In hoofdstuk 5 probeer ik een antwoord te geven op de vraag “welke vorm is geschikt voor mij?” onderbouwd met verschillende rekenvoorbeelden.

In hoofdstuk 6 bespreek ik in stappen wat je moet doen om een bedrijf op te richten voor de verschillende ondernemingsvormen die in hoofdstuk 4 besproken zijn.

In hoofdstuk 7 bespreek in een aantal mogelijke acties om opdrachtgevers binnen te halen.

In hoofdstuk 8 geef ik een aantal handige websites waar veel informatie over en voor ZZP-ers gevonden kan worden.

Ik ben werkzaam bij KPMG Management Services. Sinds 2005 hebben wij ZZP OKE BV als klant. ZZP OKE BV helpt ZZP-ers met het oprichten van een BV. Zij bieden ook aan om de volledige administratie vanaf de oprichting volledig voor de ZZP-ers te verzorgen. Voor het verzorgen van de financiële administratie en salarisadministratie heeft ZZP OKE BV een contract met KPMG. Ik ben vanaf het begin betrokken bij het project en ik ben in feite de projectleider. In de beginfase heb ik veel zelf gedaan. Later heb ik medewerkers ingewerkt en op dit moment hou ik toezicht op het project. Op dit moment hebben wij ongeveer 100 ZZP-ers waarvoor wij de administratie verzorgen. De dienstverlening houdt in hoofdlijnen in:

- aanmelding bij de Belastingdienst
- het inrichten van de administratie
- inkoopfacturen/declaraties inboeken
- verkoopfacturen opstellen en verwerken
- salarisadministratie voeren
- opstellen van maandelijkse financiële rapportages

- aangifte LB, OB, dividendbelasting en VPB
- verzorgen van de jaarrekening
- contacten onderhouden met de ZZP-ers

Het ZZP project is een leuk en leerzaam project voor alle medewerkers op verschillende niveaus.

Het onderwerp ZZP loopt door verschillende vakken heen. Je hebt kennis nodig van bedrijfsadministratie voor het administreren van de ZZP administratie, bedrijfseconomie voor de bedrijfsstructuur, fiscale economie m.b.t. de bedrijfsvorm en belastingrecht m.b.t. de wetten en regels die gelden voor de verschillende bedrijfsvormen en de loonbelasting m.b.t. de salarisadministratie.

Ik hoop hiermee een antwoord te kunnen geven op de vraag of het lonend is om als ZZP-er aan de slag te gaan.

Hoofdstuk 1

Wat zijn ZZP-ers en wat zijn de voordelen/nadelen van ZZP-er zijn t.o.v. werknemer in loondienst?

ZZP-ers zijn personen die een eigen bedrijf zijn begonnen. Meestal een eenmansbedrijf, maar er zijn ook andere vormen. Om de stap naar ZZP-er te maken moeten een aantal voor- en nadelen zorgvuldig worden afgewogen. Meestal kijken mensen alleen naar het geld en niet naar de regels die rondom ZZP-ers zijn vastgesteld.

Om het verschil tussen ZZP-ers en werknemers in loondienst duidelijk te maken zal ik het begrip werknemer in loondienst toelichten.

De definitie van werknemer volgens de wet op de loonbelasting(1964) artikel 2 lid 1¹ is:
“Werknemer is de natuurlijke persoon die tot een inhoudingsplichtige in privaatrechtelijke of in publiekrechtelijke dienstbetrekking staat of van een inhoudingsplichtige loon geniet uit een vroegere privaatrechtelijke of publiekrechtelijke dienstbetrekking van hemzelf of van een ander, dan wel uit een bestaande privaatrechtelijke of publiekrechtelijke dienstbetrekking van een ander.”

Volgens de wet heb je een dienstbetrekking als er wordt voldaan aan onderstaande punten:

- er is sprake van loon (je krijgt een vergoeding voor het geleverde werk)
- er is sprake van verplichte persoonlijke arbeid (jij bent altijd degene die de opdracht uitvoert)
- er is sprake van een gezagsverhouding (de opdrachtgever bepaald waar, wanneer en hoe het werk wordt verricht. Verder is er sprake van een gezagsrelatie als de opdracht een essentieel onderdeel is van de bedrijfsvoering van de opdrachtgever)

Een groot voordeel van werknemer in loondienst zijn is zekerheid over de maandelijkse inkomsten. De werknemer heeft een arbeidscontract met het bedrijf en is hierdoor elke maand verzekerd van een vast salaris. Daarnaast betaalt een werknemer in loondienst (gedeeltelijk) mee aan de premies WW, WIA/WAO, ZVW en ZW. Indien een werknemer arbeidsongeschikt of ziek wordt krijgt deze een uitkering. Indien een werknemer geen werk heeft kan deze een WW- uitkering aanvragen. Meestal bouwt een werknemer in loondienst ook pensioen op en is hierdoor verzekerd van een inkomen na pensioneren. ZZP-ers hebben deze luxe normaliter niet. Hier kom ik later op terug.

Enkele nadelen van werknemer zijn zijn:

- het werken voor een baas,
- je kan je eigen tijd niet indelen,
- je kan taken opgedragen krijgen die je niet leuk vindt.

Een duidelijke definitie voor ZZP-er is er nog niet. Volgens Wikipedia² is een ZZP-er:
“Een zelfstandige zonder personeel (ZZP, ZZP-er) is een begrip dat gebruikt wordt door de Nederlandse belastingdienst en de sociale zekerheidsinstellingen. Het is geen echte ondernemingsvorm. Het gaat hier om ondernemers die geen personeel in dienst hebben. Het kan ook slaan op een freelancer. Een ZZP-er of ZZP'er is meestal één persoon die diensten of producten verkoopt en daarvoor de klanten een factuur stuurt. De ZZP-er is zelfstandig in die zin dat hij/zij geen arbeidsovereenkomst heeft, maar wel diensten en/of goederen levert aan klanten of opdrachtgevers. Er is geen sprake van een gezagsverhouding, waardoor hij/zij geen werknemer is en niet onder de wettelijke bepalingen voor werknemer valt.”

¹ <http://www.wetten.overheid.nl>

² <http://www.wikipedia.org/wiki/Zzp-er>

De voordelen en nadelen van een werknemer in loondienst zijn de nadelen en voordelen voor een ZZP-er.

Tegenwoordig worden veel werknemers die als ZZP-er starten door hun oude baas weer ingehuurd. Voor de opdrachtgever is dit voordeliger, want de ZZP-er is geen werknemer meer en de opdrachtgever hoeft geen premies meer af te dragen voor deze persoon. De ZZP-er moet nu zelf zorgdragen voor afdracht van alle premies. Tevens moet de ZZP-er beschikken over een VAR verklaring (kom ik later op terug) anders kan de opdrachtgever alsnog worden aangemerkt als werkgever en moet deze alsnog alle premies voor de ZZP-er afdragen.

Hoofdstuk 2

Waarom besluiten mensen om hun baan op te geven om ZZP-er te worden?

Om een antwoord op deze vraag te krijgen heb ik de vraag voorgelegd aan 25 zelfstandigen. De twee hoofdredenen waren niet meer voor een baas hoeven te werken (47%) en meer geld verdienen (51%). Daarnaast werden uitdaging, afwisseling en grotere voldoening als overige redenen gegeven.

Om deze uitkomst te kunnen staven aan andere onderzoeken heb ik op het internet nog een onderzoek³ dat in opdracht van de ING Bank onder 688 mensen in loondienst is uitgevoerd. De uitkomst van dit onderzoek was eigen baas zijn, naar eigen inzicht kunnen werken, meer opdrachtgevers en fiscale voordelen.

Zelfstandigheid is dus een van de voornaamste redenen, maar wat houdt zelfstandigheid in het werk nou precies in? Globaal houdt het in: Je voert je werk goed uit, zonder ondersteuning of toezicht van anderen.

Een aantal eigenschappen zijn:

- Je loopt niet met elk probleem naar je leidinggevende, maar je probeert zelf dingen op te lossen.
- Je neemt werk uit handen van je baas, in plaats van andersom.
- Je bent oplossingsgericht: je focust niet op problemen, maar op oplossingen.
- Je werkt op professioneel niveau.
- Je bepaalt zelf de doelstellingen.
- Je optimaliseert het resultaat.
- Je helpt anderen als dat op prijs wordt gesteld.
- Je durft ideeën voor verandering of verbetering in te brengen en af te wijken van geldende richtlijnen en procedures als dat nodig is.

Indien je jezelf in deze eigenschappen herkent is ZZP-er worden wellicht een goede stap.

De voornaamste reden om een ondernemer/ZZP-er te worden is dus niet meer werken voor een baas. Het idee klinkt aantrekkelijk, maar de meeste mensen vergeten verder te kijken en komen er misschien te laat achter dat zelfstandig ondernemerschap niet alleen zelfstandigheid en zelf geld verdienen is. Je moet ook zelf zorgen voor alle verzekeringen, de afdrachten aan de Belastingdienst en je administratie. Er gaat veel tijd in een eigen zaak zitten. Mensen realiseren zich dat pas achteraf.

Voordat je besluit om je baan op te zeggen en als zelfstandig ondernemer je geld te gaan verdienen moet je je eerst verdiepen in de verschillende ondernemingsvormen en de voor- en nadelen goed overwegen voordat je je baan opgeeft om als zelfstandig ondernemer je geld te gaan verdienen.

³ <http://www.pzo.nl/download/?download=1&id=615649>

Hoofdstuk 3

Getallen en cijfers ZZP-ers

De Kamer van Koophandel heeft onderzoek gedaan naar het aantal ZZP-ers binnen de groep startende ondernemers. De resultaten⁴ zijn als volgt:

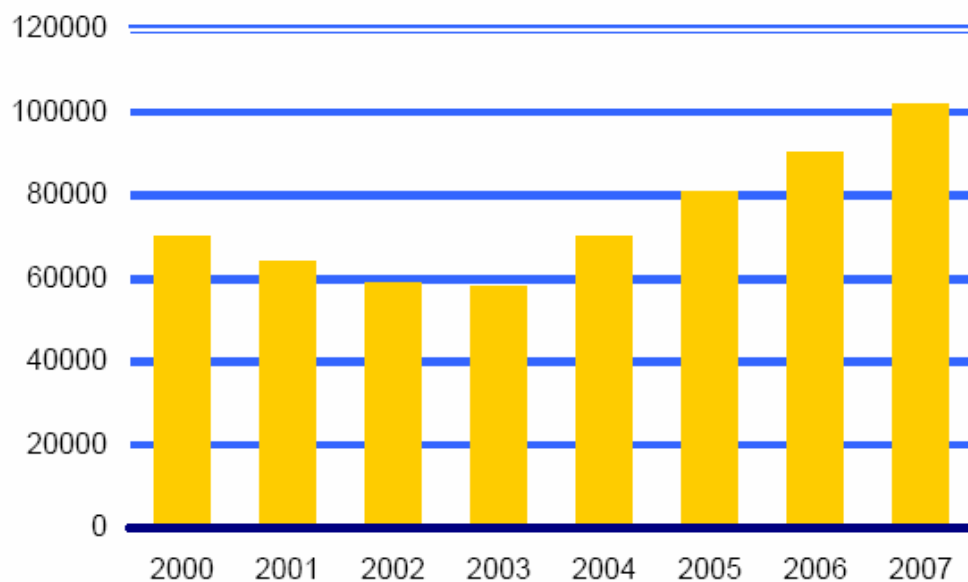
In 2004 zijn er 70.000 startende ondernemers geweest. Het aandeel ZZP-ers was 84,3 %.

In 2005 zijn er 80.000 startende ondernemers geweest. Het aandeel ZZP-ers was 84,5%.

In 2006 zijn er 90.000 startende ondernemers geweest. Het aandeel ZZP-ers was 86,4%.

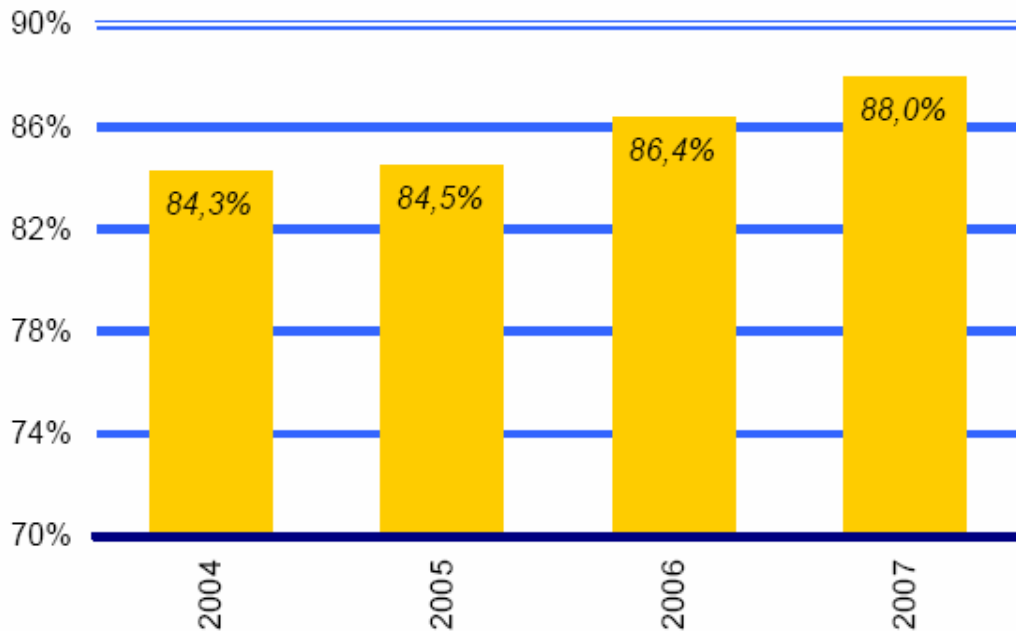
In 2007 zijn er 102.000 startende ondernemers geweest. Het aandeel ZZP-ers was 88,0%.

Totaal aantal startende ondernemers per jaar



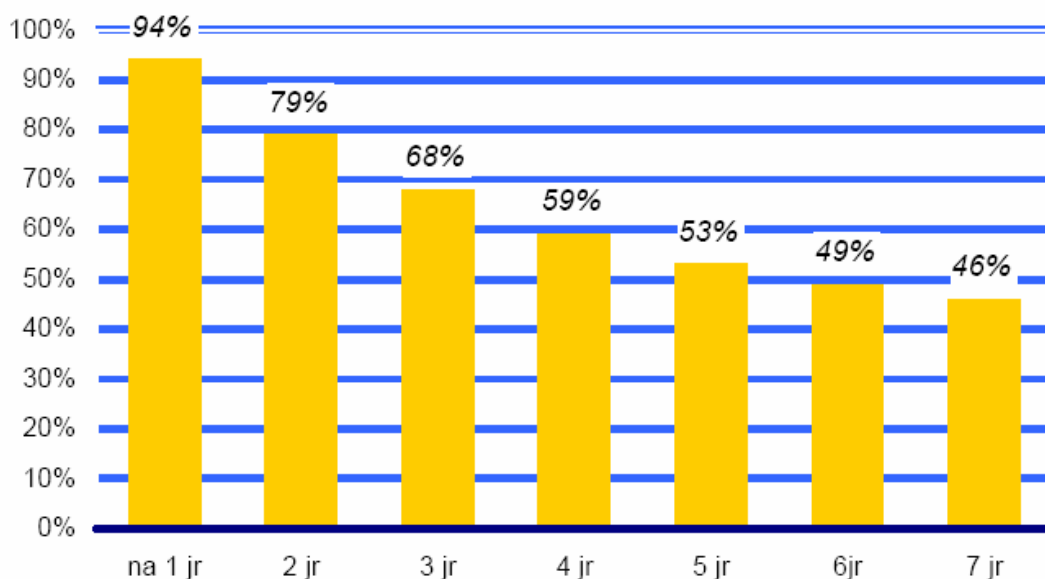
⁴ http://www.kvk.nl/Branches/020_Cijfers/startersenbestaandebedrijven/040kerncijfersstartendeondernemers.asp

Aandeel ZZP'ers binnen totale groep startende ondernemers, 2004-2007



Gemiddeld zijn na 2 jaar nog vier van de vijf gestarte bedrijven actief, en ongeveer 50 procent van alle gestarte bedrijven blijft tenminste 6 jaar bestaan. Deze overlevingskans is over het algemeen relatief constant, wel is de laatste jaren een lichte stijging van de overlevingskans van bedrijven waar te nemen. De kans op succes is de laatste jaren toegenomen door de betere economische situatie in Nederland. Ook bereiden startende ondernemers zich beter voor.

Overlevingskans onderneming naar bestaansduur*



* kans dat een gestarte onderneming nog actief is na x jaar

Hoofdstuk 4

Welke vormen ZZP-ers zijn er?

De meest gebruikte vorm is de eenmanszaak daarnaast zijn er ook ZZP-ers in de Besloten Vennootschapsvorm (BV).

Eenmanszaak⁵:

Oprichting:

Als je een eenmanszaak start, bent je oprichter, eigenaar en helemaal zelfstandig. Er is geen akte van oprichting nodig voor het oprichting van een eenmanszaak. Inschrijving in het handelsregister (Kamer van Koophandel) is wel verplicht.

Aansprakelijkheid:

Er is geen onderscheid tussen privé- en ondernemingsvermogen. Schuldeisers van de onderneming kunnen zich verhalen op je privé-bezit en privé-schuldeisers kunnen de bezittingen van de onderneming aanspreken. Als de zaak failliet gaat, gaat de eigenaar ook failliet. Bij ondernemers die in gemeenschap van goederen zijn getrouwd, vallen ook de bezittingen van de echtgenoot onder de aansprakelijkheid. Dit is eventueel te voorkomen door huwelijksvoorwaarden op te stellen.

Belasting:

De winst uit een eenmanszaak wordt belast in box 1. Als de Belastingdienst je als ondernemer erkent, kan je gebruikmaken van belastingfaciliteiten zoals ondernemersaftrek, investeringsaftrek en de fiscale oudedagsvoorziening. Hier kom ik in het rekenvoorbeeld op terug.

Sociale zekerheid:

Een eigenaar van een eenmanszaak, valt onder de volgende volksverzekeringen:

- Algemene ouderdomswet (AOW)
- Algemene nabestaandenwet (ANW)
- Algemene wet bijzondere ziektekosten (AWBZ)
- Algemene kinderbijslagwet (AKW)

Werknemersverzekeringen:

Een eigenaar van een eenmanszaak, valt niet onder de werknemersverzekeringen:

- Ziektewet (ZW)
- Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA)
- Werkeloosheidswet (WW).

Een ondernemer kan zich tegen ziektekosten verzekeren, met een basisverzekering en een eventuele aanvullende verzekering. Hiervoor geldt een inkomensafhankelijke bijdrage van 5,1% (over maximaal 31.231 euro) via de belastingaangifte. Een ondernemer kan zich ook verzekeren tegen arbeidsongeschiktheid. Hier moet hij een aparte verzekering voor afsluiten.

⁵ <http://www.zakelijk.infonu.nl/zakelijk/10398-een-eenmanszaak.html>

Besloten Vennootschap⁶:

De BV is een vennootschap waarin het kapitaal in aandelen is verdeeld. De aandelen zijn in handen van de aandeelhouder(s). De BV is een rechtspersoon, met dezelfde juridische status, rechten en plichten als een natuurlijk persoon. De BV zelf wordt als ondernemer gezien, de directeur is in dienst en handelt uit naam van de vennootschap. Een BV kan zelfstandig of samen met anderen worden opgericht.

Leiding:

De hoogste macht ligt bij de aandeelhouders in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De leiding over de dagelijkse gang van zaken ligt bij de directeur(en). Bij kleine BV's is de directeur vaak de enige aandeelhouder. Er kan een Raad van Commissarissen zijn, die toezicht houdt op de directie. De aandelen staan op naam en zijn niet vrij overdraagbaar. In de statuten moet een 'blokkeringsregeling' staan. Aandeelhouders die aandelen willen verkopen of overdragen, moeten deze eerst aanbieden aan mede-aandeelhouders, of goedkeuring vragen aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

Oprichting:

De belangrijkste wettelijke eisen bij het oprichten van een BV zijn:

- Een notariële akte is verplicht. In de oprichtingsakte staan de statuten van de vennootschap. De notaris controleert de juridisch inhoudelijke kant hiervan;
- Verklaring van geen bezwaar. Het ministerie van Justitie verleent deze verklaring op basis van een conceptakte van de notaris. Oprichters en toekomstige bestuurders mogen in de laatste acht jaar niet betrokken zijn geweest bij vermogensdelicten of faillissementen. Het verkrijgen van de verklaring duurt een paar dagen;
- Minimumkapitaal. Er moet een minimumkapitaal zijn van 18.000 euro in de vennootschap worden gestort. Dit kan met geld, maar ook in natura, zoals met onroerend goed. Met dit kapitaal mag gewerkt worden;
- Inschrijving in het handelsregister. De BV moet worden ingeschreven in het handelsregister (Kamer van Koophandel). Zolang dit niet is gebeurd, zijn de bestuurders persoonlijk aansprakelijk;
- Publicatievereiste. Afhankelijk van de omvang van de BV zijn er wettelijke eisen aan het opstellen van jaarstukken en het publiceren hiervan bij de Kamer van Koophandel.

BV in oprichting:

In de periode voor de oprichting kunnen er al activiteiten plaatsvinden waardoor er sprake is van een onderneming. Bijvoorbeeld omdat er al met bedrijfsactiviteiten wordt gestart, of omdat een bestaande onderneming (zoals een eenmanszaak) in een BV zal worden ondergebracht. We spreken dan van een BV in oprichting (i.o.). In de oprichtingsfase van de BV is de ondernemer privé aansprakelijk. De aansprakelijkheid eindigt als de opgerichte BV de handelingen bekrachtigt, tenzij de rechtspersoon de verplichtingen niet nakomt. Ook is er privé-aansprakelijkheid als de BV niet is ingeschreven in het handelsregister. De beperkte aansprakelijkheid van de aandeelhouders verdwijnt vaak doordat banken de directeur-groootaandeelhouder (DGA) privé laten meetekenen voor leningen. Hierdoor wordt hij naast de BV ook persoonlijk aansprakelijk.

Aansprakelijkheid:

De aansprakelijkheid van de aandeelhouders is beperkt tot het bedrag waarmee zij in de vennootschap deelnemen. De BV is als rechtspersoon een zelfstandig drager van rechten en plichten. Betrokken personen, zoals de directeur(en) en commissarissen, zijn niet met hun privé-vermogen aansprakelijk voor de schulden van de vennootschap.

⁶ <http://www.zakelijk.infonu.nl/zakelijk/10371-de-vennootschap-bv-en-nv.html>

Omdat er veel misbruik werd gemaakt van de beperkte aansprakelijkheid zijn er anti-misbruikwetten opgesteld. Hierdoor zijn de directeur(en) en degenen die het beleid van de vennootschap hebben bepaald, wél privé aansprakelijk als:

- de bestuurder te zware contractuele verplichtingen voor de onderneming is aangegaan en hij bij het aangaan hiervan wist of kon voorzien dat de vennootschap niet aan haar verplichtingen kon voldoen;
- het onvermogen om belastingen en premies te betalen niet (of niet tijdig) wordt gemeld;
- aannemelijk is dat het onvermogen om belastingen en premies te betalen een gevolg is van onbehoorlijke taakvervulling door het bestuur in een periode van drie jaar voorafgaand aan de melding;
- de BV failliet gaat als gevolg van onbehoorlijk bestuur van de directie of degenen die het beleid bepaalden in de drie jaar voor het faillissement. Als er geen jaarstukken worden gedeponereerd bij het handelsregister, wordt onbehoorlijk bestuur verondersteld.

Belastingen:

Een besloten vennootschap betaalt vennootschapsbelasting over de winst. Het tarief (2008) is 20% over de eerste € 40.000,- van de winst, 23% tussen € 40.000,- en € 200.000,- en 25,5% over de rest.

Sociale zekerheid:

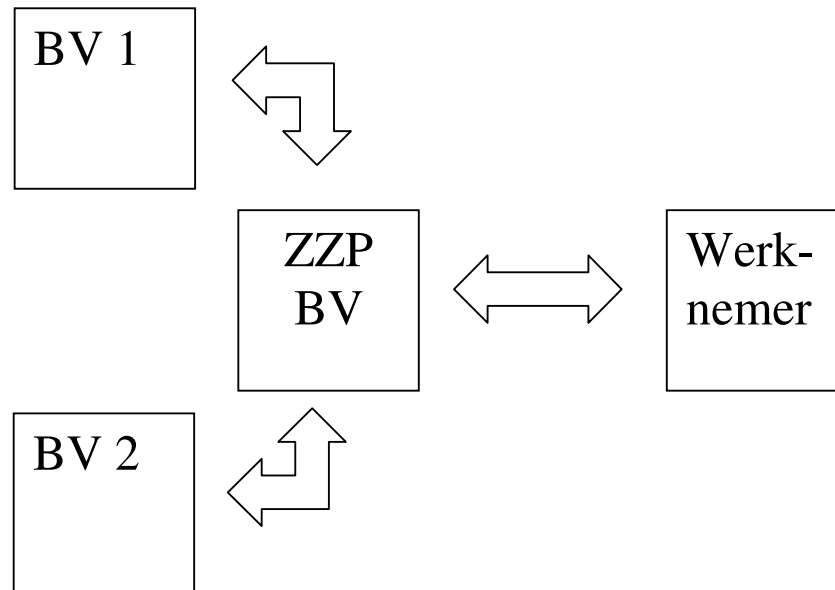
De directeur-groootaandeelhouder van een BV is als werknemer in dienst van de BV. Of hij ook voor de sociale verzekeringswetgeving als werknemer wordt aangemerkt, hangt af van de vraag of er sprake is van ondergeschiktheid. Van ondergeschiktheid is geen sprake als:

- de directeur, eventueel met zijn echtgeno(o)t(e), 50% of meer van de stemmen op de aandeelhoudersvergadering kan uitbrengen;
- 2/3 deel of meer van de aandelen in handen is van de directeur en/of zijn naaste familieleden tot en met de 3^e graad;
- De directeur niet tegen zijn wil ontslagen kan worden.

Als er geen sprake is van ondergeschiktheid, valt de directeur-groootaandeelhouder niet onder de werknemersverzekeringen en zal hij zich vrijwillig moeten verzekeren (zie eenmanszaak).

ZZP-BV constructie⁷:

Om privé en zakelijk vermogen gescheiden te houden is het verstandig om een BV op te richten. Het nadeel van een BV voor een ZZP-er is, dat je wordt gezien als directeur-grotoaandehouder en hierdoor er geen sprake is van ondergeschiktheid. Je valt dus niet onder de werknemersverzekeringen. Om toch als werknemer te worden aangemerkt en aanspraak te kunnen maken op de werknemersverzekeringen is de ZZP-BV constructie bedacht. In deze constructie wordt het economische eigendom en juridische eigendom gescheiden zodat er sprake is van ondergeschiktheid. Deze constructie ziet er als volgt uit:



Om een BV op te richten heb je 18.000 euro startkapitaal nodig. BV 1 leent aan ZZP BV het startkapitaal van 18.000 euro. Bij de oprichting worden de aandelen gesplitst in een economisch eigendom en een juridisch eigendom. Stel het kapitaal wordt verdeeld in 180 aandelen dan gaan er 179 aandelen naar BV 1 en 1 aandeel naar BV 2. Het juridisch eigendom is verdeeld tussen BV 1 en BV 2. Het economisch eigendom is in handen van ZZP BV. ZZP BV draagt de lening van 18.000 euro over aan de ZZP privé persoon. De ZZP BV heeft dus een vordering op de ZZP-er. De ZZP-er betaalt maandelijks een gedeelte aan rente.

Door deze constructie is je privé en zakelijk vermogen gescheiden en ben je verzekerd voor de werknemersverzekeringen die gelden voor medewerkers in loondienst. Deze constructie is goedgekeurd door de Belastingdienst, UWV en Ministerie van Justitie. Deze constructie wordt aangeboden door ZZP-OKE BV.

⁷ <http://www.zzp-oke.nl>

Om een indruk te krijgen qua (oprichtings)kosten heb ik de drie vormen naast elkaar gezet.

	Eenmanszaak	BV (DGA)	ZZP-BV constructie
Opstartkapitaal	Niet vereist	18.000 euro	18.000 euro
Inschrijving KvK	48,02 euro	149,46 euro	149,46 euro
Initiële kosten	Niet van toepassing	Vanaf 850 euro	Vanaf 1.170 euro
Overname aandelen	Niet van toepassing	Niet van toepassing	425 euro
Belasting ondernemer	Box 1 en evt. OB	Box 1 en box 2	Box 1 en box 2
Belasting BV	Niet van toepassing	VPB, LB en OB	LB, VPB en OB
Minimum salaris	Niet van toepassing	39.000 incl. vakgeld	Zelf in te vullen
VAR verklaring	Vereist om in aanmerking te komen voor aftrekmogelijkheden	Niet van toepassing	Niet van toepassing

Hoofdstuk 5

Welke vorm is geschikt voor mij?

Deze keuze is persoonsgebonden. Indien je kiest voor een eenmanszaak is het belangrijk om vast te stellen of je wordt aangemerkt als ondernemer. Je wordt aangemerkt als ondernemer voor de Inkomstenbelasting⁸ als je aan de volgende eisen voldoet.

- Je moet aantoonbaar minstens 1.225 uur en meer dan 50% van de beschikbare werktijd in je bedrijf steken.
- Je moet zelf het bedrijf aansturen.
- Je moet voldoende opdrachtgevers hebben, minimaal 3 per jaar om als zelfstandige te worden aangemerkt.
- Je moet winst maken.
- Je moet ondernemersrisico lopen.
- Je moet als bedrijf naar buiten treden.
- Je moet aansprakelijk zijn voor schulden van het bedrijf.
- Er moet kapitaal aanwezig zijn om de onderneming draaiende te houden.

Indien je als ondernemer aangemerkt wilt worden dien je een VAR verklaring aan te vragen bij de belastingdienst. Er zijn 4 soorten VAR verklaringen⁹:

- loon uit dienstbetrekking: de freelancer/ZZZP-er krijgt een VAR-loon;
- resultaat uit overige werkzaamheden: de freelancer/ZZZP-er krijgt een VAR-row;
- winst uit onderneming: de freelancer/ZZZP-er krijgt een VAR-wuo;
- voor rekening en risico van de vennootschap van de freelancer/ZZZP-er: VAR-dga.

Indien je van de Belastingdienst een VAR-loon of een VAR-row krijgt kan je je opdrachtgever geen zekerheid geven over de inhoudings- en afdrachtplicht. De opdrachtgever moet zelf toetsten of er sprake is van een (fictieve) dienstbetrekking. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn als je gehouden bent om de instructies van de opdrachtgever uit te voeren en je jezelf niet kan laten vervangen door een ander.

Indien je van de Belastingdienst een VAR-wuo of een VAR-dga krijgt kan je je opdrachtgever de zekerheid geven over de inhoudings- en afdrachtplicht. De opdrachtgever hoeft geen loonheffingen in te houden en af te dragen.

Op basis van het ingevulde aanvraagformulier zal de Belastingdienst de inkomsten van de freelancer/ZZZP-er beoordelen en een van bovenstaande VAR verklaringen afgeven of de aanvraag afwijzen. Meer informatie over de VAR verklaring is te vinden op www.belastingdienst.nl

Om de verschillen in geld duidelijk te maken tussen een IB ondernemer en een BV zal ik een rekenvoorbeeld geven uitgaande van aangemerkt ondernemerschap.

Stel je bent in 2007 begonnen als ZZZP-er en je hebt 80.000 euro omzet. Gemakshalve ga ik uit van een persoon jonger dan 57 zonder kinderen en zonder fiscale partner. Verder hou ik overige aftrekposten zoals een eigen huis buiten beschouwing.

⁸ http://www.belastingdienst.nl/zakelijk/ondernemen_ondernemerworden/ondernemen_ondernemerworden-02.html

⁹ http://www.kvk.nl/wettenenregels/110_Rechtsvormen/freelancersenzppers/default.asp

In het eerste rekenvoorbeeld zal ik de winst voor een eenmanszaak bepalen. Bij een eenmanszaak ontvang je geen salaris en worden er ook geen belasting en premies ingehouden. Dit zal je moeten verrekenen met de aangifte inkomstenbelasting.

De geheven belasting is verdeeld over verschillende schijven (tarief 2007).

1^e schijf 0 t/m 17.319 33,65% (2,5% inkomstenbelasting en 31,15% premie volksverzekeringen)

2^e schijf 17.320 t/m 31.122 41,40% (10,25% inkomstenbelasting en 31,15% premie volksverzekeringen)

3^e schijf 31.123 t/m 53.064 42,0% (alleen inkomstenbelasting)

4^e schijf 53.065 t/m - 52,0% (alleen inkomstenbelasting)

Verder mag je de ondernemersaftrek toepassen indien je voldoet aan de volgende eisen:

- je was ondernemer
- je dreef een eigen onderneming
- je voldeed aan het urencriterium (minimaal 1.225 uur)

Onder de ondernemersaftrek vallen de zelfstandigenaftrek en de startersaftrek.

De ondernemersaftrek mag je toepassen in onderstaande staffel.

Bij een winst van: korting

0 - 13.360 9.028

13.360 - 15.500 8.393

15.500 – 17.640 7.761

17.640 – 50.515 6.916

50.515 – 52.655 6.313

52.655 – 54.795 5.645

54.795 – 56.930 4.982

56.930 - hoger 4.379

De startersaftrek mag je maximaal 3 jaar toepassen als een verhoging op de zelfstandigenaftrek. Voor 2007 is dit 2.019

Je mag ook gebruik maken van de fiscale oudedagsreserve (FOR). Ondernemers mogen in de aangifte een vast bedrag ten laste van hun inkomen brengen. De te betalen inkomstenbelasting in dat jaar wordt hiermee verlaagd. Het geld dat fiscaal wordt uitgespaard, kan worden geïnvesteerd in de onderneming. Je stelt de betaling van belasting in feite uit. Zodra je stopt met de onderneming wordt de opgebouwde FOR progressief belast. De toevoeging aan de oudedagsreserve over een kalenderjaar bedraagt in 2007 12% van de winst, maar niet meer dan € 11.227.

Naast deze aftrekmogelijkheid mag je sinds 2007 ook nog gebruik maken van MKB vrijstelling. Deze extra belastingvrijstelling is 10% van de winst na aftrek van de ondernemersvrijstelling.

Eenmanszaak:	
Omzet	80.000
Kosten 60%	48.000
Netto winst voor belasting	32.000
Aftrekmogelijkheden:	
Zelfstandigenaftrek	4.379
Startersaftrek	2.019
FOR (fictief bedrag genomen)	1.500
Belastbaar inkomen voor MKB vrijstelling	24.102
MKB vrijstelling	2.410
Belastbaar inkomen na MKB vrijstelling	21.692
Inkomstenbelasting:	
1 ^e schijf 0 t/m 17.319 33,65%	5.828
2 ^e schijf 17.320 t/m 31.122 41,40%	1.810
Inkomstenbelasting	7.638
Winst na belastingen	24.362
Totaal betaalde belastingen	7.638

Investeringsaftrek heb ik buiten beschouwing gelaten in de berekening.

Ik zal met dezelfde uitgangspunten een berekening voor een BV geven. Ik maak onderscheid tussen een gewone BV (dus er is aanmerkelijk belang) en een ZZP BV. Aanmerkelijk belang geldt o.a. als je minimaal 5% van de aandelen in je bezit hebt. Bij een gewone BV ben je DGA (directeur-groot aandeelhouder) en heb je alle aandelen in je bezit. Bij een ZZP BV ben je een “gewone werknemer” en krijg je elke maand salaris er wordt hierop loonbelasting ingehouden. Het salaris voor een DGA is minimaal 39.000. Het salaris voor ZZP BV directeur ligt niet vast. In het voorbeeld ga ik uit van 25.000.

Een BV valt onder de vennootschapsbelasting¹⁰.

De tarieven voor 2007 zijn als volgt:

Bij een winst van:	tarief :
0 – 25.000	20%
25.000 – 60.000	23,5%
60.000 - hoger	25,5%

Het tarief (2007) voor aanmerkelijk belang¹¹ is:

Bij een belastbaar inkomen tot en met 250.000 22,0%. Groter dan 250.000 25,0%

¹⁰ <http://www.belastingdienst.nl/zakelijk/vennootschapsbelasting/vennootschapsbelasting-11.html>

¹¹ <http://www.belastingdienst.nl/particulier/veranderingen2007/veranderingen2007-03.html>

	BV (DGA)	ZZP BV
Omzet	80.000	80.000
Kosten 60%	48.000	48.000
Salaris	39.000	25.000
Netto winst voor belastingen	-7.000	7.000
Vpb:		
20% tot 25.000	0	3.665
Winst beschikbaar voor dividend	0	3.335
Aanmerkelijk belang	0	0
Netto winst in privé	0	3.335
Salaris	39.000	25.000
Inkomstenbelasting:		
1 ^e schijf 0 t/m 17.319 33,65%	5.827	5.827
2 ^e schijf 17.320 t/m 31.122 41,40%	5.714	3.180
3 ^e schijf 31.123 t/m 53.064 42,0%	3.308	
Inkomstenbelasting	14.849	9.007
Totaal betaalde belastingen	14.849	3.665 + 9.007 = 12.672
Netto in privé	24.151	15.993 + 3.335 = 19.328

De betaalde dividendbelasting is een voorheffing in de inkomstenbelasting. Verdere verwerking laat ik buiten beschouwing. Tevens heb ik de algemene heffingskorting en arbeidskorting buiten beschouwing gelaten.

Bij een omzet van 80.000 heb je achtereenvolgens netto in privé:

Eenmanszaak	24.362
BV (DGA)	24.151
ZZP BV	19.328

Om de afweging helemaal volledig te kunnen maken zal ik ook een globale berekening geven van een jaarsalaris van 60.000 van een medewerker in loondienst.

Bruto salaris	60.000
1 ^e schijf 0 t/m 17.319 33,65%	5.827
2 ^e schijf 17.320 t/m 31.122 41,40%	5.714
3 ^e schijf 31.123 t/m 53.064 42,0%	9.215
4 ^e schijf 53.065 t/m - 52,0%	3.606
Inkomstenbelasting / Loonheffing	24.362
Netto loon	35.638

In de berekening van de loonheffing heb ik geen rekening gehouden met de heffingskortingen, WW-premie en ZVW-premie. Tevens heb ik pensioen, leaseauto en onkostenvergoedingen buiten beschouwing gelaten.

Bij een omzet van 80.000 hou je, als je puur kijkt naar de eenmanszaak en BV (DGA), als IB ondernemer (eenmanszaak) meer in privé over. Je ziet dat je in de ZZP BV vorm minder netto in privé overhoudt dan in de overige twee constructies. Dit komt doordat je niet gebonden bent aan het minimum salaris van 39.000 zoals bij een BV (DGA) en je hierdoor een hogere winst in de ZZP BV kunt creëren. Pas op het moment dat de BV DGA winst gaat maken wordt de constructie ZZP BV

geleidelijk voordeliger dan de BV (DGA) omdat je geen aanmerkelijk belang hebt. Dit kan je pas echt vergelijken als je hetzelfde salaris zal aanhouden in beide BV's en de BV winst maakt.

In het voorbeeld heb ik een omzet van 80.000 genomen. Bij een eenmanszaak zijn de kosten lager dan in een BV, omdat je in de BV ook nog met salariskosten te maken hebt. Voor een normale BV is dit minimaal 39.000 en voor een ZZP BV is dit minimaal het minimumloon. Je hebt in een BV niet alleen te maken met de werknemerskosten maar ook de werkgeverslasten die voor rekening komen van de BV. Je moet in de BV vorm dus veel meer omzet draaien dan in de eenmanszaak om tot een positief resultaat voor belastingen te komen. Dit dien je goed te realiseren. Het omslagpunt van eenmanszaak naar BV is afhankelijk van verschillende persoonlijke factoren. Volgens ZZP Nederland en de Kamer van Koophandel ligt het omslagpunt waarop een BV fiscaal aantrekkelijker wordt dan een eenmanszaak in 2008 rond 175.000 netto winst (omzet -/- kosten). Hierbij is ook rekening gehouden met de ingehouden loonbelasting op de salariskosten in een BV.

Om dit concreter te maken zal ik dezelfde berekening maken als in het voorbeeld van 80.000 omzet maar dan met een omzet van 500.000.

Eenmanszaak:	
Omzet	500.000
Kosten 60%	300.000
Netto winst voor belasting	200.000
Aftrekmogelijkheden:	
Zelfstandigenaftrek	4.379
Startersaftrek	2.019
FOR (fictief bedrag genomen)	1.500
Belastbaar inkomen voor MKB vrijstelling	192.102
MKB vrijstelling	19.210
Belastbaar inkomen na MKB vrijstelling	172.892
Inkomstenbelasting:	
1 ^e schijf 0 t/m 17.319 33,65%	5.828
2 ^e schijf 17.320 t/m 31.122 41,40%	5.714
3 ^e schijf 31.123 t/m 53.064 42%	9.215
4 ^e schijf 53.065 t/m - 52%	62.310
Inkomstenbelasting	83.067
Winst na belastingen	116.933
Totaal betaalde belastingen	83.067

Investeringsaftrek heb ik buiten beschouwing gelaten in de berekening.

	BV (DGA)	ZZP BV
Omzet	500.000	500.000
Kosten 60%	300.000	300.000
Salaris	39.000	25.000
Netto winst voor belastingen	161.000	175.000
Vpb:		18.325
20% tot 25.000	5.000	5.000
23,5% 25.000 – 60.000	8.225	8.225
25,5% 60.000 en hoger	25.755	29.325
Vpb	38.980	42.550
Winst na belasting beschikbaar voor dividend	122.020	132.459
Aanmerkelijk belang 22%	26.844	0
Netto winst in privé	95.176	132.459
Salaris	39.000	25.000
Inkomstenbelasting:		
1 ^e schijf 0 t/m 17.319 33,65%	5.827	5.827
2 ^e schijf 17.320 t/m 31.122 41,40%	5.714	3.180
3 ^e schijf 31.123 t/m 53.064 42,0%	3.308	
Inkomstenbelasting	14.849	9.007
Totaal betaalde belastingen	38.980 + 14.849 = 53.829	42.550 + 9.007 = 51.557
Netto in privé	119.327	148.452

De betaalde dividendbelasting is een voorheffing in de inkomstenbelasting. Verdere verwerking laat ik buiten beschouwing. Tevens heb ik de algemene heffingskorting en arbeidskorting buiten beschouwing gelaten.

Bij een omzet van 500.000 heb je achtereenvolgens netto in privé:

Eenmanszaak	116.933
BV (DGA)	119.327
ZZP BV	148.452

Hoofdstuk 6

Ik heb besloten om ZZP-er te worden, maar hoe nu verder?

Indien je hebt besloten om ZZP-er te worden en een keuze hebt gemaakt in welke bedrijfsvorm dan moeten de volgende stappen worden ondernomen.

Ik zal de stappen voor een eenmanszaak en BV verder uitwerken.

Eenmanszaak:

Stap 1: Je moet je inschrijven bij de Kamer van Koophandel bij jou in de buurt. Bij de inschrijving heb je een identiteitsbewijs nodig. Vanaf 1 maart 2008 is de inschrijving van o.a. een eenmanszaak versoepeld. Vroeger moest je je apart aanmelden bij de Belastingdienst, maar tegenwoordig krijg je naast je KvK-nummer ook direct een BTW-identificatienummer bij de inschrijving. Binnen een week ben je opgenomen in het bestand van de Belastingdienst en ontvang je schriftelijk de bevestiging van je BTW-identificatienummer.

Stap 2: Je moet een zakelijke rekening openen. Indien je privé al een bankrekening of girorekening hebt kan je deze vaak online aanvragen. Je kan deze ook bij een zakelijk loket van de (post)bank openen. Je hebt je inschrijving van de Kamer van Koophandel nodig en een identiteitsbewijs. Neem voor de zekerheid ook de bevestigingsbrief van de Belastingdienst mee.

Stap 3: Om als ondernemer aangemerkt te worden dien je in het bezit te zijn van een VAR verklaring. Deze dien je aan te vragen bij de Belastingdienst. Na goedkeuring van de Belastingdienst ben je in het bezit van een VAR-verklaring en kan je aangemerkt worden als ondernemer. Let op dat je wel aan alle eisen voor ondernemerschap moet voldoen om ook werkelijk als ondernemer voor de IB te worden aangemerkt.

Stap 4: Je bent nu klaar om aan de slag te gaan. Je moet nu minimaal 3 opdrachtgevers op jaarbasis binnen zien te halen.

BV:

Stap 1: De oprichting van de BV geschiedt door middel van een notariële akte. Je doet er verstandig aan om bij verschillende notarissen de prijzen voor het oprichten van een BV te vergelijken.

Stap 2: Je hebt een verklaring van geen bezwaar nodig van de minister van justitie. De statuten van de BV mogen niet in strijd zijn met de wet. Zonder deze verklaring kan de notaris niet doorgaan met de definitieve oprichting.

Stap 3: Je schrijft je in bij de Kamer van Koophandel. Totdat de BV definitief is opgericht wordt de BV als i.o. (in oprichting) ingeschreven.

Stap 4: Je moet een zakelijke rekening openen. Indien je privé al een bankrekening of girorekening hebt kan je deze vaak online aanvragen. Je kan deze ook bij een zakelijk loket van de (post)bank openen. Je hebt je inschrijving van de Kamer van Koophandel nodig en een identiteitsbewijs. De rekening wordt ook als i.o. geopend. Zodra de oprichting definitief is wordt i.o. weggehaald.

Stap 5: Op het moment van de oprichting moet het gestort en geplaatst kapitaal 18.000 zijn. Zodra de oprichting van BV definitief is krijgt je van de notaris de definitieve akte van oprichting. Deze akte moet je aan de KvK en bank laten zien zodat i.o. achter je bedrijfsnaam wordt verwijderd.

Stap 6: De BV moet aangemeld worden bij de Belastingdienst. Helaas gaat dit voor een BV niet automatisch bij de KvK. Op de site van de Belastingdienst kan je formulier “Opgaaf startende onderneming BV, NV of andere rechtsvormen” downloaden. Verder moet je ook het formulier “Melding loonheffingen aanmelding werkgever” invullen. Deze formulieren samen met de akte van oprichting en uittreksel Kamer van Koophandel dien je aan de Belastingdienst te sturen. Het kan ongeveer 4-6 weken duren voordat je bericht krijgt van de Belastingdienst over je fiscale nummer. Dit betekent niet dat je geen facturen kan versturen. Op je facturen mag je bij BTW nummer “in aanvraag” zetten. Zodra je BTW nummer binnen is dien je de eerder verstuurd facturen opnieuw te versturen, maar dan met BTW-nummer. Verder moet je het formulier “Eerstedagsmelding” invullen en uiterlijk op de dag dat je arbeidscontract ingaat opsturen aan de Belastingdienst.

Stap 7: Je bent nu helmaal klaar met de oprichting en kan je gaan concentreren op het binnenhalen van opdrachten.

Hoofdstuk 7

Hoe kom ik aan mijn opdrachtgevers?

Je bent nu ZZP-er en moet je geld nu verdienen met opdrachten die je binnen haalt. Als je voor de ondernemingsvorm eenmanszaak hebt gekozen en je hebt een VAR verklaring gekregen van de Belastingdienst moet je minimaal drie opdrachtgevers op jaarbasis hebben. Dit kan in het begin lastig zijn. Om aan de eis van minimaal drie opdrachtgevers te kunnen voldoen kan je natuurlijk rondvragen in je familie- en vriendenkring of iemand een opdracht voor je heeft. Je kan adverteren in de plaatselijke krant. Je kan een gratis advertentie op internet plaatsen. Als je via google¹² intikt “gratis advertentie plaatsen” dan krijg je een heleboel hits waaruit je kan kiezen. Deze acties geven geen garantie voor een opdracht. Als je relatiekring nog niet al te groot is kan je ook via gespecialiseerde bureaus aan opdrachten komen. Je dient er rekening mee te houden dat deze bureaus vaak hoge vergoedingen vragen om jou aan het werk te helpen. Als starter is dit misschien nodig, maar zodra je je eigen klantenkring hebt opgebouwd heb je dit soort bureaus niet meer nodig. Als je via google intikt “uitzendbureau zzp” krijg je een aantal hits van dit soort bureaus.



¹² <http://www.google.nl>

Hoofdstuk 8

Waar kan ik meer informatie vinden?

In mijn scriptie heb ik de basis uitleg gegeven over ZZP-er in Nederland. Er is natuurlijk nog een heleboel informatie over dit onderwerp te vinden. Ik zal een aantal belangrijke informatiebronnen vermelden.

- Belastingdienst¹³: Hier vind je alle belasting gerelateerde informatie.
- Kamer van Koophandel¹⁴: Hier vind je informatie over de oprichting en branche informatie.
- ZZP Nederland¹⁵: Hier vind je allerlei nuttige informatie bestemd voor ZZP-ers.
- ZZP OKE¹⁶: Hier vind je informatie over de ZZP BV constructie.
- CBS¹⁷: Hier vind je branche informatie.
- Verzamelgids¹⁸: Hier vind je allerlei nuttige informatie bestemd voor ZZP-ers.
- Ministerie van Justitie¹⁹: Hier vind je informatie over de komende wetswijziging over versoepeling voor het oprichten van een BV.



¹³ <http://www.belastingdienst.nl>

¹⁴ <http://www.kvk.nl>

¹⁵ <http://www.zzp-nederland.nl>

¹⁶ <http://www.zzp-oke.nl>

¹⁷ <http://www.cbs.nl>

¹⁸ <http://www.zzp.verzamelgids.nl>

¹⁹ <http://www.justitie.nl>

Hoofdstuk 9:

Conclusie en Aanbevelingen

Conclusie

Indien je bereid bent om veel tijd en energie in je onderneming te stoppen is het haalbaar om als ZZP-er je geld te verdienen. Met hulp van “uitzendbureaus voor ZZP-ers” is het haalbaar om aan drie opdrachtgevers per jaar te komen.

Zoals in het voorbeeld naar boven is gekomen is de ZZP BV constructie over het geheel de voordeligste ondernemingsvorm.

De voordelen zijn:

- je hebt alle rechten en plichten van een gewone BV (zakelijk en privé zijn gescheiden).
- Je hebt alle voordelen van een werknemer (je bent ook verzekerd voor de werknemersverzekeringen).

De nadelen zijn:

- Je hebt minimaal 18.000 startkapitaal nodig of je krijgt een schuld van 18.000 in privé.
- Voor de ZZP BV constructie heb je een aanbieder nodig die deze constructie aanbied om zo het juridisch en economisch eigendom gescheiden te houden.
- Je bent bij de oprichting dus afhankelijk van een derden partij en je gaat een contract aan met deze partij en je betaalt jaarlijks een abonnementsbedrag. Afhankelijk van de soort dienstverlening kunnen dit forse bedragen zijn voor een startende onderneming.

De eenmanszaak is de goedkoopste manier om een onderneming op te richten. Bedenk wel dat je privé- en ondernemingsvermogen niet gescheiden is en je in privé ook aansprakelijk gesteld kan worden voor schulden. Je moet ook aan de ondernemingseisen van de Belastingdienst voldoen om gebruik te kunnen maken van de ondernemersfaciliteiten. Verder moet je zelf zorgen voor aanvullende verzekeringen.

De BV (DGA) is een goede tussen oplossing. Er zijn plannen²⁰ om in de loop van 2008 om het oprichten van een BV te versoepelen. Een van de belangrijkste wijzigingen zal zijn de afschaffing van het minimumkapitaal van 18.000. Dit zal naar verwachting een gunstig economisch effect hebben omdat het voor kleinere en startende ondernemers makkelijker wordt om te kiezen voor een rechtsvorm met beperkte aansprakelijkheid.

²⁰ http://www.justitie.nl/onderwerpen/wetgeving/bv_recht/

Aanbevelingen

- Voordat je echt de stap gaat wagen, is het verstandig om eerst goed in kaart te (laten) brengen, op basis van de te verwachte omzet, wat je aan kosten en met name aan belastingen kwijt bent.
- Gezien de komende wetswijziging t.a.v. het oprichten van een BV zal ik in eerste instantie een eenmanszaak oprichten. Dit brengt minder kosten met zich mee. Indien je in het bezit bent van een VAR-verklaring zal ik advertenties zetten in de plaatselijke krant en op het internet. Tevens zal ik de verschillende “uitzendbureaus voor ZZP-ers” goed met elkaar vergelijken.
- Ik zal pas een BV (DGA) gaan oprichten als er voldoende geld binnenkomt om aan het salaris van 39.000 te kunnen voldoen, want er moeten wel premies worden afgedragen en als er geen geld is wordt dit lastig.
- Indien je weet dat je voldoende kan draaien om de salariskosten te kunnen betalen is het wellicht verstandig om de ZZP BV constructie aan te gaan. Je moet wel rekening houden met het feit dat je afhankelijk bent van een derden partij die ook een soort zeggenschap over de BV heeft en dat je jaarlijks een bedrag aan abonnementskosten kwijt bent. Op dit moment krijg je bij de oprichting van de BV in privé een schuld ten hoogte van het startkapitaal. Er is op dit moment geen zekerheid of de constructie zal worden aangepast als de verplichting t.a.v. het startkapitaal van 18.000 wordt opgeheven.
- Aangezien ZZP-ers een groeiende groep is en er veel informatie over te vinden is, zal ik willen aanbevelen om regelmatig de sites zoals besproken in hoofdstuk 8 te raadplegen voor eventuele wijzigingen, tips en trucs en ervaringen van mede ZZP-ers.

Literatuurlijst

<http://www.wikipedia.org/wiki/Zzp-er>
<http://www.belastingdienst.nl>
<http://www.belastingdienst.nl/particulier/veranderingen2007/veranderingen2007-03.html>
http://www.belastingdienst.nl/zakelijk/ondernemen_ondernemerworden/ondernemen_ondernemerworden-02.html
<http://www.belastingdienst.nl/zakelijk/vennootschapsbelasting/vennootschapsbelasting-11.html>
<http://www.cbs.nl>
<http://www.google.nl>
<http://www.justitie.nl>
http://www.justitie.nl/onderwerpen/wetgeving/bv_recht/
<http://www.kvk.nl>
http://www.kvk.nl/Branches/020_Cijfers/startersenbestaandebedrijven/040kerncijfersstartendeondernemers.asp
http://www.kvk.nl/wettenenregels/110_Rechtsvormen/freelancersenzzpers/default.asp
<http://www.pzo.nl/download/?download=1&id=615649>
<http://www.wetten.overheid.nl>
<http://www.zzp.verzamelgids.nl>
<http://www.zzp-nederland.nl>
<http://www.zzp-oke.nl>
<http://www.zakelijk.infonu.nl/zakelijk/10371-de-vennootschap-bv-en-nv.html>
<http://www.zakelijk.infonu.nl/zakelijk/10398-een-eenmanszaak.html>

Bijlage:

Vragenlijst enquête aan 25 ondernemers.

Vragenlijst ZZP-ers

Sinds wanneer bent u zelfstandige?

Wat is uw leeftijd?

In welke branche bent u werkzaam?

Wat was uw overweging om ZZP-er te worden?

Wat valt u het meeste tegen als ZZP-er?

Wat bevalt u het beste als ZZP-er?

Heeft u voldoende inlichtingen kunnen vinden over ZZP-er worden?

Zo ja, waar heeft u het meeste aan gehad?

Zo niet, welke informatie had u eerder willen weten?

Overweegt u wel eens om weer in loondienst te gaan?

Zo ja, waarom?

Heeft u nog onderwerpen, gerelateerd aan ZZP-er zijn, waar u graag informatie over wilt hebben?