



ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR BEPAALDE TIJD

Ondergetekenden,

Koninklijk Nederlands Genootschap voor Fysiotherapie, gevestigd te Amersfoort,
ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw [naam] directeur,
verder te noemen "werkgever"

en

De heer [naam] van de [naam] geboren [datum]
wonende [adres] te [plaats] Drenthe,
verder te noemen "werknemer"

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan op de volgende voorwaarden:

Artikel 1

Werknemer treedt met ingang van 14 september 2011 als regiomedewerker in dienst op de afdeling Verenigingszaken op het regiokantoor te Amersfoort. Werknemer is verantwoording schuldig aan de manager Verenigingszaken.

Artikel 2

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor de duur van 12 maanden.
De arbeidstijd per week bedraagt 28 uur.

Artikel 3

De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege zonder dat daartoe opzegging vereist is op 13 september 2012.

De arbeidsovereenkomst kan tussentijds door elk van beide partijen worden opgezegd met inachtneming van de wettelijk voorgeschreven opzegtermijn volgens het Burgerlijk Wetboek. Opzegging dient schriftelijk te gebeuren en als regel wordt het einde van de kalendermaand gehanteerd.

Artikel 4

Wederzijds wordt een proeftijd in acht genomen van 1 maand.
Gedurende deze proeftijd kunnen beide partijen de arbeidsovereenkomst per dag beëindigen.

Artikel 5

Voor de werknemer is het arbeidsvoorwaardenreglement van het [naam] van toepassing.

Artikel 6

Werknemer heeft volgens salarisschaal H periodiek 6 recht op een bruto maandsalaris van € 3.417,- op fulltime basis. Rekening houdend met een parttime dienstverband van 70% is dit € 2.392,- bruto per maand, door werkgever te voldoen voor of op de laatste dag van de maand.

Artikel 7

De werktijden worden in overleg met de leidinggevende vastgesteld.

90



Artikel 8

De werknemer verklaart op de hoogte te zijn van en in te stemmen met de bij de werkgever geldende arbeids- en bedrijfsregels.

Artikel 9

De werknemer heeft recht op 200 vakantiedagen en 104 ADV-uren op jaarbasis met behoud van salaris bij een fulltime dienstverband. Rekening houdend met een parttime percentage van 70% zijn dit 140 vakantiedagen en 73 ADV-uren op jaarbasis.

Behoudens overmachtsituaties neemt werknemer zijn verlofdagen in natura op. Uitbetaling van niet opgenomen verlofdagen vindt in beginsel niet plaats.

Per jaar heeft de werknemer recht op een vakantietoeslag van 8% van het op jaarbasis berekende bruto salaris zoals dat geldt per 1 mei van het lopende jaar. De vakantietoeslag is gebaseerd op de achterliggende periode van 1 juni tot en met 31 mei. De vakantietoeslag wordt uitbetaald in de maand mei. Bij een tussentijdse aanvang of beëindiging van de arbeidsovereenkomst worden de vakantierechten vastgesteld naar rato van het aantal maanden dat de werknemer in dienst is.

Artikel 10

De werknemer is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hij bij de uitoefening van zijn functie met betrekking tot de zaken en belangen van de werkgever te weten komt.

Artikel 11

De werknemer neemt deel aan de binnen de onderneming geldende pensioenregeling, welke is ondergebracht bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn. In de bepalingen van het pensioenreglement van Pensioenfonds Zorg en Welzijn is de voor de werknemer geldende pensioenregeling vastgelegd. De regeling wordt verstrekt door Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

Artikel 12

De werkgever heeft het recht om de arbeidsvoorwaarden van de werknemer eenzijdig te wijzigen, indien hij daarvoor een zwaarwichtig belang heeft.

Artikel 13

De werknemer verklaart een getekend exemplaar van deze overeenkomst te hebben ontvangen. Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en getekend

op 6 september 2011

te Amersfoort


Directeur


De heer C.M. van de Haak
Datum: 12.09.2011

