

[REDACTED]

ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR BEPAALDE TIJD

Ondergetekenden,

[REDACTED] gevestigd te [REDACTED],
ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw [REDACTED] directeur,
verder te noemen "werkgever"

en

De heer [REDACTED], geboren [REDACTED]
wonende [REDACTED]
verder te noemen "werknemer"

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan op de volgende voorwaarden:

Artikel 1

Werknemer treedt met ingang van 1 juni 2014 als Medewerker Productontwikkeling in dienst op de afdeling Ledenservice en Verenigingszaken op het hoofdkantoor te Amersfoort. Werknemer is verantwoording schuldig aan het hoofd van de afdeling Ledenservice.

Artikel 2

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor de duur van 12 maanden.

De arbeidstijd per week kent de volgende opbouw:

- 1 juni 2014 tot 1 juli 2014: 24 uur per week
- Vanaf 1 juli 2014: 40 uur per week

Artikel 3

De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege zonder dat daartoe opzegging vereist is op 31 mei 2015.

De arbeidsovereenkomst kan tussentijds door elk van beide partijen worden opgezegd met inachtneming van de wettelijk voorgeschreven opzegtermijn volgens het Burgerlijk Wetboek. Opzegging dient schriftelijk te gebeuren en als regel wordt het einde van de kalendermaand gehanteerd.

Artikel 4

Voor de werknemer is het arbeidsvoorwaardenreglement van het [REDACTED] van toepassing. Er is geen sprake van een proeftijd.

Artikel 5

Werknemer heeft volgens salarisschaal I periodiek 4 recht op een bruto maandsalaris van € 3.811,- op fulltime basis, door werkgever te voldoen voor of op de laatste dag van de maand. Rekening houdend met een parttime dienstverband van 60% is dit € 2.287,- bruto per maand, door werkgever te voldoen voor of op de laatste dag van de maand.

Artikel 6

De werktijden worden in overleg met de leidinggevende vastgesteld.

Artikel 7

De werknemer verklaart op de hoogte te zijn van en in te stemmen met de bij de werkgever geldende arbeids- en bedrijfsregels.

De werknemer heeft recht op 208 vakantiedagen en 104 ADV-uren op jaarbasis met behoud van salaris bij een fulltime dienstverband.
Behoudens overmachtsituaties neemt werknemer zijn verlofdagen in natura op. Uitbetaling van niet opgenomen verlofdagen vindt in beginsel niet plaats.

Artikel 9

De werknemer is verplicht tot geheimhouding van al wat hij bij de uitoefening van zijn functie met betrekking tot de zaken en belangen van de werkgever te weten komt.

De werknemer neemt deel aan de binnen de onderneming geldende pensioenregeling, welke is ondergebracht bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn. In de bepalingen van het pensioenreglement van Pensioenfonds Zorg en Welzijn is de voor de werknemer geldende pensioenregeling vastgelegd. De regeling wordt verstrekt door Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

De werkgever heeft het recht om de arbeidsvoorwaarden van de werknemer eenzijdig te wijzigen, indien hij daarvoor een zwaarwichtig belang heeft.

De werknemer verklaart een getekend exemplaar van deze overeenkomst te hebben ontvangen. Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en getekend

op 20 mei 2014 te Amersfoort.

Werknemer